

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Kerja praktek merupakan salah satu mata kuliah yang diwajibkan dalam program studi manajemen. Kerja praktek ini dilaksanakan sebagai program untuk menempatkan seorang mahasiswa pada suatu lingkungan pekerjaan yang sebenarnya untuk meningkatkan keterampilan, etika pekerjaan, disiplin dan tanggung jawab yang merupakan suatu kesempatan untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki yang ada hubungannya dengan latar belakang seseorang yang melaksanakan kerja praktek tersebut.

Era globalisasi saat ini menyebabkan arus informasi berjalan begitu cepat sehingga menumbuhkan suatu paradigma baru bagi masyarakat, hal ini ditandai dengan semakin kritis dan tingginya tuntutan masyarakat akan pelayanan yang semakin baik, berkualitas dan memuaskan, khususnya dalam bidang kesehatan. Dalam upaya merespon paradigma baru tersebut Rumah Sakit dr. Sobirin berusaha untuk selalu memberikan pelayanan terbaik, terjangkau serta profesional sehingga memuaskan para pemangku kepentingan (stakeholders) dan rumah sakit sendiri.

Agar dapat memberikan pelayanan terbaik, terjangkau serta profesional, maka pengelolaan Rumah Sakit dr. Sobirin harus dilakukan dengan cara bisnis yang sehat dan profesional. Prinsip-prinsip bisnis yang sehat seperti efektif, efisien, optimalisasi, benefit dan cost harus menjadi indikator dalam pelaksanaannya. Upaya untuk menempatkan Rumah Sakit dr. Sobirin sebagai rumah sakit pendidikan kesehatan perlu juga untuk terus diupayakan dan diperjuangkan sehingga Rumah Sakit dr. Sobirin dapat turut serta dalam pencetakan sumber daya manusia kesehatan yang unggul dan dapat diandalkan dalam upaya peningkatan kesehatan masyarakat.

Menghadapi perubahan dan tantangan tersebut di atas, diperlukan manajemen pengelolaan yang fleksibel dan responsif yang ditopang dengan perencanaan yang matang agresif yaitu suatu perencanaan yang proaktif dan berkesinambungan, bukan hanya perencanaan yang reaktif. Agar dalam pengelolaan rumah sakit dapat fleksibel dan responsif diperlukan suatu tata kelola keuangan yang fleksibel dan responsif. Ruang pengelolaan tata keuangan yang fleksibel ini tersedia dengan diterbitkannya Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Penyelenggaraan Keuangan Badan Layanan Umum dan Peraturan

Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah.

Penerapan peraturan ini di rumah sakit akan mengakibatkan pola pengelolaan keuangan yang statis menjadi fleksibel yaitu adanya keleluasaan untuk menerapkan praktek bisnis yang sehat untuk meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Rumah Sakit dr. Sobirin merupakan salah satu rumah sakit milik Pemerintah Kabupaten Musi Rawas yang terletak di Kota Lubuklinggau, merupakan rumah sakit kelas C dengan jumlah karyawan sebanyak 417 orang yang terdiri dari tenaga medis, tenaga keperawatan, tenaga farmasi, tenaga kesehatan masyarakat, tenaga gizi, tenaga terapi fisik, tenaga keteknisan medis, tenaga kesehatan lingkungan, tenaga radiografer, tenaga fungsional kesehatan lainnya dan tenaga non kesehatan lainnya

Penulis memilih RSUD Dr.SOBIRIN Lubuklinggau (Sumsel) sebagai tempat pelaksanaan program kerja praktek dan ditempatkan di bagian kepegawaian. Bagian kepegawaian adalah perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian dari pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemberhentian karyawan tetap dan honorer, dengan maksud terwujudnya tujuan perusahaan individu, karyawan dan masyarakat di RSUD Dr.SOBIRIN LubukLinggau (Sumsel).

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk membuat laporan kerja praktek dengan judul **“Proses Perekrutan, Pelatihan dan Penempatan Pegawai Honorer di RSUD Dr. SOBIRIN Lubuklinggau (Sumsel)”**.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Tujuan dari pelaksanaan kerja praktek yang penulis lakukan adalah :

1. Untuk mengetahui bagaimana cara perekrutan pegawai honorer di RSUD Dr.SOBIRIN Lubuklinggau (sumsel).
2. Untuk mengetahui apa saja hambatan dalam perekrutan pegawai honorer di RSUD Dr.SOBIRIN Lubuklinggau (sumsel) .
3. Untuk mengetahui kendala dalam perekrutan pegawai honorer di RSUD Dr.SOBIRIN Lubuklinggau (sumsel).

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Dengan adanya penulisan ini di harapkan dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan pihak-pihak lainnya yang membutuhkan penulisan laporan kerja praktek ini. Adapun kegunaan kerja praktek ini Bagi Penulis:

1. Bagi Rumah Sakit

Mampu mempercepat pekerjaan yang dilakukan oleh rumah sakit karena kinerjanya dibantu oleh mahasiswa yang melaksanakan kerja praktek.

2. Bagi Pihak Lain

Diharapkan hasil laporan kerja praktek ini dapat menjadi bahan acuan atau referensi untuk masa yang akan datang bagi pelaksana kerja praktek untuk membuat laporan kerja praktek.

1.4 Lokasi Kerja dan Waktu Kerja Praktek

Pelaksanaan kerja praktek yang dilakukan oleh penulis adalah di RSUD Dr.SOBIRIN Lubuklinggau (Sumsel) yang berlokasi di Jalan JL. Yos Sudarso No.13, Kabupaten Musirawas, Sumatera Selatan pada bagian kepegawaian. Waktu pelaksanaan kerja praktek yang penulis lakukan adalah selama 27 hari.

Tanggal : 1 Agustus 2016 s/d 31 Agustus 2016

Hari Kerja : Senin s/d jumat

Hari Libur : Sabtu dan Minggu

Waktu Kerja : Pukul 08.00 s/d 14.00 WIB

Waktu Istirahat : Pukul 12.00 s/d 13.00 WIB