DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: *Zanafa Publishing*.

Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The effect of work environment on job satisfaction: Evidence from the banking sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12-18.

Arikunto, Suharsimi. (2012). Prosedur Penelitian. Jakarta : *Rineka Cipta*.

Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 10(2), 124-135.

Edison, Emron., Anwar, Yohny & Komariyah, Imas (2017). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Bandung: *Alfabeta*

Fahmi, Irham. (2013). Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus. Bandung: *Alfabeta*.

Faida, Eka, W. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis. Edisi Pertama. Sidoarjo: *Indomedia Pustaka*.

Hamsal, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 15-29.

Hays, W. L., 1969. Quantification in Psychology. *Prentice Hall of India Private Limited*. New Delhi.

Ibrahim, M., & Dahlius, A. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Riaukepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi (*Doctoral dissertation, Riau University*).

Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: *Salemba Empat*.

Krietner dan Kinicki. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Direktorat Jenderal Basis.

Kusmaningtyas, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *jmm17*, 1(01).

Lumentut, M. D., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. Jurnal EMBA: *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).

Luthans, Fred. 2011. Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach. *New York: McGraw-Hill*

Narimawati U, Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). Penulisan Karya Ilmiah, Edisi pertama. *Bekasi: Genesis*.

Narimawati, U. (2007). Riset manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Agung Media.*

Narimawati, U. (2010) Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi. *Jakarta : Genesis*.

Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi. *Penerbit Andi*.

Nitisemito, Alex S. Manajemen Personalia. (1991). *Jakarta: Ghalia Indonesia*

Paramita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bank btn (persero) cabang Bekasi. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2), 257-275.

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management.*

Pohan, Imbolo, 2007. Jaminan Mutu Layanan Kesehatan. *Penerbit Buku Kedokteran ECG, Jakarta.*

Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.

Rahardi Pudi, 2007, "Hukum Kepolisian Profesionalisme dan Reformasi Polri", *penerbit Laksbang Mediatama*, Surabaya, hlm.53.

Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (*Doctoral dissertation, Udayana University*).

Saripuddin, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 3(2).*

Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Bandung: CV Mandar Maju.*

Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, *Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.*

Sondang P. Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : Bumi Aksara.*

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung : Alfabeta, CV.*

Sutrisno, Edy. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Cetakan Keempat. *Jakarta: Prenada Media Group*.

Syarifuddin, I. A., Zohrah, N., & Nahdiana, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja di Bidang Pelayanan Depan DPMPTSP Kota Makassar. *Journal of Communication Sciences (JCoS), 1(2), 121-131*.

Tumbelaka, Steven Set Xaverius, dkk. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3 (1): 94-108.

Tsai, Y. (2011). Relationship between organizational culture, leadership behavior and job satisfaction. *BMC health services research*, 11(1), 1-9.

Wibowo, M. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16(1).

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. *Depok: PT. Raja Grafindo Persada.*

Wulantika L dan Koswara. 2017. Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen.*

Wulantika, L. (2011). Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Keefektifan Organisasi. *Majalah Ilmiah UNIKOM.*

Xaverius, S. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen, 3(1).*

Yakup, Y. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal, 1(3), 273-290.*

Yuliantarti, K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Direktorat Jenderal Basis Karyawan Di Kementerian Perindustrian The people generally know that our employees have civil service performance (performance) is not so good in completing a task . *The performance of the civil serva.*

Zuki, K. (2016). Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi dan Manajemen. *Yogyakarta.*