

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA SEKOLAH TINGGI PARIWISATA BANDUNG

EMPLOYEE INFORMATION SYSTEM IN HIGH SCHOOL OF TOURISM BANDUNG

Dicky Gusti Maulana¹, Rauf Fauzan

^{1,3} Universitas Komputer Indonesia

² Universitas Komputer Indonesia

Email : dickygm.10@gmail.com

Abstrak – Sekolah tinggi pariwisata bandung yang berlokasi di Jl. Dr. Setiabudhi no. 186, Kota Bandung. Permasalahan yang terjadi di sekolah tinggi pariwisata bandung adalah sistem pengelolaan cuti, pensiun, dan kenaikan golongan atau pangkat, masih menggunakan proses manual, dimana pada proses ini dilakukan dengan cara pencatatan buku besar ataupun penyimpanan berkas. maka membutuhkan begitu banyak buku dan mempersulit untuk menggali informasi karena data mengenai kepegawaian begitu banyak pada setiap proses, Sehingga membutuhkan waktu yang lama. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, metode pendekatan sistemnya yaitu dengan menggunakan metode berbasis objek, dan metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu dengan menggunakan metode pengembangan prototype dengan menggunakan bahasa pemrograman php. Hasil dan kesimpulan penelitian ini adalah Sekolah tinggi pariwisata bandung membutuhkan suatu sistem informasi yang terkomputerisasi sehingga sebuah data yang tersimpan dapat terintegrasi mulai dari sistem pengelolaan cuti, pensiun, dan kenaikan golongan atau pangkat serta pemberian laporan pun efektif.

Kata kunci : kepegawaian, metode prototype, php, sistem informasi

Abstract - Bandung tourism high school located on Jl. Dr. Setiabudhi no. 186, City of Bandung. Problems that occur in Bandung tourism high school are the management system of leave, apparatus, and increase in class or rank, still using manual processes, which in this process is done by recording ledgers or file storage. it requires so many books and makes it difficult to dig up information because there are so many data on staffing in each process, so it takes a long time. The research method used is descriptive method, the system approach method is by using object-based methods, and the system development method used is by using the prototype development method using the php programming language. The results and conclusions of this study are Bandung tourism high schools need a computerized information system so that a stored data can be integrated starting from the system of leave management, apensiun, and increase in class or rank and the provision of effective reports.

Keyword : employee, prototype method, php, information system.

I. PENDAHULUAN

. Pada saat ini teknologi informasi sudah menjadi sangat penting bagi suatu perusahaan, baik itu swasta atau pemerintahan, karena sistem-sistem berbasis komputer sangat membantu pekerjaan yang dilakukan manual oleh tangan manusia. Dengan demikian peranan teknologi komputer sangat penting bagi perusahaan swasta ataupun instansi pemerintah. Dalam penelitian yang penulis angkat ini ialah mengenai manajemen kepegawaian di sekolah tinggi pariwisata bandung dimana di sistem manajemen kepegawaian disana masih menggunakan sistem manual yaitu dengan pencatatan di buku besar ataupun penyimpanan berkas. Karena proses setiap bagiannya masih manual, membuat pengelolaan pegawai disana menjadi lama. Agar proses pengelolaan pegawai disana menjadi cepat, sangat dibutuhkan sistem informasi manajemen kepegawaian untuk sekolah tinggi pariwisata bandung. Dengan adanya sistem informasi manajemen kepegawaian pengelolaan data dan informasi kepegawaian dapat dioorganisir dengan baik. Maka dari itu, penulis mengangkat penelitian dengan judul “SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN PADA SEKOLAH TINGGI PARIWISATA BANDUNG”.

Adapun perbedaan penelitian yang penulis lakukan dengan penelitian yang dilakukan oleh Kiki Purnawan [1] yaitu dari metode pendekatan sistem yang digunakan, dan modul-modul terkait. Sedangkan perbedaan penelitian yang penulis lakukan dengan penelitian yang dilakukan oleh Jepri Anugrah Simamora [2] yaitu dari metode penelitian, metode pendekatan sistem yang digunakan, dan modul-modul terkait.

Maksud dari tujuan penelitian yang penulis lakukan ini yaitu untuk rancang bangun sistem informasi manajemen

kepegawaian yang terkomputerisasi pada Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung.

II. KAJIAN PUSTAKA

A. Pengertian Sistem

Sistem adalah kumpulan/group dari sub sistem/bagian/komponen apapun baik fisik ataupun non fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mencapai satu tujuan tertentu [3].

