

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haistar Warehouse Bandung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Kompetensi yang didalamnya diukur menggunakan tiga indikator yaitu pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja. Indikator Sikap Kerja yang memperoleh skor tertinggi. Sedangkan indikator Pengetahuan memperoleh skor terendah serta secara keseluruhan variabel kompetensi berada pada kategori yang baik.
- b. Lingkungan Kerja yang diukur dengan Tujuh indikator yaitu Pewarnaan, Kebersihan, penerangan, pertukaran udara, musik, Keamanan dan Kebisingan, indikator Keamanan memiliki skor tertinggi sedangkan indikator Pertukaran udara memperoleh skor terendah dan secara keseluruhan lingkungan kerja pada PT. Haistar Warehouse Bandung sudah tergolong cukup baik.
- c. Kinerja Karyawan dengan lima indikator yang digunakan dalam pengukuran yaitu Kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas dan kemandirian, terdapat indikator Ketepatan waktu memperoleh skor tertinggi sedangkan indikator Kemandirian memperoleh

skor terendah serta secara keseluruhan kinerja karyawan PT. Haistar Warehouse Bandung sudah tergolong cukup baik.

2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Kompetensi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Haistar Warehouse Bandung, disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Kompetensi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Haistar Warehouse Bandung. Artinya semakin tinggi Kompetensi maka Kinerja Karyawan akan meningkat.
1. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haistar Warehouse Bandung, disimpulkan bahwa Kompetensi dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haistar Warehouse Bandung. Artinya semakin baik dan meningkatnya Kompetensi dan Lingkungan Kerja maka Kinerja Karyawan akan meningkat.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haistar Warehouse Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Kompetensi pada PT. Haistar Warehouse Bandung bisa dikatakan sudah baik namun harus lebih ditingkatkan lagi terutama dalam bidang Pengetahuan seperti pemberian perhatian dalam pengembangan pengetahuan bagi karyawan, seperti halnya memberikan pelatihan dalam

bidang penginputan dan pengecekan barcode dengan menggunakan teknologi serta perusahaan memberikan beasiswa kepada karyawan atau memberikan pelatihan agar pengetahuan para karyawan dapat terus meningkat agar tidak terjadinya penurunan dalam hal kinerja karyawan.

2. Lingkungan Kerja pada PT. Haistar Warehouse Bandung bisa dikatakan cukup baik dan harus lebih baiknya terus ditingkatkan dalam memperhatikan tempat Pertukaran udara pada tempat karyawan dalam bekerja agar karyawan dapat bekerja dengan baik dan optimal agar terbentuknya kinerja yang baik bagi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Kinerja Karyawan juga sudah cukup baik pada PT. Haistar Warehouse Bandung namun harus ditingkatkan lagi dalam menciptakan kemandirian yang baik bagi karyawan dalam bekerja seperti memberikan pekerjaan yang harus dapat di selesaikan karyawan secara individu ataupun berkelompok.