

BAB I

PENDAHULUAN

1. PENDAHULUAN

Dewasa ini tantangan perusahaan di era globalisasi yang selalu dinamis menuntut untuk selalu bisa menghadapi dan menyambut dengan kematangan kualitas dan bekal ilmu yang mumpuni. Mahasiswa merupakan generasi penerus yang pada gilirannya akan memikul tanggung jawab guna mensukseskan pembangunan nasional dan memajukan bangsa dan negara. Kebutuhan akan kemampuan dan profesionalisme menuntut adanya pelatihan dan usaha yang sungguh-sungguh.

Oleh karena itu, guna meningkatkan wawasan dan kemampuan penulis pada bidang manajemen dan aplikasi serta juga untuk memenuhi persyaratan wajib perkuliahan perlu adanya industri yang maju dengan tenaga kerja yang profesional, terampil, berpotensi di bidangnya masing-masing dengan bimbingan bekal pelatihan. selain mendapatkan berbagai teori di bangku pendidikan formal, maka diperlukan adanya pengalaman kerja di lapangan.

Kerja praktek merupakan salah satu mata kuliah di Jurusan Manajemen UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA - UNIKOM, sebagai sarana untuk latihan mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan.

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji Serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, Laporan ini dapat diselesaikan guna sebagai Program kerja praktek lapangan. Kerja praktek merupakan salah satu mata kuliah program dari **jurusan Manajemen Universitas komputer indonesia** yang harus diikuti oleh setiap Mahasiswa UNIKOM sebagai syarat untuk kelulusannya yang dilaksanakan secara mandiri, oleh sebab itu penulis melaksanakan Program Kerja Praktek tersebut secara Individu. Untuk mewujudkannya UNIKOM memasukan kerja praktek sebagai mata kuliah yang diwajibkan bagi mahasiswa sesuai dengan jurusannya.

Penulis mengambil perusahaan PT.Perkebunan Nusantara VIII Bandung untuk dijadikan praktek kerja langsung ke lapangan, karena PT.Perkebunan Nusantara VIII merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang agraris terutama dibidang penjualan teh, kina, karet, kelapa sawit, gutta percha. Untuk menunjang hal diatas pihak manajemen PTPN VIII Bandung harus dapat mengendalikan jalannya perusahaan tersebut dengan sebaik-baiknya yaitu dengan cara menempatkan dan memberi pelatihan orang-orang yang mempunyai keahlian dibidangnya dan orang yang kompeten, sehingga kinerja perusahaan akan berjalan dengan baik sesuai dengan tujuan yang telah direncanakan. Selain itu perusahaan harus siap Dalam menghadapi persaingan di era global artinya perusahaan dituntut untuk bekerja lebih efisien dan efektif.

Persaingan yang semakin ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing dalam rangka menjaga kelangsungan hidup perusahaan. Perusahaan merupakan salah satu organisasi yang menghimpun orang-orang yang biasa disebut dengan karyawan atau pegawai untuk menjalankan kegiatan rumah tangga produksi perusahaan. Hampir di semua perusahaan mempunyai tujuan yaitu memaksimalkan Profit tinggi dan nilai bagi perusahaan, dan juga untuk meningkatkan kesejahteraan pemilik dan karyawan. Karyawan atau pegawai merupakan unsur terpenting dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan dan arah perusahaan kedepannya.

Untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan karyawan yang sesuai dengan kriteria dalam perusahaan, dan juga harus mampu menjalankan tugas-tugas yang telah ditentukan oleh perusahaan. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Kemampuan karyawan tercermin dari kinerja, kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal. Kinerja karyawan tersebut merupakan salah satu modal bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Mathis dan Jackson (2006:65) menyatakan bahwa kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan pegawai. Manajemen kinerja adalah keseluruhan kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja perusahaan atau organisasi, termasuk kinerja masing-masing individu dan kelompok kerja di perusahaan tersebut. kinerja adalah hasil atau tingkat

keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama (Rivaidan Basri, 2005:50).

