

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

PT Sung Dong Il Plastik adalah perusahaan yang bergerak dibidang aksesoris sepatu, Mereka membawahi unit usaha produksi sepatu yang telah beroperasi dari tahun 2009. Perusahaan ini sudah berdiri sejak tahun 2009 dengan mempunyai kurang lebih 170 tenaga professional terlatih dengan status jabatan tetap sebanyak 103 dan pegawai kontrak sebanyak 67 pegawai dari berbagai spesialis seperti, Mixing dan printing.

Setiap tahun PT Sung Dong Il Plastik melakukan proses penerimaan pegawai kontrak untuk memenuhi jumlah kebutuhan pegawai yang diperlukan agar proses produksinya tidak terganggu. Proses penerimaan pegawai dilakukan karena adanya pegawai yang habis masa kontrak kerjanya atau adanya pegawai yang keluar. Hal ini mengakibatkan adanya kekosongan pada posisi tersebut, apabila tidak segera diisi akan mengganggu proses produksi diperusahaan. Proses penerimaan pegawai kontrak yang terjadi saat ini dilakukan sesudah tahapan rekrutmen dan seleksi. Rekrutmen berlangsung mulai dari saat mencari pelamar hingga pengajuan lamaran oleh pelamar. Sedangkan tahap seleksi berlangsung dari tahap evaluasi persyaratan, testing, dan wawancara. Jika calon pegawai kontrak bisa melawati proses tersebut barulah menjadi pegawai kontrak. Proses penerimaan pegawai kontrak yang terjadi saat ini dilakukan Ketika kepala bagian yang membutuhkan calon pegawai baru mengajukan permintaan kepada Human Resource Departement (HRD), lalu HRD mendata kebutuhan dari kepala bagian untuk ditinjau lanjuti dalam proses perekrutan calon pegawai. Dalam kegiatan rekrutmen yang berjalan di PT Sung Dong Il Plastik dilakukan saat adanya kekosongan jabatan atau saat kepala bagian membutuhkan calon pegawai tambahan yang harus segera diisi. Kepala bagian akan melaporkan kepada HRD Manager bahwa bagiannya terdapat kekosongan yang harus segera diisi. HRD Manager akan

melihat dahulu kriteria dan jobdesk yang dibutuhkan lalu akan menindak lanjuti permintaan pegawai kontrak yang dilakukan oleh kepala bagian tersebut. Pada proses penerimaan pegawai kontrak HRD Manager masih kesulitan untuk menentukan jumlah pegawai kontrak baru agar sesuai dengan kebutuhan. Hal ini mengakibatkan kelebihan atau kekurangan pegawai kontrak pada jabatan yang masih kosong. Berdasarkan data pada tahun 2021 pada bulan April terdapat kekurangan pegawai pada bagian Printing yaitu hanya 2 pegawai yang seharusnya ada 10 kuota pegawai kontrak untuk jabatan tersebut.

Berdasarkan keterangan Ibu Yohana Natari selaku HRD Manager dalam proses penerimaan pegawai kontrak kerap kali mengalami kesulitan dalam merekomendasi pegawai kontrak serta kesulitan dalam pengambilan keputusan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria perusahaan seperti pada perekrutan pada tahun 2021 bulan Juli terdapat 40 calon pegawai yang lolos tahap seleksi, dan 13 Orang calon pegawai yang kriteria nya melebihi 25 tahun. Akibatnya pada proses perekrutan terdapat kondisi yang seharusnya tidak terpilih tetapi tetap diterima sebagai pegawai masa percobaan/kontrak, karena ada unsur kedekatan tanpa mempertimbangkan kriteria yang telah ditetapkan perusahaan yaitu usia, tingkat Pendidikan. Berdasarkan (Lampiran1). Oleh sebab itu kinerja pegawai yang diterima kurang sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan. Hal ini mengakibatkan perusahaan harus melakukan pemutusan hubungan kerja meskipun baru bekerja beberapa waktu, hal ini sesuai pada data (lampiran2). Apabila dibiarkan hal ini dapat merugikan perusahaan karena harus mengeluarkan biaya tambahan untuk melakukan proses penerimaan pegawai kembali dan juga membutuhkan waktu kembali untuk menentukan pegawai baru.