B. Pengertian Informasi

Informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya, sedangkan data merupakan sumber informasi yang menggambarkan suatu kejadian yang nyata [4].

C. Pengertian Sekolah Tinggi

Sekolah tinggi adalah Perguruan Tinggi yang menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam satu rumpun Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi tertentu dan jika memenuhi syarat sekolah tinggi dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. [5].

D. Pengertian Pegawai

Pegawai menurut Siswanto adalah mereka yang berkerja pada suatu badan usaha, atau perusahaan, baik swasta maupun pemerintah, dan diberikan imballan kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik yang bersifat harian, mingguan, maupun bulanan.

E. Pengertian Sistem Informasi Kepegawaian

Sistem Informasi Kepegawaian adalah sistem informasi manajemen yang berfungsi untuk mengelola data, manajemen dan administrasi kepegawaian.

III. METODE PENELITIAN

Metode penelitian merupakan serangkaian kegiatan yang memberikan suatu gambaran mengenai langkah-langkah dalam melakukan penelitian tertentu. Metode penelitian yang digunakan oleh penulis saat ini yaitu metode deskriptif yang memberikan gambaran secara sistematis mengenai kumpulan fakta-fakta pada suatu objek penelitian dengan menggunakan metode pengumpulan data tertentu. Metode pengumpulan data yang penulis gunakan yaitu dengan melakukan wawancara dan observasi sebagai metode pengumpulan data primer dan dokumentasi sebagai salah satu metode pengumpulan data sekunder. Metode pendekatan sistem yang digunakan penulis dalam penelitian ini yaitu pendekatan berbasis objek dengan menggunakan alat bantu analisisnya seperti *usecase*, diagram activity, dan data *sequence* diagram. Lalu metode pengembangan sistem yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu metode pengembangan prototype yang berfungsi sebagai sebuah mekanisme untuk mengidentifikasi suatu kebutuhan perangkat lunak.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Perancangan System

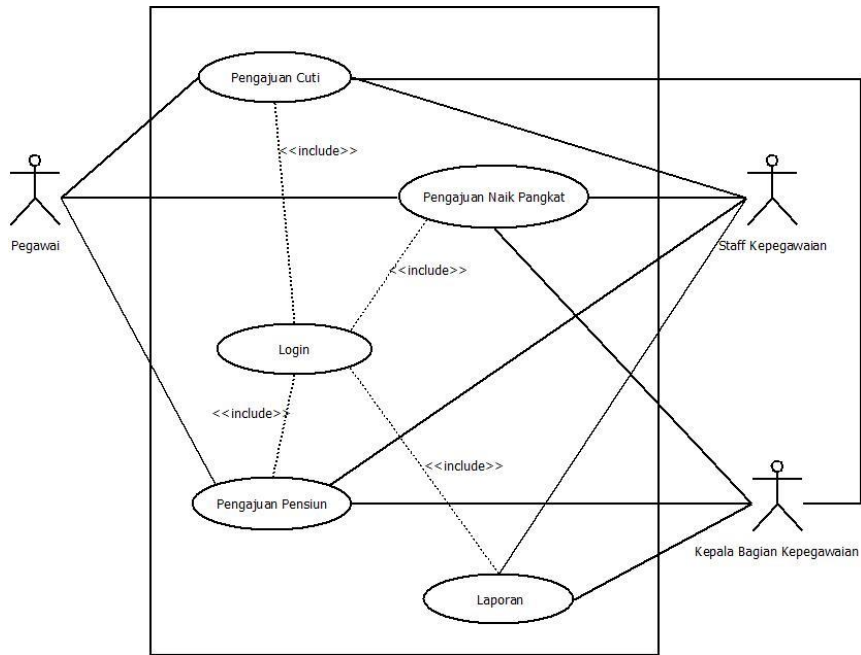
Perancangan sistem dapat disebut juga dengan gambaran dalam pengembangan sistem yang sudah ada, dimana dapat memperbaiki sasaran sistem, merencanakan atau memperbaiki output yang saat ini digunakan mencapai tujuan agar dapat berjalan dengan efektif dan efisien

