

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Kama Ratih Karawang dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Keselamatan Kesehatan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Kama Ratih.
  - a) Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) pada karyawan PT. Anugrah Kama Ratih Karawang termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke tiga indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Lingkungan Kerja sudah baik sedangkan indikator terendah yaitu indikator. Hal ini disebabkan oleh kurangnya kesadaran karyawan terkait pentingnya penggunaan alat pelindung diri, hal tersebut terjadi karena belum adanya peraturan yang jelas dari perusahaan terkait hukuman yang dapat diberikan apabila karyawan secara sengaja tidak menggunakan alat pelindung diri. Selain itu, sulitnya mengawasi penggunaan alat pelindung diri oleh karyawan akibat jumlah karyawan dan pengawas yang tidak sebanding.
  - b) Kompetensi yang ada pada karyawan PT. Anugrah Kama Ratih Karawang berada pada klasifikasi cukup baik. Dari ke tiga indicator yaitu pengetahuan, kemampuan/keterampilan dan sikap. Indicator pengetahuan mendapatkan

skor tertinggi dan indikator kemampuan/keterampilan mendapatkan skor terendah. Hal itu antara lain disebabkan oleh masih terdapat karyawan yang tidak memiliki pengalaman yang cukup di perusahaan, latar belakang Pendidikan yang tidak sesuai dengan bidangnya, serta penerapan syarat sertifikasi bagi tenaga kerja terampil belum sepenuhnya di terapkan di perusahaan yang berdampak pada tidak mampunya karyawan dalam memecahkan masalah yang timbul.

- c) Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kama Ratih Karawang berada pada klasifikasi baik, untuk masing – masing indikator, indikator Kualitas mendapatkan skor tertinggi dan indikator kuantitas mendapatkan nilai terendah. Hal itu di sebabkan oleh pendistribusian beban kerja yang tidak seimbang sehingga pada beberapa bagian mengalami kelebihan beban kerja sehingga karyawan tidak mampu melaksanakan pekerjaan sesuai yang ditargetkan perusahaan.
2. Secara parsial Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kama Ratih Karawang. Artinya, semakin baik Keselamatan Kesehatan Kerja maka Kinerja akan meningkat
3. Secara parsial Kompetensi Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kama Ratih Karawang. Artinya, semakin baik Kompetensi maka Kinerja akan meningkat
4. Secara simultan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kompetensi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kama

Ratih Karawang. Artinya jika Keselamatan Kesehatan Kerja dan Kompetensi baik maka Kinerja Karyawan akan meningkat.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Kama Ratih Karawang, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) yang berada pada klasifikasi Cukup baik, sebaiknya pimpinan perusahaan lebih memperhatikan keadaan karyawan dalam penggunaan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dalam melakukan pekerjaan agar karyawan dapat mendapatkan bimbingan apabila dalam melaksanakan pekerjaan terdapat kesalahan. dan juga pelaksanaan sosialisai K3 dan berbagai informasi tentang K3 dilakukan secara berulang-ulang dan terus menerus oleh pihak manajemen dengan melibatkan unsur-unsur dalam perusahaan agar penerapan K3 di perusahaan dapat mencapai nilai optimal. selain itu di harapkan perusahaan juga membuat peraturan yang dapat digunakan pengawas untuk memberikan peringatan tertulis atau denda kepada pekerja yang melanggar peraturan dan prosedur K3.
2. Bedasarkan tanggapan responden mengenai Kompetensi yang berada pada klasifikasi cukup baik, namun ada beberapa hal yang harus di perhatikan pada indikator keahlian/keterampilan dimana masih ada beberapa karyawan PT. Anugrah Kama Ratih yang belum memiliki keterampilan dalam menyelesaikan

masalah pekerjaan. Hal ini dapat diatasi dengan melaksanakan kegiatan yang dapat membantu karyawan mendapatkan kompetensi yang memadai sesuai bidang pekerjaannya, bisa dengan pelatihan ataupun mengadakan kegiatan di luar rutinitas dengan cara memberikan materi dengan metode pengalaman kepada karyawan, dan pemberlakuan syarat sertifikasi kompetensi bagi tenaga kerja baru yang akan direkrut. Hal ini akan berdampak baik bagi kemampuan karyawan dalam memecahkan masalah dilapangan.

3. Kinerja Karyawan berada pada klasifikasi baik, namun ada beberapa yang harus di perhatikan seperti terdapat karyawan yang tidak mampu menyelesaikan jumlah target pekerjaan yang di tetapkan perusahaan akibat beban kerja yang terlalu besar. Hal ini bisa diatasi dengan pendistribusian beban kerja yang lebih seimbang berdasarkan faktor umur serta pengalaman kerja karyawan hal ini akan mempengaruhi waktu karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.