Sukses tidaknya seorang pegawai dalam bekerja akan dapat diketahui apabila organisasi yang bersangkutan menerapkan sistem penilaian kinerja. Penilaian kinerja merupakan suatu sistem penilaian secara berkala terhadap kinerja pegawai yang mendukung kesuksesan organisasi atau yang terkait dengan Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Tujuan dari penilaian kinerja yang dilakukan ini adalah sebagai bahan pertimbangan keputusan terhadap semua pegawainya mengenai pelatihan, mutasi, kenaikan gaji, pendidikan dan ataupun kebijakan PT lainnya.

Demikian dengan adanya kerja praktek ini Mahasiswa diharapkan bisa memperoleh ilmu praktek disamping teori yang ada di bangku kuliah sekaligus memperoleh pengalaman yang nantinya bisa menjadi bekal untuk terjun ke dunia kerja pasca lulus dan mempunyai kualitas dalam tips persaingan di pasar bebas ekonomi ASEAN.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulisan tertarik untuk membuat laporan kerja praktek yang berjudul: “ **Tinjauan penilaian kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PT.Perkebunan Nusantara VIII Bandung**”.

I.2 Tujuan Kerja Praktek

Tujuan Kerja praktek yang dilaksanakan penulis :

1. Untuk mengetahui pelaksanaan penilaian kinerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara VIII.
2. Untuk mengetahui Prosedur dan tatacara penilaian kinerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara VIII.
3. Untuk mengetahui Hambatan dalam proses Pelaksanaan Penilaian Kinerja.
4. Untuk mengetahui upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan yang terjadi dalam proses pelaksanaan penilaian kinerja pegawai PT Perkebunan Nusantara VIII.
5. Mengenalkan dan membiasakan diri agar terlatih terhadap suasana kerja sebenarnya sehingga dapat membangun etos kerja yang baik, serta sebagai upaya untuk memperluas cakrawala wawasan dunia kerja.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

1. Kegunaan Pengembangan Ilmu

a. Bagi Penulis

Pengalaman baru yang sangat berharga dan memperluas wawasan dalam memperdalam ilmu yang berkaitan dengan judul yang akan diteliti. guna mempersiapkan diri memasuki dunia kerja. serta memiliki gambaran nyata dunia kerja. dan memotivasi penulis untuk mengembangkan daya fikir kreatif dan inovatif dalam mencermati dunia kerja.

b. Pengembangan Ilmu Manajemen

Dapat berguna sebagai bahan ilmiah bagi para ilmuwan dalam mengembangkan ilmu di bidang manajemen.

2. Kegunaan Operasional

a. Perusahaan

Untuk menambah informasi bagi manajemen perusahaan tentang pentingnya kinerja, sehingga dapat dijadikan masukan dalam usaha meningkatkan efisiensi perusahaan.

b. Pihak Terkait

pihak yang membutuhkan berbagai informasi dari hasil penelitian dan dapat dijadikan sebagai data ilmiah.

c. Pihak Lain

Supaya berguna bagi pihak lain untuk dijadikan bahan atau referensi untuk penelitiannya.

I.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penulis melaksanakan Kuliah Kerja Praktek pada bagian PPSDM. Adapun waktu pelaksanaan Kerja Praktek selama 1(satu) bulan.

Tempat : **Bagian Sdm PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung**

Alamat : Jl.Jalan Sindang Sirna No 4 Bandung.

Waktu : 1 Agustus 2016 s/d 31 Agustus 2016

No	Kegiatan	Agustus				september				oktober				November				Desember			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pelaksanaan KP	■	■	■	■																
2	PengumpulaData	■	■	■	■	■	■														
3	BimbinganBab 1							■	■												
4	Bimbingan Bab2									■	■	■									
5	BimbinganBab 3												■	■	■						
6	BimbinganBab 4															■	■				
7	EvaluasiLap. KP																	■	■		
8	Persiapan sidang																			■	■