

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmadi, S., & Sulistyono, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanian Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 203–210.
- Aditya Irawan, Nanik Suryani (2018) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, FASILITAS KANTOR, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN KOTA SEMARANG. *Economic Education Analysis Journal* <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>, 265-278
- Akhmar Barsah, Asep Ridwan (2020) Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pacific Indah Pratama Jakarta. Universitas Pamulang Universitas Pamulang <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.101> . (160-170).
- Bagus Nurcahyo Universitas Gunadarma Riskayanto, ANALISIS DAMPAK PENCIPTAAN BRAND IMAGE DAN AKTIFITAS WORD OF MOUTH (WOM) PADA PENGUATAN KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK FASHION, <https://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/manajemen/article/view/12026>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Budiarti, Isniar (2013) ANALISIS KOMPETENSI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *JIPSI - Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM*, Vol.01. ISSN 2086 – 1109
- Dadang, A. M. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor). *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 13(1), 38–45.
- Djawa, S. K. (2017). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Luwuk Utara Kabupaten Banggai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*, 1(1), 20–34.
- Darodjat, Tubagus Achmad. Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.
- Edy Susanto, M. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos

Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 288–301.

Fatihudin, D. (2020). Metodologi Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi-Edisi Revisi Lengkap Contoh Kasus.

Ghozali, I. (2011). teknik analisis regresi berganda. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Universitas Diponegoro.

Ginting, D. (2016). *Etos Kerja-Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Elex Media Komputindo.

Hasibuan, M. S. . (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT.Bumi Aksara*.

Irawan, A., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 265–278.

Karauwan, R., & Mintardjo, C. (2015a). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).

Karauwan, R., & Mintardjo, V. P. K. L. C. (2015b). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1196–1207. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/10125/9711>

Kasmir.(2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Definisi dan Konsep). Yogyakarta: CV.ANDI.

Lilies Nur Aini, Fullchis Nurtjahjani, and Sanita Dhakirah (2021) *The Effect of Work Ethics and Motivation on The Job Performance of Ony Comp Employees Malang* . State Polytechnic of Malang ABST <https://journals.usm.ac.id/index.php/ebsj/article/view/3413>. (64-74)

Lita Wulantika. *Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline*. In *International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018)* (pp. 287-290). Atlantis

*Press*

- Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 13(2).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke Tujuh. In *Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.
- Narimawati, Umi. (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta : Genesis.
- Niken Nanincova Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomi, Universitas Kristen Petra, PENGARUH KUALITAS LAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN NOACHCAFEANDBISTRO, <https://media.neliti.com/media/publications/287057-pengaruh-kualitas-layanan-terhadap-kepua-8824929f.pdf>
- Nurjaya, Denok Sunarsi, Aidil Amin Effendy, Arga Teriyan, Gunartin Universitas Suryakencana. Cianjur, Jawa Barat, Indonesia Universitas Pamulang, Tangerang Selatan, Banten, Indonesia. Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. [https://www.researchgate.net/publication/348567046\\_Pengaruh\\_Etos\\_Kerja\\_Dan\\_Disiplin\\_Kerja\\_Terhadap\\_Kinerja\\_Pegawai\\_Pada\\_Dinas\\_Kehutanan\\_Dan\\_Perkebunan\\_Kota\\_Bogor](https://www.researchgate.net/publication/348567046_Pengaruh_Etos_Kerja_Dan_Disiplin_Kerja_Terhadap_Kinerja_Pegawai_Pada_Dinas_Kehutanan_Dan_Perkebunan_Kota_Bogor)
- Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2019). *Kinerja Motivasi dan Etos Kerja Karyawan*. BPFE.
- Priansa, D. J. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: cv. ALFABETA.
- Rosmawati, S., & Jermawinsyah, A. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Aro Kecamatan Muara Bulian. *EKSIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 153–160.
- Roy Mubarak, Muhammad Adamand Muslim A. Djalil (2020) The Effect of Work Discipline, Work Ethic and Work Environment on Work Motivation and Its Impact on Employee Performance of Aceh Education Office Province of Aceh, Indonesia. 1Magister Management Program, Faculty of Economics and Busines, Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh, Indonesia.

<https://www.easpublisher.com/get-articles/120>. (55-60)

- Salamun, Sumardi, Sadilah, E., Sumintarsih, Sudijono, S., & Sukari. (1995). *Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. CV.EKA PUTRA. <http://repositori.kemdikbud.go.id/12367/>
- Sangian, R. D. ., Lengkong, V. P. ., & Dotulong, L. O. . (2019). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Manado. *Jurnal Emba*, 7(1), 331–340.
- Sangian, R. D. ., Lengkong, V. P. K., & Dotulong, L. O. H. (2019b). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1), 20–34.
- Sembiring, H., & Ferine, K. F. (2018). *Membangun Kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Deepublish.
- Sinambela, L. P. (Prof. D. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT.Bumi Aksara*.
- Sinamo, J. H. (2004). *etos kerja profesional di era digital global*. Institut Darma Mahardika.
- Sri , R., & Ade, J. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas Aro Kecamatan Muara Bulian. *EKSIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis vol.9 No.2.*, 153-160.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). In *Metodelogi Penelitian*.
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Skripsi, Tesis dan Disertasi*. ANDI OFFSET.
- Tambuwun, C. E., Tewal, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah Viii Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1938–1947.
- Umi Narimawati. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Umi, Narimawati., Sri Dewi, Anggadini., Linna, Ismawati. (2011), *Penulisan Karya*

Ilmiah, Edisi Pertama, Genesis. Pondok Gede, Bekasi.

Yasa, I. P. S., & Utama, I. W. M. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karma Jimbaran. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(3), 609–623.

Yuli Yantika, Toni Herlambang, Dan Yusron Rozaid (2018) Yang Berjudul Pengaruh Lingkungan, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus) Pada Pemkab Bondowoso. *E-jurnal Vol. 4 No. 2 Desember 2018 Hal. 174-188*

Zufrie. (2015). Leadership dan Etos Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja. *Jurnal Ecobisma*, 2(1), 73–90