

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Alasan Ketertarikan Terhadap Bidang atau Obyek Kuliah Kerja Praktek

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Umumnya pimpinan perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan. Perusahaan menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan, oleh karena itu kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Dalam sebuah perusahaan, salah satu usaha untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas adalah dengan melakukan perekrutan. Proses perekrutan itu sendiri diantaranya meliputi penarikan, seleksi, penempatan, dan orientasi dengan tujuan memperoleh karyawan yang kompeten sesuai dengan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan. Dalam perekrutan calon karyawan, perlu dilakukan sebaik mungkin guna memenuhi kebutuhan perusahaan akan sumber daya manusia yang berkualitas yang kelak dapat mempengaruhi masa depan suatu perusahaan.

Salah satu aktivitas dalam pengelolaan SDM adalah rekrutmen karyawan. Menurut Gomes (2003:106) ”Rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan, dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam dan oleh suatu organisasi”

Adapun manfaat dari rekrutmen adalah memiliki fungsi sebagai “*the Right Man on The Right Place*”, dimana hal ini menjadi pegangan bagi para manajer dalam menempatkan tenaga kerja yang ada di perusahaannya.

Salah satu perusahaan yang menerapkan proses perekrutan dan adalah PT. Sanbe Farma Unit I. PT. Sanbe Farma Unit 1 merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi obat-obatan (Farmasi). Dalam menjalankan usahanya, PT. Sanbe Farma Unit I membutuhkan banyak karyawan untuk mengelola dan menjalankan sistem kegiatan yang di terapkan di perusahaan.

Mengingat arti pentingnya perekrutan karyawan dan penempatan kerja pada perusahaan, maka pada kesempatan ini penulis tertarik untuk meneliti lebih jauh mengenai **“Tinjauan Pelaksanaan Perekrutan Karyawan dan Penempatan Kerja pada PT. Sanbe Farma Unit I”**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan dari kerja praktek ini adalah untuk mengetahui:

1. Bagaimana kriteria yang harus dipenuhi oleh calon karyawan baru akan pelaksanaan *recruitmen* (penerimaan karyawan) pada PT.Sanbe Farma Unit I .

2. Bagaimana proses pelaksanaan *recruitmen* (penerimaan karyawan) pada PT. Sanbe Farma Unit I.
3. Bagaimana proses pengelolaan arsip pada. PT. Sanbe Farma Unit I.

1.3 Kegunaan Praktek Kerja

1. Bagi Penulis
 - a. Untuk menambah wawasan, pengetahuan, serta informasi yang berkaitan dengan perekrutan karyawan dan pengelolaan arsip di perusahaan.
 - b. Dapat meningkatkan kreatifitas, keterampilan, serta ilmu yang diperoleh ditempat kerja praktek.
2. Bagi Perusahaan

Hasil kerja praktek dapat memberikan saran dan masukan yang bermanfaat mengenai proses perekrutan karyawan dan pengelolaan arsip pada PT. Sanbe Farma Unit I.
3. Bagi Pihak Lain

Hasil dari penulisan laporan kerja praktek ini diharapkan dapat bermanfaat, salah satunya untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan bagi penulis lainnya. Khususnya bagi penulis yang akan mengambil topik yang sama.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Praktek kerja lapangan ini dilaksanakan dari tanggal 1-31 Agustus 2016 di PT. Sanbe Farma (Pabrik obat-obatan) di JL. Industri 1 No. 9 Leuwi Gajah Cimahi dari Pukul 07.00-15.30 WIB

