

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Penilaian prestasi kerja karyawan merupakan hal yang sangat penting dalam perusahaan untuk mencapai tujuannya, sehingga perusahaan melakukan berbagai usaha untuk meningkatkannya. Prestasi dalam bekerja merupakan salah satu kebutuhan yang ingin dicapai setiap orang dalam bekerja. Prestasi kerja karyawan tidak sama hasilnya, hal ini disebabkan karena setiap karyawan mempunyai kemampuan dan kemauan yang berbeda untuk melaksanakan pekerjaan. Prestasi kerja juga merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Karyawan dapat dikatakan memiliki prestasi kerja yang baik apabila dapat memberikan hasil terbaik untuk pekerjaannya artinya karyawan tersebut dapat mencapai atau melebihi standar atau kriteria tertentu yang ditetapkan perusahaan.

Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan (PPPGL) merupakan instansi pemerintah yang mempunyai tugas pokok menyelenggarakan penelitian dan pengembangan. Dalam menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud, Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan (PPPGL) melaksanakan penilaian kerja terhadap semua pegawainya. Tujuan dari penilaian kerja yang dilakukan ini adalah sebagai bahan pertimbangan keputusan terhadap

semua pegawainya mengenai promosi, mutasi, pendidikan dan pelatihan ataupun kebijakan lainnya.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk menyusun laporan kerja praktek dengan mengambil judul :

" TINJAUAN TERHADAP PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI PADA PPPGL KOTA BANDUNG "

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan kerja praktek ini

1. Untuk mengetahui pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai negeri pada PPPGL Kota Bandung.
2. Untuk mengetahui Hambatan dalam penilaian prestasi kerja pegawai negeri pada PPPGL Kota Bandung.
3. Untuk mengetahui upaya yang dilakukan dalam mengatasi Hambatan yang terjadi dalam penilaian prestasi kerja pegawai negeri pada PPPGL Kota Bandung.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan dari kerja praktek yang berhasil dikumpulkan dari perusahaan diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi penulis
 - a. Untuk menambah wawasan, pengetahuan, dan pengalaman serta menjadi informasi dasar yang memadai tentang penilaian atas prestasi kerja pegawai negeri di PPPGL Kota Bandung.
 - b. Melatih penulis untuk dapat terjun langsung dalam masyarakat luas khususnya pada perusahaan tempat kerja praktek sehingga tidak ada lagi kesengajaan dari apa yang sebenarnya terjadi.

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat memberikan informasi yang dapat dijadikan masukan untuk perusahaan serta masukan positif manajemen pada perusahaan khususnya di bidang Sumber Daya Manusia yang berhubungan dengan tinjauan penilaian prestasi kerja pegawai sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan agar mampu meningkatkan kinerja pada masa yang akan datang.

3. Bagi Pihak Lain

Menjadikan sumangan pemikiran perkembangan ilmu pengetahuan yang dapat dijadikan pelajaran serta pengalaman. Selain itu, juga diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak lain yang membutuhkan serta rekan mahasiswa/i lain yang kelak akan membutuhkannya.

1.4. Lokasi dan Waktu

Lokasi yang dijadikan sebagai tempat Kerja Praktek adalah PPPGL atau Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Kota Bandung, yang beralamat di jalan Dr Junjuna No.236 Bandung. Kerja Praktek ini dimulai dari tanggal 01 Agustus 2016 sampai dengan selesai atau waktu yang sudah ditentukan. Hari Kerja Praktek yang berlaku dari hari Senin sampai dengan Jum'at, dimulai dari pukul 08.00-16.00 WIB.

Jadwal Kegiatan

Tahapan	Periode				
	Agustus 2016	September 2016	Oktober 2016	November 2016	Desember 2016
Pelaksanaan KP					
Olah Data					
Pengumpulan Data					
Bimbingan KP					
Pengajuan Sidang					
Sidang KP					

Tabel 1.4
Jadwal Kegiatan Kerja Praktek