

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Setiap perusahaan atau badan usaha selalu membutuhkan tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Karyawan adalah orang yang digaji oleh perusahaan untuk melakukan kegiatan operasional perusahaan. Tumbuh dan berkembangnya perusahaan sangat tergantung pada karyawan. Peran serta karyawan ini sangat dibutuhkan untuk mencapai tujuan perusahaan. Dalam rangka pencapaian tujuan tersebut maka diperlukan balas jasa karyawan, dalam hal ini pemberian gaji.

Gaji merupakan balas jasa terhadap para pekerja dari pemberi kerja yang bergabung dalam kegiatan usaha yang menghasilkan produk dalam bentuk barang dan jasa. Pemberian gaji yang sesuai dengan golongan pegawai, jabatan, lama berkerja dan tingkat pendidikan sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja dan kesejahteraan seorang karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus memberi imbalan jasa secara wajar sesuai dengan prestasi yang dimiliki masing-masing karyawan dan apa yang diharapkan oleh perusahaan dapat berjalan dengan baik sesuai dengan apa yang diinginkan.

RSUD Kota Prabumulih merupakan kantor dinas pemerintahan yang bergerak dalam bidang jasa kesehatan yang memiliki sumber daya manusia yang tidak sedikit. Selain melayani masyarakat dalam bidang kesehatan, RSUD Kota Prabumulih juga memiliki banyak kegiatan transaksi baik penerimaan maupun

transaksi pembayaran melalui kas dan bank. Salah satu transaksi keuangan tersebut adalah pembayaran gaji karyawan. Pembayaran gaji karyawan merupakan kegiatan rutin perusahaan setiap bulannya.

Dari uraian di atas dapat diketahui betapa pentingnya sistem penggajian bagi perusahaan dan karyawan itu. Untuk itu penulis tertarik untuk membuat laporan dengan judul **“Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai Negeri Sipil di RSUD Kota Prabumulih”**.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan yang ingin dicapai oleh penulis selama melakukan kerja praktek yaitu :

1. Untuk mengetahui bagaimana prosedur pembayaran gaji pegawai negeri sipil pada RSUD Kota Prabumulih.
2. Untuk mengetahui apa saja hambatan yang ada di dalam prosedur pembayaran gaji pegawai negeri sipil pada RSUD Kota Prabumulih.
3. Untuk mengetahui upaya apa saja yang dapat dilakukan untuk menanggulangi hambatan yang ada dalam prosedur pembayaran gaji pegawai negeri sipil pada RSUD Kota Prabumulih.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

1. Bagi penulis
 - a. Kerja praktek ini membantu dalam proses adaptasi yang diperlukan Terhadap lingkungan kerja.
 - b. Mengetahui prosedur pembayaran gaji pada RSUD Kota Prabumulih.
 - c. Meningkatkan kompetensi penulis karena kerja praktek ini memberikan pengalaman teknis mengenai prosedur pembayaran gaji pada pada RSUD Kota Prabumulih.

2. Bagi RSUD Kota Prabumulih.

Diharapkan dapat membantu pelaksanaan pekerjaan teknis yang berhubungan dengan prosedur pembayaran gaji di RSUD Kota Prabumulih yang telah memiliki standar dalam proses pelaksanaan pembayaran gaji berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Pemerintah.

3. Bagi Pihak Lain

Diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi dan referensi mengenai prosedur pembayaran gaji bagi para peneliti di bidang keuangan dan rekan-rekan mahasiswa yang akan melaksanakan kerja praktek.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Kerja Praktek dilaksanakan di RSUD Kota Prabumulih yang beralamat di Jl. Lingkar Kel. Gunung Ibul Barat Kec. Prabumulih Timur, Tlp. 0713 - 7001085. Pelaksanaan kerja praktek telah dilaksanakan pada tanggal 01 Agustus 2016 s/d 31 Agustus 2016.

