

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh keterikatan karyawan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Twic (team work indonesia creative production) Bandung dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Keterikatan Karyawan pada CV. Twic (team work indonesia creative production) Bandung termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke tiga indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Dedikasi yang di sebabkan para karyawan masih memiliki keinginan kuat untuk pindah kerja untuk meningkatkan pendapatan seperti gaji dan karir.
2. komitmen Organisasi karyawan pada CV. Twic (team work indonesia creative production) Bandung berada pada klasifikasi cukup baik. Dari tiga indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Komponen Afektif (*Affective Commitment*) salah satu penyebabnya yaitu karyawan tidak berkeinginan besar untuk menhabiskan masa karirnya pada perusahaan.
3. kinerja karyawan pada CV. Twic (team work indonesia creative production) Bandung berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator Kehadiran mendapatkan nilai terendah, hal ini disebabkan masih banyaknya karyawan yang tidak hadir bekerja tepat waktu sebagaimana peraturan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh Keterikatan Karyawan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Twic (team work indonesia creative production) Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Keterikatan Karyawan yang berada pada klasifikasi Cukup baik, sebaiknya karyawan sadar akan pentingnya keterikatan pada perusahaan agar dapat mencapai kinerja yang baik dalam mencapai visi misi perusahaan terutama karyawan harus sadar akan pentingnya kesukaan dan kebanggaan pada perusahaan dalam bekerja.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai komitmen organisasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah karyawan harus sadar untuk mendapatkan hasil yang maka harus bekerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan, seperti memberikan yang terbaik setiap mengerjakan pekerjaan.
3. Kinerja Karyawan beradap pada klasifikasi cukup baik, sudah seharusnya lebih ditingkatkan dengan memperbaiki Keterikatan Karyawan dan komitmen organisasi agar terus membaiknya kinerja karyawan dalam mencapai visi misi perusaha.
4. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan dan mengoptimalkan dari segi Keterikatan Karyawan dan komitmen organisasi agar tercapainya kinerja yang baik, serta untuk karyawan harus sadar dalam mencapai karir yang baik baik dari

gaji promosi dan lain lain harus di buktikan dengan menaati peraturan perusahaan dan memberikan hasil yang baik pada perusaha.