

## KATA PENGANTAR

Puji syukur sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, hikmat dan kasihNya sehingga penulis bisa menyelesaikan Thesis dengan judul Pengaruh kepemimpinan transformasional, pelatihan dan pengembangan serta komunikasi organisasi terhadap Perilaku kerja Inovatif terhadap pekerja generasi Y dan Z Pusat pengembangan anak region jawa 1 Mitra *Compassion* Indonesia. Penyusunan Thesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Universitas Komputer Indonesia.

Dalam proses penyusunan Thesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan Thesis ini dapat selesai tepat waktu. Oleh karena itu ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. Keluarga Besar Souisa, Mama Imas R. Souisa dan Papa Amus Souisa, Kakak kandung saya Visma Comony Souisa dan Keluarga, Gracia Aprilia Souisa dan Keluarga, Yulia Fransisca Souisa dan Keluarga yang selalu memberikan 100% perhatian, dukungan baik moril dan materiil dan senantiasa mendoakan saya tiada henti,
2. Bapak Dr. Ir. Deden Abdul Wahab, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing serta komunikasi yang baik dari awal penulisan sampai akhir,
3. Dekan, Dosen dan Staff Sekretariat Magister Manajemen Universitas Komputer Indonesia yang selalu mendukung mahasiswa dalam proses perkuliahan,
4. Dosen Statistik Universitas Kristen Petra Surabaya, Jonathan Palumian yang sudah banyak mengajari penulis dalam penulisan Thesis ini,
5. *Compassion* Indonesia, Bapak Handoko Ngadiman selaku Direktur Nasional *Compassion* Indonesia, Bapak Abraham Maradona Sitompul selaku *Senior Manager Partnership*, Spesial Tim Region Jawa 1, Pak Jamsen Ginting selaku *Manager Partnership*, Pak Marcellius Hendratma, Pak Darmin, Ibu Romi Calmaria Datubara dan Pak Deni Heriawan serta Dessy Wulandari, Asthree Ratna Aisyiah dan Anita Tandirerung selaku team kerja yang solid dan sangat memberikan bantuan dan pengertian selama proses penulisan ini, sahabat perawat saya Stephani Yoanita Parede, Winda Veronica Silitonga, Radius Rangga

Yoeamana, Willy D. Z. Bastian, Liberti Minggu D.Astuti yang senantiasa memberikan dukungan dalam proses penulisan Thesis ini,

6. Staff Pusat Pengembangan Anak Region Jawa 1, secara khusus Cluster Bandung-Jakarta yang selalu memberikan semangat dan doa sehingga penyusunan Thesis ini bisa selesai
7. Rekan Magister Manajemen UNIKOM Angkatan 2019 yang sudah membantu proses ini berlangsung

Semoga segala bantuan, doa, dukungan dan pendampingan yang diberikan mendapatkan balasan berlimpah dari Tuhan Yesus Kristus. Penulis menyadari bahwa Thesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga Thesis ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Bandung, Januari 2022

Aditya Alive