

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan dikemukakan kesimpulan yang dapat diperoleh dari pembahasan bab-bab sebelumnya serta saran untuk perbaikan dan pengembangan sistem yang lebih lanjut.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat penulisan tugas akhir ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Penilaian Pegawai dapat membantu dalam proses penilaian setiap sales dalam beberapa kriteria yang tersedia.
2. Sistem Informasi Penilaian Pegawai dapat membantu kepala proyek untuk melihat perkembangan sales dari progress kerjanya.

5.2 Saran

Sistem Informasi Penilaian Pegawai di CV. Bayu Pratama masih memiliki kekurangan-kekurangan yang bisa ditambahkan yaitu:

1. Sistem ini dapat ditambahkan data statistic penilaian sales sehingga dapat dilihat perkembangan setiap sales dalam bekerja.