Berdasarkan masalah tersebut, maka PT. Sung Dong Il Plastik membutuhkan suatu sistem informasi yang mampu membantu melakukan seleksi pada proses penerimaan pegawai. Sistem Informasi dapat mengakomodir setiap kriteria yang ada untuk dijadikan acuan dalam perankingan penilaian calon pegawai. Sehingga dapat membantu HRD dalam melakukan seleksi untuk mendapatkan calon pegawai terbaik. Oleh karena itu

penelitian ini akan diberi judul “Sistem Informasi Manajemen Penerimaan Pegawai di PT Sung Dong Il Plastik”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan diatas maka dapat diambil suatu kesimpulan bahwa rumusan masalah yang akan di bahas dalam penelitian ini yaitu bagai mana membuat Sistem Informasi penerimaan pegawai di PT. Sung Dong Il Plastik.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dari penelitian ini yaitu untuk membangun system informasi penerimaan pegawai di PT. Sung Dong Il Plastik yang di harapkan dapat membantu dalam proses penerimaan calon pegawai yang tepat sesuai dengan jumlah dan kekosongan jabatan yang dibutuhkan.

Sedangkan Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk merekomendasikan kepada HRD Manager dalam pengambilan keputusan dalam prekrutan calon pegawai yang sesuai perusahaan.

1.4 Batasan Masalah

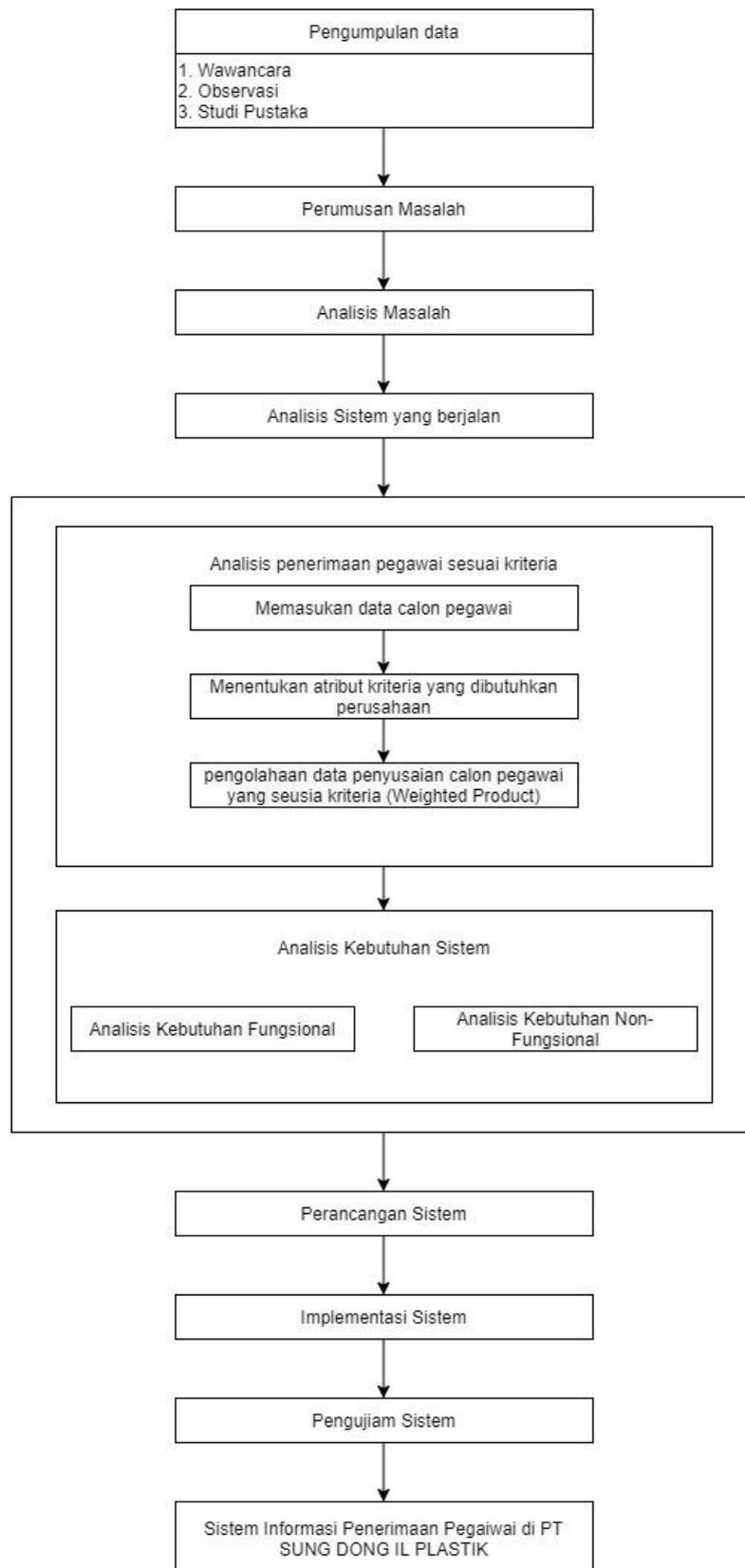
Adapun batasan masalah dalam pembangun sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Data masukan yang diolah adalah Data Pegawai, Data Pelamar, dan Data Kriteria.
2. Ruang lingkup yang akan dibahas hanya pada proses perekrutan, dan penyeleksian, dan penentuan jumlah calon pegawai di PT Sung Dong Il Plastik.
3. Penerimaan pegawai hanya pegawai kontrak
4. Proses yang akan di implementasikan yaitu proses penerimaan pegawai yang terdiri dari rekrutmen dan seleksi dan penentuan jumlah calon pegawai.

