

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Etos Kerja pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke empat indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Tanggung Jawab sedangkan dengan skor tertinggi yaitu indikator Disiplin.
2. Disiplin kerja yang ada pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara berada pada klasifikasi cukup baik. Dari ke tiga indicator yaitu Sikap, Norma dan Tanggung Jawab. Indikator Norma mendapatkan skor terendah dan indikator Sikap memiliki skor tertinggi
3. Kinerja pada pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator Sifat pribadi mendapatkan nilai terendah dan indicator Hasil Kerja mendapatkan skor tertinggi.

4. Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.

- Disiplin Kerja Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.
- Etos Kerja Dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Etos Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup baik, sebaiknya para pegawai lebih memperhatikan etos kerja sangat berdampak pada kinerja pada organisasi dan sebaiknya organisasi lebih melihat bagaimana etos kerja para pegawai agar tercapainya kinerja yang baik pada pegawai.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Disiplin Kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah organisasi harus lebih aktif dalam meningkatkan Disiplin pegawai dalam bekerja agar organisasi dapat lebih maju di masa yang akan datang.

3. Kinerja berada pada klasifikasi cukup baik, sudah seharusnya dipertahankan serta ditingkatkan dengan memperbaiki Etos Kerja dan Disiplin Kerja agar terus membaiknya kinerja dari setiap pegawai pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.

4. Untuk organisasi agar lebih memanfaatkan dan mengoptimalkan serta sadar akan pentingnya etos kerja dan disiplin kerja untuk tercapainya visi misi perusahaan dan terciptanya Kinerja yang Baik, serta memberikan peluang kepada pegawai untuk meningkatkan Pendidikan atau pengetahuan seperti memberikan beasiswa pada pegawai yang berprestasi.