

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 LATAR BELAKANG KERJA PRAKTEK**

Kemajuan dibidang ekonomi ditandai dengan semakin tumbuhnya perusahaan industri, perusahaan dagang dan perusahaan jasa baik bersifat nasional, daerah maupun asing. Perusahaan merupakan sebuah organisasi yang didirikan oleh seseorang atau kelompok orang atau badan lain yang kegiatannya melakukan produksi dan distribusi guna memenuhi kebutuhan ekonomis manusia. Perusahaan didirikan dengan tujuan untuk mendapatkan keuntungan agar dapat membiayai kegiatan operasional perusahaan dan untuk menjamin kelangsungan hidup perusahaan itu sendiri, serta tetap mempertahankan fungsi pelayanan kepada masyarakat. Suatu perusahaan/ organisasi tidak akan berjalan dengan baik apabila pengendalian pada manajemen perusahaan tersebut tidak benar.

Pengendalian manajemen dibutuhkan suatu organisasi/ perusahaan agar proses pelaksanaan kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan-ketentuan rencana dan melakukan tindakan perbaikan (*corrective*) jika terdapat penyimpangan atau kesalahan, agar tujuan yang dihasilkan sesuai dengan yang direncanakan, proses pengendalian manajemen tidak hanya dilakukan pada perusahaan manufaktur saja, tetapi juga perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa. Dalam proses pengendaliannya, sektor jasa mempunyai karakteristik yang relatif berbeda dibanding sektor manufaktur. Karakteristik yang berbeda terlihat pada perusahaan jasa harus berupaya meminimalkan kapasitas yang tidak terpakai, penilaian atas kualitas hanya berdasarkan kepada pada saat jasa itu

diberikan kepada konsumen dan seringkali bersifat subjektif, beberapa organisasi jasa mengoperasikan beberapa unit (ahli) di lokasi yang berbeda-beda untuk membandingkan kinerja masing-masing unit (ahli) tersebut. Sebagai contoh organisasi-organisasi tersebut adalah organisasi litbang, lembaga hukum, rumah sakit, arsitek, konsultan, biro iklan usaha seni, dan olahraga dimana produknya merupakan jasa professional.

PT. OSEANO ADHITAPRASARA merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang jasa profesional, dimana perusahaan ini merupakan perusahaan konsultan perencana yang spesialisasinya adalah dalam pelaksanaan proyek konstruksi. Pada perusahaan jasa professional ini lebih mengandalkan jasa tenaga kerja dan dalam hal ini merupakan bentuk khusus. Pendapatan yang diperoleh biasanya merupakan ukuran output pada sejumlah organisasi profesi, namun ukuran seperti ini lebih berhubungan pada jumlah jasa yang dilakukan, tidak berkaitan dengan mutu, walau kualitas yang jelek dalam jangka panjang akan mengurangi pendapatan. Manajer puncak pada organisasi seperti ini bisa mengawasi dan memotivasi pegawainya secara langsung dan pendekatan pribadi saja. Sehingga, kebutuhan untuk sistem pengendalian manajemen tidaklah merupakan hal yang mendesak.

Disamping itu, PT. OSEANO ADHITAPRASARANA dengan sumber daya manusia yang kompeten dan memiliki keterampilan yang memadai di bidang teknik sipil untuk membantu dalam menemukan solusi yang tepat dari segi, biaya dan kondisi proyek yang memerlukan keahlian atau spesifikasi tertentu. Tim teknik PT. OSEANO ADHITAPRASARANA memiliki pengalaman luas dalam

merencanakan dan menyelesaikan masalah-masalah konstruksi dengan menerapkan solusi yang inovatif. Penulis memilih PT. OSEANO ADHITAPRASARANA sebagai tempat magang, karena sesuai dengan apa yang dengan latar belakang yang sudah dijelaskan yang merupakan perusahaan jasa dan penulis tertarik untuk menggali lebih dalam yang penulis angkat sebagai judul laporan PKL “ *Tinjauan Pengendalian Manajemen Pada PT. OSEANO ADHITAPRASARANA*”.

## **1.2 TUJUAN KERJA PRAKTEK**

1. Untuk mengetahui tinjauan pengendalian manajemen di PT. OSEANO ADHITAPRASARANA.
2. Untuk mengetahui hambatan tinjauan pengendalian manajemen PT. OSEANO ADHITAPRASARANA
3. Untuk mengetahui upaya dalam mengetasi hambatan yang terjadi pada tinjauan penendalian manajemen PT. OSEANO ADHITAPRASARANA.

## **1.3 MANFAAT KERJA PERAKTEK**

### **1.3.1 Manfaat Bagi Mahasiswa**

- a. Dapat memperoleh gambaran dunia kerja yang nantinya berguna bagi mahasiswa yang bersangkutan apabila telah menyelesaikan perkuliahannya, sehingga dapat menyesuaikan diri dengan dunia kerja.
- b. Dapat mengaplikasikan ilmu dan keterampilan yang telah diperoleh pada masa kuliah dan sekaligus menambah wawasan dan pengalaman.

- c. Dapat mengetahui perbandingan antara teori dan ilmu yang diperoleh selama perkuliahan dengan praktek di lapangan.
- d. Meningkatkan kedisiplinan dan tanggung jawab dalam kerja.

### **I.3.2 Manfaat Bagi Akademik**

- a. Dapat meningkatkan kerjasama antara lembaga pendidikan khususnya Akademik dengan Instansi.
- b. Dapat mempromosikan keberadaan Akademik di tengah-tengah dunia kerja sehingga dapat mengantisipasi kebutuhan dunia kerja akan tenaga kerja yang profesional dan kompeten di bidang masing-masing.

### **I.3.3 Manfaat Bagi Instansi**

- a. Dapat meningkatkan kerjasama antara Akademik dengan Instansi/Lembaga.
- b. Membantu Instansi/Lembaga dalam menyelesaikan tugas sehari-hari selama Praktek Kerja Lapangan.
- c. Adanya kritikan-kritikan yang membangun dari mahasiswa-mahasiswa yang melakukan Praktek Magang.
- d. Perusahaan akan mendapat bantuan tenaga dari mahasiswa- mahasiswa yang melakukan praktek.
- e. Adanya orang yang mengaudit perusahaan tanpa mengeluarkan biaya dengan adanya laporan-laporan magang yang diberikan kepada perusahaan.

## **1.4 LOKASI DAN WAKTU KERJA PERAKTEK**

LokasI pelaksanaan kerja praktek ini di laksanakan.

Tempat : PT. OSEANO ADHITAPRASARANA

Alamat: Komplek Cinangka Harja No 9 Kota Bandung Telp. (022) 8788  
2555.

Waktu : 01 Agustus 2016 sampai 31 Agustus 2016.