5. Model analisis yang digunakan dalam pembangunan sistem ini adalah analisis terstruktur yaitu meliputi ERD dan DFD.
6. Aplikasi yang dibangun berbasis web, menggunakan bahasa pemrograman PHP menggunakan MySQL.
7. Metode yang digunakan dalam proses seleksi penerimaan pegawai adalah Weighted Product (WP) Meliputi Kriteria Pendidikan, Usia, Pendidikan, Hasil tes tulis, dan hasil Test Interview.
8. Keluaran yang dihasilkan system adalah
 - a Informasi calon pegawai yang diterima dalam bentuk PDF
 - b Informasi Pegawai secara keseluruhan berdasarkan Bagian/Divisi

1.5 Metodologi Penelitian

Dalam membuat tugas akhir ini digunakan metode penelitian deskriptif yang menggambarkan fakta-fakta dan informasi secara sistematis, faktual dan akurat. Metode penelitian ini memiliki dua tahapan penelitian, yaitu tahap pengumpulan data dan tahap pembangunan perangkat lunak. Adapun tahapan penelitiannya seperti berikut :



Gambar 1.1 Metodologi Penelitian

Tahapan dalam metodologi penelitian diambil sebagai acuan dalam penyusunan tugas akhir ini dan berikut adalah penjelasannya :

1. Identifikasi dan Perumusan Masalah

Pada tahap ini penelitian melakukan perumusan terhadap masalah yang dihadapi, seperti bagaimana menentukan jumlah pegawai baru agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan, pengambilan keputusan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria perusahaan.

2. Menentukan Maksud dan Tujuan Penelitian

Tahap Ini dilakukan untuk menetapkan beberapa tujuan berdasarkan hasil rumusan masalah. Sehingga tujuan ini menjadi acuan penelitian untuk melakukan penelitian ini.

3. Identifikasi Data dan Memilih Data

Tahap ini merupakan tahap dimana peneliti melakukan identifikasi terhadap data – data yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Data yang telah didapatkan akan dianalisis dan digunakan dalam penelitian ini.

4. Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang berkaitan dengan penelitian ini yaitu dibagi dalam tiga cara, antara lain :

a Wawancara

Wawancara merupakan salah satu cara untuk mengumpulkan data dengan cara memberikan beberapa pertanyaan kepada pihak terkait yaitu PT. Sung Dong Il Plastik.

b Observasi

Observasi yaitu cara pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan secara langsung terhadap proses-proses yang sedang berjalan di PT. Sung Dong Il Plastik.

c Studi Pustaka

Studi Pustaka merupakan pengumpulan data dengan cara mencari buku, jurnal, karya tulis ilmiah dan sumber-sumber lainnya yang sesuai dengan pembangunan sistem informasi manajemen penerimaan pegawai di PT. Sung Dong Il Plastik.

5. Analisis Sistem

Analisis Sistem merupakan kegiatan untuk memodelkan masalah yang ada beserta solusi pemecahan masalahnya. Berikut merupakan analisis yang dilakukan.

