

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Pada zaman dewasa ini persaingan antara perusahaan semakin ketat. Setiap perusahaan pasti memiliki berbagai cara untuk menghadapi persaingan agar perusahaan yang bersangkutan dapat bertahan di tengah – tengah persaingan yang ketat, bahkan perusahaan dapat terus berkembang.

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai berbagai macam tujuan. Aktivitas di dalam perusahaan selalu ditujukan untuk mencapai tujuan tersebut maka diperlukan pengelolaan faktor-faktor yang dapat menunjang kinerja perusahaan, seperti bahan baku, sumber daya alam, sumber daya manusia, teknologi dan juga mesin. Dari faktor-faktor di atas perusahaan harus dapat mengelola dengan sebaik-baiknya agar perusahaan mampu bekerja dengan lebih baik dan juga efisien, terutama dengan sumber daya manusia.

Sumber daya manusia merupakan unsur utama perusahaan untuk menjaga kelangsungan hidup dan kemajuan perusahaan. Sumber daya manusia yang ada di perusahaan adalah semua karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. Karyawan sebagai sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan karena itu perusahaan harus dapat mencari sumber daya yang produktif juga berkualitas dan perusahaan harus berusaha mempertahankan sumber daya yang ada. Tujuan perusahaan tidak tercapai dengan baik tanpa didukung adanya peran aktif dari karyawan walaupun memiliki peralatan produksi yang canggih sekalipun.

Karyawan memiliki keinginan, kebutuhan, karakteristik, dan potensi yang berbeda. Potensi itulah yang mengharuskan perusahaan memanfaatkan karyawan seoptimal mungkin agar dalam pencapaian tujuan organisasi tidak mengalami kesulitan. Oleh karena itu perannya sangat penting untuk kemajuan perusahaan, karyawan dipandang sebagai asset tujuan yang ditetapkan.

Oleh karena itu untuk mendapatkan karyawan yang memiliki potensi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, perusahaan harus menetapkan syarat, melakukan pemilihan dan menyeleksi karyawan. Jika pemilihan dan penyeleksian tidak berjalan dengan baik maka akan timbul masalah, yaitu diantaranya akan menghasilkan sumber daya manusia yang kurang baik terutama dalam bekerja. Masalah tersebut akan mengganggu kelancaran perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan.

PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung sebagai perusahaan tempat panulis melaksanakan kerja praktek. PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung merupakan suatu industri dalam menghasilkan es balok dan es kristal untuk konsumsi dan *non*konsumsi. Perusahaan ini sudah memiliki banyak pelanggan yang terdiri dari berbagai macam restoran, cafe, dan juga agen.

Berdasarkan uraian di atas dan hasil kerja praktek yang telah dilaksanakan di PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung maka penulis menyusun laporan kerja praktek dengan mengambil judul ***“Prosedur Perekrutan Karyawan di PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung”***.

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan penulis menyusun laporan kerja praktek ini di PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung adalah untuk mengetahui :

1. Bagaimana prosedur perekrutan karyawan pada PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung.
2. Untuk mengetahui hambatan perekrutan karyawan pada PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung.
3. Untuk mengetahui upaya dalam menangani hambatan perekrutan karyawan pada PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan yang dapat diperoleh penulis dengan adanya kerja praktek ini, yaitu :

1. Kegunaan bagi Penulis

Dapat memperoleh gambaran dan pengetahuan mengenai perekrutan karyawan di PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung sehingga dapat menerapkan ilmu pengetahuan dengan menyesuaikan dengan keadaan lapangan.

2. Kegunaan bagi Perusahaan

Bagi PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung penelitian ini dapat digunakan untuk bahan pertimbangan dalam memperbaiki sistem perekrutan karyawan agar perusahaan dapat mencapai tujuan perusahaan.

3. Kegunaan bagi Mahasiswa

Bagi pengembangan ilmu pengetahuan, penelitian ini diharapkan dapat menjadi pembanding dalam ilmu sumber daya manusia dengan keadaan yang terjadi di lapangan dan dapat menambah pengetahuan terutama dalam prosedur perekrutan karyawan.

4. Kegunaan bagi Pihak Lain

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pemikiran dan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya dalam kajian yang sama sekaligus sebagai referensi dalam penulisan.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

1.4.1. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian yang dilakukan oleh penulis yaitu di PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo Bandung yang terletak di Jl. Kebon Sirih No. 18 Bandung.

1.4.2. Waktu Penelitian

Dalam penelitian ini waktu yang diambil adalah dari tanggal 18 Agustus 2016 sampai dengan 16 September 2016.

Jadwal Kerja Praktek

Senin – Kamis : 08.00 – 17.00

Istirahat : 12.00 – 13.00

Jumat : 08.00 – 17.00

Istirahat : 11.00 – 13.00

Sabtu : Libur