

DAFTAR PUSTAKA

- Afrila, D., & Hidayat, A. F. (2020). Pengembangan Modul Mata Kuliah Statistika Pendidikan di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Batanghari Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 26-35.
- Ahmad, N. A. R., Muhtar, M., & Abubakar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Pengendalian Diri (Locus Of Control) Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Kominfo Kabupaten Pangkep. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 28-34.
- Ahmad, N. A. R., Muhtar, M., & Abubakar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Pengendalian Diri (Locus Of Control) Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Kominfo Kabupaten Pangkep. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 28-34.
- Budiarti, I., & Ayu, M. I. (2015). Pengaruh Gender Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paragon Technology And Innovation Bandung. Bandung.
- Budiono, D. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29-43.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Ekayanti, W., Widjajani, S., & Budiyanto, B. (2019). Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 181-190.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Edisi ketujuh. Semarang: badan Penerbit Unversitas Diponegoro.
- Hermawan, F., & Kaban, D. F. (2014). Pengaruh locus of control terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Di Pt X). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(1), 31-39.
- Hr, S., & Damayanti, F. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PETUGAS PENYAPU KEBERSIHAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN INDRAMAYU: The Effect Of Working Discipline And Compensation

- Towards Performance Of Cleanlands Of Clean Environments Of Indramayu Regency. *Jurnal Investasi*, 5(2), 34-41.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.
- Mahesti, N. P. R. E., & Rustika, I. M. (2020). Peran kecerdasan emosional dan efikasi diri terhadap resiliensi pada Mahasiswa Universitas Udayana yang sedang menyusun skripsi. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2), 53-65.
- MEDAN, A. P. D. K. PENGARUH PENGENDALIAN DIRI DAN KEPERCAYAAN DIRI TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA KANTOR.
- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115-125.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Narendra, N. M. (2018). Pengaruh Locus of Control dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di RSUD Al-Islam HM Mawardi Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 621-636.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis (untuk penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi). Yogyakarta: ANDI.
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2021). Pengaruh Cyberloafing Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating. *JOURNAL FOR BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP*, 5(1).
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2021). Pengaruh Cyberloafing Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating. *JOURNAL FOR BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP*, 5(1).
- Rahmatika, R. (2017). HEALTH LOCUS OF CONTROL PADA MAHASISWA KEDOKTERAN YANG MEROKOK. *Prosiding SNaPP: Kesehatan (Kedokteran, Kebidanan, Keperawatan, Farmasi, Psikologi)*, 3(1), 112-120.
- Rizaldi, A. (2020). IMPLEMENTASI MANAJEMEN TALENTA DAN KERJASAMA TIM DALAM MENINGKATKAN PERFORMA

KARYAWAN. JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies), 4(2).

- Saptari, D. D. (2020). *Kontrol Diri Dan Penggunaan Internet Yang Tidak Berhubungan Dengan Pekerjaan (Cyberloafing) Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penataan Ruang (Distaru) Kota Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Saputra, K. A. K. (2014). Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Internal Auditor dengan Kultur Lokal Tri Hita Karana sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 3(1), 86-100.
- Sari, D., Nuryanti, N., & Taufiqurrahman, T. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puskopkar Riau Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Sari, Y. K. (2013). Pengaruh Pengendalian Diri Dan Perilaku Belajar Terhadap Tingkat Pemahaman Pengantar Akuntansi. *Jurnal Akuntansi*, 1(1).
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.
- Sijabat, R. (2021). Comparative Study of Cyberloafing Outcomes in Male and Female Employees. *Management Analysis Journal*, 10(2), 186-197.
- Umi, Narimawati dkk. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Jakarta: Penerbit Genesis.
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020, January). Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees. In *International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities–Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019)* (pp. 100-103). Atlantis Press.