

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan, mulai dari analisis, perancangan dan pengujian sistem, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Anggota Kwartir Cabang Gerakan Pramuka Kota Bandung ini dapat membantu Andalan Urusan Perencanaan dan Penataan Organisasi dalam menentukan anggota gerakan pramuka yang akan direkomendasikan untuk mendapatkan tanda penghargaan berupa lencana.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang telah dicapai dalam pembangunan sistem, Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Anggota Kwartir Cabang Gerakan Pramuka Kota Bandung ini masih memiliki kekurangan sehingga diharapkan untuk kedepannya dapat dikembangkan menjadi lebih baik lagi. Hal-hal yang kiranya dapat dikembangkan diantaranya adalah:

1. Sistem informasi manajemen ini dapat dikembangkan menilai penerimaan tanda penghargaan di luar wewenang Kwartir Cabang, seperti penerimaan tanda penghargaan kegiatan dan bintang tahunan pramuka.
2. Sistem dapat dikembangkan dengan menambahkan fitur untuk membatasi penggunaan sistem hanya pada saat periode penilaian yang sudah ditentukan

Demikian saran yang dapat penulis berikan, semoga saran tersebut dapat menjadi masukan yang bermanfaat bagi para pengurus Kwartir Cabang Gerakan Pramuka Kota Bandung dan peneliti lain yang akan mengembangkan sistem ini di kemudian hari.