BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari variabel Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat yang telah dijelaskan pada bab – bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja anggota kepolisian Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat sebagai berikut :
    a. Lingkungan Kerja di Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat teridentifikasi "Baik", dengan indikator terlemah yaitu "Fasilitas", dan indikator terkuat yaitu "Hubungan dengan atasan". Hal ini didapatkan dengan mengukur 7 indikator, yaitu : Bangunan Tempat Kerja, Peralatan Kerja, Fasilitas, Suasana Kerja, Hubungan Dengan Rekan Kerja Setingkat, Hubungan Dengan Atasan, dan Kerjasama Dengan Rekan Kerja.
    b. Budaya Organisasi di Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat teridentifikasi "Baik", dengan indikator terlemah yaitu "*Philosophy rule*", dan indikator terkuat yaitu "*Observed behabvioral regularities*". Hal ini didapatkan dengan mengukur 5 indikator, yaitu : *Observed Behabvioral Regularities, Norms, Dominan Value, Philoshopy Rule, dan Organizational Climate.*

c. Kepuasan Kerja di Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat teridentifikasi “Baik”, dengan indikator terlemah yaitu “Pekerjaan itu sendiri”, dan indikator terkuat yaitu “Supervisi”. hal ini didapatkan dengan mengukur 4 indikator, yaitu : Pekerjaan Itu Sendiri, Penerimaan Pendapatan, Supervisi, dan Rekan Kerja.

2. Secara parsial Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja anggota kepolisian Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat.
3. Secara parsial Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja anggota kepolisian Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat.
4. Secara simultan Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja anggota kepolisian Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian di atas mengenai Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja, peneliti mengemukakan beberapa saran untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat berdasarkan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja di Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat dikategorikan “baik”, dengan indikator terendah yaitu indikator tentang fasilitas. Maka peneliti memberi saran hendak nya DITRESKRIMUM memperhatikan fasilitas yang tersedia, dengan penggunaan fasilitas yang

lengkap dan nyaman maka diharapkan dapat memberikan Kepuasan Kerja yang baik bagi anggota kepolisian Subidt IV.

2. Budaya Organisasi di Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat dikategorikan “baik”, dengan indikator terendah yaitu indikator tentang *Philoshopy rule*. Maka peneliti memberi saran hendak nya DITRESKRIMUM memperhatikan *Philoshopy rule* yang ada, dengan memberikan motivasi yang baik bagi anggota kepolisian maka dapat memberikan Kepuasan Kerja yang baik bagi anggota kepolisian Subidt IV.
3. Kepuasan Kerja di Subdit IV DITRESKRIMUM POLDA Jawa Barat dikategorikan “baik”, dengan indikator terendah yaitu indikator tentang pekerjaan itu sendiri. Maka peneliti memberi saran hendak nya DITRESKRIMUM memperhatikan tentang pemberian tugas kepada anggota kepolisian, dengan pemberian tugas yang sesuai dengan kemampuan anggota kepolisian maka diharapkan dapat memberikan Kepuasan Kerja yang baik bagi anggota kepolisian Subidt IV.