4.1 Analisis Sistem Berjalan

Sistem yang sedang berjalan menjelaskan bagaimana sistem penerimaan yang sekarang ini berjalan pada PT. Sung Dong Il Plastik, bagian ini terdiri dari :

a Analisis Masalah

Analisis masalah merupakan uraian permasalahan yang ada pada manajemen kepegawaian yang disesuaikan dengan hasil perumusan tujuan penelitian.

b Analisis procedure yang sedang berjalan

Analisis sistem yang sedang berjalan merupakan identifikasi terhadap prosedur-prosedur penerimaan. Hasil analisisnya merupakan penjelasan tahapan prosedur-prosedur yang sedang berjalan dan diperjelas dengan Flowmap.

4.2 Analisis Kebutuhan Non- Fungsional

Analisis Kebutuhan Non Fungsional merupakan analisis yang dibutuhkan untuk menentukan kebutuhan spesifikasi sistem. Analisis yang diperlukan pada tahap ini :

a Analisi kebutuhan pengguna

b Analisis pengkodean

c Analisis perangkat keras

d Analisis perangkat lunak

4.3 Analisis kebutuhan Fungsional

Analisis Kebutuhan Fungsional merupakan analisis yang dibutuhkan untuk menggambarkan hubungan antar fungsional sistem yang akan dibangun. Berikut analisis yang dilakukan pada tahap ini:

a Diagram Konteks

- b Data Flow Diagram (DFD)
- c Spesifikasi Proses
- d Kamus Data

4.4 Analisis Perancangan Sistem

Percangan yang dilakukan untuk pembangunan sistem informasi manajemen penerimaan pegawai diantaranya adalah perancangan database, perancangan struktur menu, perancangan struktur menu, perancangan pesan, dan perancangan jaringan semantik. Sehingga menghasilkan gambaran dari analisa sebagai landasan untuk implementasi. Berikut merupakan perancangan yang dilakukan :

- a. Perancangan basis data, analisis struktur data yang digunakan untuk menyajikan dan mendukung fungsionalitas komponen-komponen antar muka yang diperlukan.
- b. Skema Relasi
- c. Struktur Table
- d. Prancangan stuktur menu
- e. Perancangan antarmuka (user interface), gambaran tampilan system dari sisi pengguna
- f. Perancangan pesan, gambaran tata letak tampilan dan keterangan tekstual secara terinci
- g. Jaringan sematik, gambaran pengetahuan grafis yang menunjukkan hubungan yang saling bersangkutan antara berbagai antarmuka.
- h. Perancangan Prosedural

5. Implementasi Sistem

Pada tahap ini merupakan implementasi sistem berdasarkan hasil analisis dan pembangunan sistem yang sudah dilakukan sebelumnya.

6. Pengujian Sistem

Pada tahapan ini merupakan pengujian sistem yang dibangun dengan cara melakukan wawancara kepada pihak perusahaan dan melakukan uji coba sistem kepada pihak-pihak terkait.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan untuk laporan akhir penelitian ini disusun agar dapat memberikan gambaran umum tentang penelitian yang dijalankan oleh peneliti. Sistematika penulisan laporan akhir penelitian ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, metode penelitian, serta sistematika penulisan yang dimaksudkan untuk memberikan gambaran tentang urutan pemahaman dalam menyajikan laporan akhir penelitian ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang landasan teori yang digunakan peneliti untuk menganalisa masalah dan teori apa saja yang akan dipakai dalam data penelitian yaitu teori mengenai Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Rekrutmen dan teori – teori yang mendukung lainnya yang berkaitan dengan topik penelitian untuk membangun perangkat lunak.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN

Bab ini membahas tentang penjelasan analisis dan perancangan sistem dalam membangun aplikasi ini, seperti analisis sistem yang sedang berjalan sesuai dengan metode pembangunan perangkat lunak yang digunakan peneliti, selain itu juga terdapat perancangan antarmuka untuk aplikasi yang akan dibuat sesuai dengan hasil analisi yang dibuat.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Bab ini membahas tentang implementasi dari hasil aplikasi yang sudah dibuat. Implementasi dilakukan dalam bahasa pemrograman yang meliputi implementasi kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak, implementasi basis data, implementasi antarmuka dan tahap-tahap dalam melakukan pengujian perangkat lunak.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang sudah diperoleh dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti dan saran