BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Kerja praktek dilaksanakan karena adanya mata kuliah kerja praktek pada program studi manajemen Program Strata 1 Universitas Komputer Indonesia. Sedangkan untuk tempat pelaksanaan kerja praktek itu sendiri adalah instansi atau perusahaan yang sesuai dengan spesialisasi atau keinginan mahasiswa/i yang bersangkutan. Untuk memenuhi syarat untuk menempuh sidang akhir sarjana.

Dengan demikian pada akhir semester VI penulis mengajukan surat keterangan pengajuan kerja praktek pada sekretariat jurusan program studi Manajemen untuk di ajukan kepada Dinas Bina Marga.

Saat ini para pemimpin perusahaan manapun mengupayakan banyak hal untuk mengembangkan usahanya, dan segala hal yang menyangkut upaya-upaya tersebut, tidak terlepas dari peran sumber daya manusia (SDM) serta peran manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang dimiliki oleh perusahaan-perusahaan tersebut. Tanpa manajemen SDM yang baik, prestasi kerja karyawan tidak dapat optimal, sehingga dapat menghambat upayaupaya tercapainya tujuan suatu perusahaan.

Salah satu upaya pemimpin perusahaan dalam mengoptimalkan prestasi kerja karyawan-karyawannya adalah dengan cara mengadakan suatu penilaian prestasi kerja karyawannya, yang bertujuan untuk memperbaiki prestasi kerja organisasi, tim dan masing-masing karyawan.

Penilaian prestasi kerja SDM saat ini, banyak mendapat perhatian dari organisasi atau perusahaan. Karena banyak yang memandang penilaian i

prestasi kerja karyawan sebagai salah satu fungsi manajemen SDM yang penting dan wajib diterapkan dalam setiap perusahaan.

Banyak manajer yang mengatakan bahwa prestasi kerja tim mereka berada di bawah standar dan cenderung menyalahkan karyawan yang kurang berprestasi. Maka dari itu, perlu dilakukan penilaian prestasi kerja karyawan secara berkala, agar perusahaan dan karyawan itu sendiri mengetahui dengan baik sampai sejauh mana prestasi kerja yang telah dicapai oleh seorang karyawan dan apakah prestasi kerja karyawan tersebut sesuai dengan standar kerja organisasi atau perusahaan.

Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung . Berlokasi di JL. Raya Soreang Banjaran KM.3 40911.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, penulis merasa tertarik untuk melakukan praktek kerja dan melaporkan hasil kerja praktek di Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung dengan memilih judul "Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Bina marga Kabupaten Bandung".

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan dari laporan ini adalah :

1. Untuk mengetahui pelaksanaan penilaian prestasi kerja karyawan pada Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung .
1. Untuk mengetahui unsur-unsur yang diperhatikan dalam menilai prestasi kerja karyawan pada Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung.

2. Untuk mengetahui manfaat dan tujuan penilaian prestasi kerja karyawan pada Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Selain memperoleh data yang diperlukan dalam menyusun laporan kerja praktek ini, kerja praktek ini diharapkan dapat memberikan informasiinformasi yang hasilnya dapat memberikan manfaat antara lain :

a. Bagi Penulis

   Kerja praktek ini membuat penulis melihat langsung atau mendapat gambaran yang nyata di suatu perusahaan. Dan penelitian ini menambah pemahaman dalam penerapan ilmu, khususnya manajemen sumber daya manusia mengenai penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil yang diperoleh secara teori selama kuliah dengan kenyataannya menghadapi masalah-masalah yang dihadapi oleh perusahaan.

b. Bagi universitas

   Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi universitas, khususnya mengenai pelaksanaan penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil yang ada di dalam Universitas Komputer Indonesia.

c. Bagi perusahaan

   Diharapkan dapat menjadi bahan masukan, sehingga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan di dalam mengelola kegiatan penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil mengembangkan perusahaan.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi penelitian yang dipilih oleh penulis untuk mengedakan kegiatan Kerja Praktek adalah Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung . Berlokasi di JL. Raya Soreang Banjaran KM.3 40911, dan ditempatkan pada Umum dan

Kepegawaian (UMPEG). Kerja Praktek dilaksanakan sejak tanggal 1 Agustus 2016 sampai dengan tanggal 31 Agustus 2016.

Kegiatan	Bulan				
	Agustus	September	Oktober	November	Desember
Pengumpulan Data					
Analisis Data					
Implementasi Dan Pengujian Data					
Evaluasi					

Tabel 1.1

Waktu Pelaksanaan Kerja Praktek

Pelaksanaan jam kerja praktek ini, penulis laksanakan sesuai dengan ketentuan yang di buat oleh perusahaan Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung.