

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Absensi merupakan suatu hal yang penting dalam *proses* produksi, termasuk dalam industri yang bergerak dalam bidang produksi. Dengan absensi yang baik maka diharapkan dapat membantu dalam mengendalikan *proses* penyelesaian pekerjaan sehingga didapatkan hasil yang sesuai dengan kriteria dan tujuan yang ditetapkan.

PT Vamosh Asia Abadi merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang fashion muslimah. Jumlah karyawan toko yang dimiliki saat ini kurang lebih 20 personel dan dapat bertambah sesuai kebutuhan perusahaan. Semakin besar perusahaan, semakin banyak Sumber daya manusia(SDM) yang dibutuhkan. Berdasarkan hal itu maka suatu perusahaan dituntut untuk melakukan manajemen SDM yaitu suatu upaya untuk mengelola SDM semakin kompeten sesuai keahlian yang dimiliki sehingga kinerja perusahaan semakin efektif dan efisien.

Prosedur absensi pada PT Vamosh Asia Abadi sebenarnya telah mempunyai sistem yang mengatur, tetapi masih belum terkomputerisasi dan tidak optimal. Sering terjadi kecurangan dalam *proses* absensi, yaitu penitipan absen. Melihat permasalahan yang ada pada PT Vamosh Asia Abadi , maka bagian keuangan memerlukan sebuah sistem informasi absensi karyawan yang dapat membantu penyelesaian banyaknya permasalahan yang mencul dan mengakibatkan terjadinya

kerancuan dan kesalahan data penggajian. Dengan adanya sistem informasi penggajian ini tentunya dapat membantu menyelesaikan permasalahan dan berharap sistem ini dapat berjalan sesuai dengan harapan. Hal ini dapat mempermudah dalam penyajian informasi yang efektif dan efisien baik bagi pimpinan maupun admin sehingga kedua belah pihak mendapatkan pelayanan yang memuaskan

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berikut adalah uraian indentifikasi dan perumusan masalah yang akan kami bahas

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian singkat diatas pada Perusahaan PT Vamosh Asia Abadi , terutama pada bagian absensi karyawan, Penulis Mengidentifikasi beberapa masalah yang timbul yaitu:

1. Sistem yang digunakan pada Perusahaan PT Vamosh Asia Abaditerutama bagian absensi karyawan masih bersifat manual dalam pencatatannya, sehingga Sistem informasi yang berjalan tidak Efektif dan Efisien.
2. Penyimpanan laporan data-data absensi karyawan tidak terorganisir dengan baik.
3. Perhitungan jam kerja karyawan kurang akurat, karena banyak data yang hilang dan tidak sesuai.

1.2.2. Rumusan Masalah

Penulis akan memberikan suatu solusi tentang :

1. Bagaimana sistem absensi ini dapat membantu *proses* pencatatan data dan daftar hadir karyawan.
2. Bagaimana memberikan report harian, bulanan, dan tahunan data dan daftar hadir karyawan.

1.3. Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Maksud dari penelitian ini adalah sebagai salah satu syarat untuk kelulusan yang harus diikuti mahasiswa untuk menyelesaikan mata kuliah kerja praktek prodi sistem informasi, dengan mengidentifikasi sistem yang sedang berjalan pada PT Vamosh Asia Abadidan membangun suatu Sistem Informasi Absensi Karyawan pada PT Vamosh Asia Abadi .

1.3.2. Tujuan

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Meminimalkan kesalahan dalam pencatatan data absensi.
2. Meningkatkan disiplin kerja karyawan dalam hal absensi
3. Membantu dalam perhitungan jumlah jam kerja karyawan.
4. Menyajikan data-data absensi karyawan secara akurat periodik.

1.4. Batasan Masalah

Batasan masalah pada Sistem Informasi Absensi Karyawan pada PT Vamosh Asia Abadi adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini hanya mengolah *Proses* absensi pegawai setiap harinya, Yaitu absen masuk dan absen pulang. Dan setiap bulan akan menghasilkan rata-rata jumlah masuk setiap pegawai, serta laporan absensi pegawai.
2. Sistem Informasi absensi ini hanya untuk karyawan pusat Perusahaan PT Vamosh Asia Abadi.
3. Merubah sistem absensi karyawan dari manual menjadi sistem komputerisasi.

1.5. Lokasi dan Jadwal Kerja Praktek

Penulis melakukan penelitian di Perusahaan PT Vamosh Asia Abadi JL.Taman Plesiran No.15B, Cihampelas, Coblong, Bandung, Indonesia pada bulan Agustus dimulai dari tanggal 1 sampai dengan tanggal 1 September 2016.