

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan d PT Surya Unggas Mandiri**, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut.

1. Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Surya Unggas Mandiri.
  - a. Motivasi Kerja yang didalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu Kebutuhan Fisik, Kebutuhan rasa aman dan keselamatan, Kebutuhan Sosial dan Kebutuhan Penghargaan. Indikator Kebutuhan Fisik memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik, sedangkan indikator Kebutuhan Penghargaan memperoleh skor yang paling rendah dengan kategori cukup baik. Namun secara umum Motivasi Kerja masuk dalam kategori cukup baik.
  - b. Pengalaman Kerja pada karyawan PT Surya Unggas Mandiri berada pada kategori cukup baik, terdiri dari 4 indikator yaitu Tingkat masa bakti, Tingkat pengetahuan, kemampuan dan perilaku, Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan dan Tingkat keterampilan yang dimiliki. Indikator

tingkat masa bakti memperoleh persentase tertinggi dengan kategori baik, sedangkan indikator Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan memperoleh persentase terendah dengan kategori cukup baik. Dan secara keseluruhan Pengalaman Kerja berada pada kategori cukup baik.

- c. Produktivitas Karyawan pada PT Surya Unggas Mandiri berada pada kategori baik, terdiri dari 3 indikator yaitu Kuantitas Kerja, Kualitas Kerja dan Ketepatan Waktu. Indikator Kualitas Kerja memperoleh persentase tertinggi dengan kategori baik, sedangkan indikator Kuantitas Kerja memperoleh persentase terendah dengan kategori cukup baik dan secara keseluruhan Produktivitas Karyawan pada PT Surya Unggas Mandiri tergolong pada kategori baik.

2. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Artinya, semakin baik Motivasi Kerja maka Produktivitas akan meningkat.
3. Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Artinya, semakin baik Motivasi Kerja maka Produktivitas akan meningkat.
4. Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dengan artinya jika Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja baik maka Produktivitas karyawan akan meningkat.

## 5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan d PT Surya Unggas Mandiri, maka penulis akan memberikan beberapa saran:

1. Motivasi Kerja pada Karyawan d PT Surya Unggas Mandiri bisa dikatakan cukup baik namun harus terus ditingkatkan agar tidak terjadinya penurunan dalam hal Motivasi dalam bekerja agar visi misi perusahaan dapat tercapai dengan cara perusahaan lebih memperhatikan dampak baik dari memotivasi karyawan dalam melakukan pekerjaan serta memberikan penghargaan kepada penghargaan karyawan yang bekerja dengan baik seperti memberikan bonus pemenuhan target dan tunjangan tidak tetap.
2. Pengalaman Kerja sudah cukup baik dan perusahaan harus mampu memanfaatkan pengalaman yang dimiliki karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan agar tercapainya Produktivitas Karyawan yang lebih baik dengan cara memberikan kesempatan mengikuti pelatihan atau pendidikan.
3. Produktivitas Kerja secara keseluruhan sudah baik akan tetapi perusahaan harus dapat lebih optimal lagi dalam meningkatkan Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja agar tercapainya Produktivitas Karyawan dalam bekerja dengan cara mengenakan denda ketika telat melakukan daftar hadir memberikan fasilitas penunjang pekerjaan seperti kendaraan inventaris.
4. Bagi penulis, dengan penelitian ini penulis berharap agar menambah wawasan teoritis penulis mengenai Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap

Produktivitas Karyawan d PT Surya Unggas Mandiri yang penulis teliti, penulis juga berharap agar dengan penelitian ini dapat meningkatkan kemampuan dan analisis penulis. Bagi PT Surya Unggas Mandiri berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh penulis sudah tergolong cukup baik maka yang perlu dilakukan adalah mempertahankan hal tersebut bahkan meningkatkannya, agar Produktivitas Karyawan yang baik serta Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan Mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Keja Terhadap Produktivitas Karyawan d PT Surya Unggas Mandiri.