B. Tujuan Perancangan System

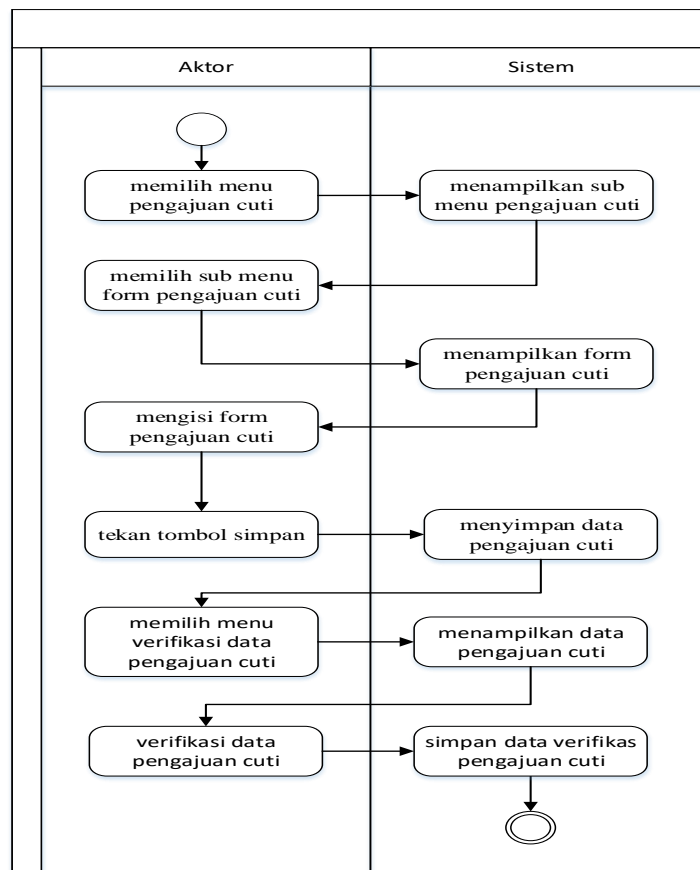
Tujuan perancangan sistem ini yaitu dapat menghasilkan suatu rancangan sistem yang membantu proses pengolahan data kepegawaian di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung yang meliputi proses pengelolaan data pegawai, pengajuan cuti, pengajuan kenaikan pangkat dan pensiun.

C. Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan

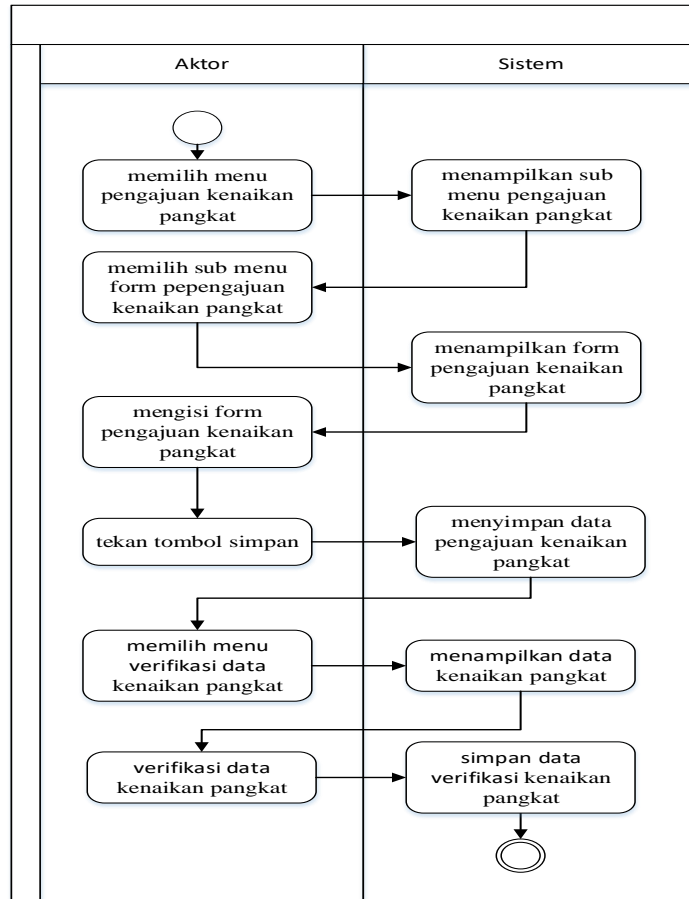
Gambaran umum sistem yang diusulkan pada proses perancangan sistem ini adalah sistem dapat memperbaiki sistem informasi pengolahan data kepegawaian dan pengelolaan pengajuan cuti, kenaikan pangkat dan pensiun yang sudah berjalan. Dan sistem dapat mempermudah setiap proses yang dibutuhkan oleh Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung dan diharapkan bisa mengefesiesikan waktu dan yang terpenting adalah dapat menghasilkan informasi yang cepat, tepat dan akurat.



