

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Ketidakamanan Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi dapat ditarik Kesimpulan berikut, diantaranya yaitu:

1. Gambaran mengenai Ketidakamanan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja karyawan:

- a. Ketidakamanan Kerja pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi terdapat pada kategori baik. Kategori **baik** pada ketidakamanan kerja tersebut terlihat dari setiap indikator yaitu arti dari pekerjaan itu bagi individu, tingkat ancaman yang dirasakan pegawai mengenai aspek pekerjaan, ketidakberdayaan yang dirasakan individu, Tingkat ancaman yang kemungkinan terjadi dan mempengaruhi pekerjaan individu. Skor tertinggi dari Ketidakamanan Kerja ini terdapat pada item ke-8 mengenai indikator ketidakberdayaan yang dirasakan individu yaitu “Saya merasa tidak siap ketika menerima kebijakan perusahaan untuk pemindahan/mutasi”, sedangkan skor terendah dari ketidakamanan kerja ini terdapat pada item ke-3 mengenai indikator Tingkat

ancaman yang dirasakan pegawai mengenai aspek pekerjaan yaitu “Saya merasa khawatir ketika jabatan saya terancam”.

- b. Lingkungan Kerja pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi terdapat pada kategori baik dari setiap indikator yaitu penerangan, suhu udara, suara bising, penggunaan warna, ruang gerak yang diperlukan, kemampuan bekerja dan hubungan antar pegawai yang menyatakan bahwa pegawai dapat berhubungan baik dan bekerja sama untuk memenuhi kebutuhan perusahaan. Skor tertinggi dari Lingkungan Kerja ini terdapat pada item ke-2 mengenai indikator penerangan yaitu “Pencahayaannya di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan”, lalu pada item-4 mengenai suhu udara yaitu “Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja”, dan item ke-14 mengenai indikator hubungan antar karyawan yaitu “saya berhubungan baik dengan rekan kerja” sedangkan skor terendah dari lingkungan kerja ini terdapat pada item ke-9 mengenai indikator ruang gerak yang diperlukan yaitu “Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruangan”.
- c. Kepuasan Kerja karyawan pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi terdapat pada kategori baik. Kategori baik pada Kepuasan Kerja Karyawan tersebut terlihat dari indikator yaitu isi pekerjaan, supervisi, organisasi dan manajemen, kesempatan untuk maju, gaji dan insentif rekan kerja, dan kondisi pekerjaan.

Skor tertinggi dari kepuasan kerja karyawan ini terdapat pada item ke-1 mengenai indikator isi pekerjaan” Saya puas dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya” sedangkan skor terendah dari kepuasan kerja karyawan ini terdapat pada item ke-6 mengenai organisasi dan manajemen “Saya puas dengan peraturan dan kebijakan yang dibuat oleh perusahaan”.

2. Secara parsial, ketidakamanan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi.
3. Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi
4. Secara simultan Ketidakamanan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi. Hal tersebut ditunjukkan oleh hipotesis yang dinyatakan adanya pengaruh positif dari Ketidakamanan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara Dan Panas Bumi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian Ketidakamanan Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pusat

Sumber daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi yang telah di jelaskan sebelumnya, peneliti mengemukaakan beberapa saran yang dapat digunakan untuk membantu kegiatan pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi diantaranya sebagai berikut:

- 1) Pada variabel Ketidakamanan Kerja terdapat indikator tingkat ancaman yang dirasakan pegawai mengenai aspek pekerjaan dan ketidakberdayaan yang tingkat ancaman yang kemungkinan terjadi dan mempengaruhi pekerjaan individu yang masih berada pada kategori **cukup baik**, sehingga Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi dapat lebih membuat solusi terkait dengan hal ini dengan cara perusahaan meningkatkan keamanan dan kenyamanan di tempat kerja , misalnya seperti menyesuaikan pekerjaan dengan minat dan kemampuan pegawai, mengadakan pelatihan dan pengembangan, dan memberikan sistem penghargaan bagi pegawai.
- 2) Pada variabel Lingkungan Kerja, Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi terdapat pada kategori baik dapat lebih membuat solusi terkait dengan hal ini dengan cara membuat ruangan yang nyaman dan penataan didalam ruang kantor sehingga hal tersebut membuat ruang gerak yang nyaman agar karyawan lebih leluasa dan memberikan kenyamanan di lingkungan kerja.
- 3) Pada variabel Kepuasan Kerja Karyawan, terdapat organisasi dan manajemen, yang masih terdapat pada kategori cukup baik. Sehingga

hal tersebut harus lebih ditingkatkan agar organisasi dan manajemen bisa bekerja dengan lancar dengan cara memberikan situasi kerja yang stabil dan memberikan kepuasan dalam bekerja pun dapat meningkat. Misalnya dengan kesempatan pada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan memperoleh pengalaman selama bekerja akan memberi kepuasan kepada karyawan terhadap pekerjaannya dan hubungan antara atasan dengan bawahannya untuk menciptakan lingkungan kerja yang hangat dan nyaman

- 4) Berdasarkan pemaparan sebelumnya, baik ketidakamanan kerja maupun lingkungan kerja pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara dan Panas Bumi, keduanya harus lebih ditingkatkan, karena hal tersebut berpengaruh terhadap kepuasan kerja Karyawan. Sehingga, apabila ketidakamanan kerja dan lingkungan kerja, maka kepuasan kerja Karyawan pun akan baik atau meningkat. Sebaliknya, apabila ketidakamanan kerja dan Lingkungan kerja buruk, maka hal tersebut akan menurunkan kepuasan kerja karyawan. Solusi berdasarkan diatas adalah dengan cara memberikan kenyamanan dan keamanan pada pegawai.