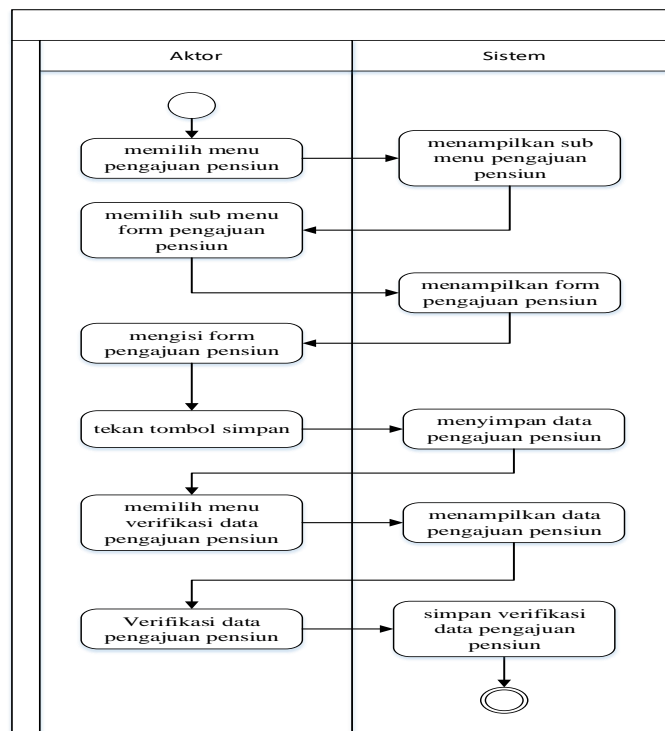
Gambar 1. Usecase diagram yang diusulkan



Gambar 2. Activity diagram pengajuan cuti yang diusulkan.



Gambar 3. Activity diagram pengajuan kenaikan golongan/pangkat yang diusulkan



Gambar 4. Activity diagram pengajuan pensiun yang diusulkan

1) Implementasi Perangkat Lunak

- Sistem Operasi Windows 10 Enterprise Build 17134.48,
- Sistem Operasi Microsoft Windows 8 64-bit,
- Sublime,
- XAMPP Version 1.7.7 64-bit,
- Browser Google Chrome.

2) Implementasi Perangkat Keras

- processor single core Intel atau AMD minimal 2,00 GHz,
- RAM 2GB atau lebih (untuk Server) dan 1GB atau lebih (untuk Client),
- Harddisk 160GB atau lebih (untuk Server) dan 120GB atau lebih (untuk Client),
- LAN card 10/100Mbps,
- HUB/SWITCH 5 port atau lebih,
- Kabel UTP cat 5 dan Konektor RJ-45,
- Mouse, keyboard, monitor dan printer.

3) Implementasi Antar Muka

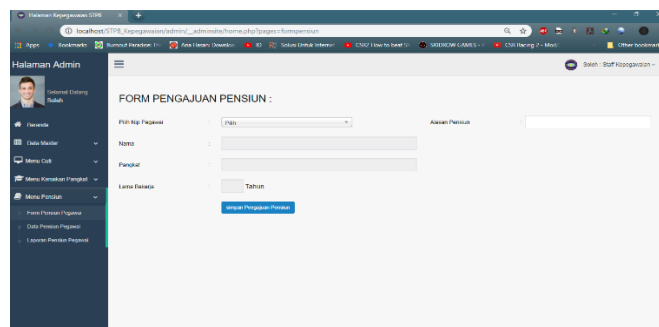
Berikut ini merupakan implementasi antar muka dari sistem informasi perpustakaan yang penulis bangun:



Gambar 5. Form Login



Gambar 6. Form Menu Utama



Gambar 7. Form Pengajuan Pensiun

Halaman Admin

FORM PENGAJUAN CUTI :

Pilih Top Pegawai :

Jenis Cuti :

Nama :

Jabatan Cuti :

Pangkat :

Masa Tanggal :

Lama Takeover :

Sampe Dengan :

Size Jeda Cuti :

ALASAN TOLAK ANGGARAN CUTI :

Alasan :

No Nomor :

[Simpan Pengajuan Cuti](#)

ALASAN TOLAK ANGGARAN CUTI :

- Cuti Takeover
- Alasan 12 Hari Tidak diizinkan Cuti Berlanjut
- Cuti Besar

Gambar 8. Form Pengajuan Cuti

Halaman Admin

FORM PENGAJUAN KENAIKAN PANGKAT :

Pilih Top Pegawai :

Nama Pegawai :

Pangkat Lama :

Lama Mengajar :

Pangkat Baru :

[Simpan Pengajuan Kenaikan Pangkat](#)

Gambar 9. Form Kenaikan Pangkat

Halaman Admin

FORM VERIFIKASI PERSETUJUAN PENGAJUAN CUTI :

Id Pegawai :

Jenis Cuti :

Nama :

Jabatan Cuti :

Pangkat :

Masa Tanggal :

Sampe Dengan :

Lama :

ALASAN TOLAK ANGGARAN CUTI :

Alasan :

No Nomor :

STATUS PENGALIHAN :

ALASAN TOLAK ANGGARAN CUTI :

[Simpan Pengajuan Cuti](#) [Tambah](#)

Gambar 10. Form verifikasi cuti

Halaman Admin

FORM VERIFIKASI PERSETUJUAN KENAIKAN PANGKAT :

Nama Pegawai :

Upload Keanggotaan :

Download

NK Pegawai :

Jabatan Pegawai Lama :

Tanggal Pengangkatan :

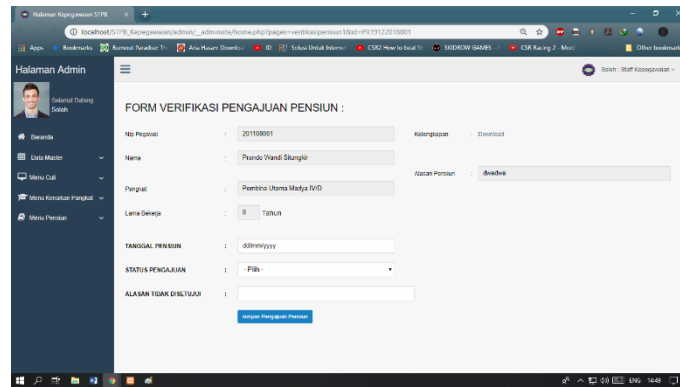
Jabatan Pegawai Baru :

STATUS PERALIHAN :

ALASAN TOLAK ANGGARAN :

[Simpan Verifikasi Kenaikan Pangkat](#)

Gambar 11. Form Verifikasi Kenaikan Pangkat



Gambar 12. Form Verifikasi Pensiun

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan oleh penulis ini didapatkan dari hasil analisis penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, berikut kesimpulan yang telah dirangkum oleh penulis sebagai berikut:

1. Dengan adanya Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung ini yang menggunakan media penyimpanan *database* dapat memudahkan dan mempercepat pengolahan data pengajuan cuti, pensiun, dan kenaikan pangkat.
2. Dengan adanya Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung ini yang menggunakan media penyimpanan *database* dapat memudahkan dalam pencarian data pegawai
3. Dengan Adanya Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung ini pada proses verifikasi permohonan cuti, pensiun, dan kenaikan pangkat mudah dan cepat pengelolaannya karena tidak ada dokumen-dokumen fisik.

Saran penulis supaya system yang penulis usulkan dapat digunakan dan bisa berjalan dengan baik sesuai dengan yang diharapkan, maka ada beberapa saran untuk bisa dijadikan bahan pertimbangan untuk pihak instansi dalam hal ini Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung, yaitu:

1. Sistem informasi kepegawain yang telah dibuat ini masih mungkin untuk dikembangkan, dengan menambahkan kegiatan kepegawaian lainnya agar menghasilkan informasi yang lebih optimal.
2. Pada pengembangan sistem informasi kepegawain ini akan lebih baik jika mengolah seluruh sistem kepegawaian.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Kiki Purnawan, (12 Januari 2013), "Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Di Rumah Sait Umum Cibabat" [online], 2013, Available: <http://elib.unikom.ac.id>.
- [2] Jepri Anugrah Simamora, (15 Desember 2017), "Sistem Informasi kepegawaian Berbasis Web pada PT. Lasting Projek (Bandung)" [online], 2017, Available: <http://elib.unikom.ac.id>.
- [3] Azhar Susanto. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya.
- [4] Agus Mulyanto. 2009. *Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi*. Pustaka
- [5] Parta Ibeng, (26 Des 2018), "Pengertian & Perbedaan Universitas, Institut, Sekolah Tinggi, Politeknik, Akademi" [online], 2018, Available: <https://pendidikan.co.id/pengertian-perbedaan-universitas-institut-sekolah-tinggi-politeknik-akademi/>
- [6] Siswanto. 1987. "Manajemen Tenaga Kerja Indonesia" Jakarta : PT. Bumi Aksara.