

PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENETAPAN SASARAN KERJA INDIVIDU BERBASIS WEB DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII BANDUNG

ARTIKEL

Oleh

Mugi Pribadi

1.05.14.004

**Program Studi Sistem Informasi, Universitas Komputer Indonesia
Jl. Dipatiukur 112-114 Bandung**

uchihaugi@gmail.com

ABSTRAK

Salah satu faktor penting bagi kemajuan suatu perusahaan adalah bagaimana suatu perusahaan dapat mengelola asset yang dimiliki perusahaan tersebut. Pegawai merupakan asset yang sangat penting bagi perkembangan suatu perusahaan. PT. Perkebunan Nusantara VIII memiliki kegiatan usaha pembudidayaan tanaman, pengolahan/produksi, dan penjualan komoditi perkebunan Teh, Karet, Kelapa Sawit, Kina, dan Kakao. Pusat kegiatan usaha berada di Kantor Direksi Jl. Sindangsirna No. 4 Bandung, Jawa Barat dengan kebun/unit usaha yang dikelola sebanyak 41 kebun yang tersebar di 11 Kabupaten/Kota di Propinsi Jawa Barat dan 2 Kabupaten di Propinsi Banten. Terdapat banyak karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut, namun sistem penetapan sasaran kerja individu pegawai di perusahaan tersebut belum terkomputerisasi secara efektif. Penelitian ini ditujukan untuk membantu proses penetapan sasaran kerja pegawai yang berjalan di perusahaan tersebut, yang mencakup proses penetapan dan penilaian sasaran kerja dan kenaikan pangkat pegawai. Kegunaan penelitian ini ditujukan untuk meningkatkan efektifitas kerja pegawai agar lebih terarah sesuai tujuan perusahaan.

Dalam perancangan penelitian ini metode yang digunakan adalah pendekatan terstruktur, metode pengembangan menggunakan waterfall, alat yang digunakan untuk merancang sistem yaitu DFD (Data Flow Diagram), sedangkan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian ini menggunakan bahasa pemrograman web PHP, database MySQL dan untuk text editor menggunakan aplikasi Adobe Dreamweaver CS6.

Berdasarkan hasil pembahasan selama melakukan penelitian maka diperoleh kesimpulan bahwa sistem informasi kepegawaian berbasis web yang telah dibangun dapat meningkatkan efektifitas kerja karyawan, serta mempermudah pihak manajemen untuk menilai karyawan.

Kata Kunci: sasaran kerja individu, ski, penetapan, penilaian, kenaikan pangkat

I. PENDAHULUAN

Latar Belakang

Salah satu faktor penting bagi kemajuan suatu perusahaan adalah bagaimana suatu perusahaan dapat mengelola asset yang dimiliki perusahaan tersebut. Pegawai merupakan asset yang sangat penting bagi perkembangan suatu perusahaan. Perkebunan Nusantara VIII Bandung merupakan salah satu perusahaan besar BUMN yang memiliki bermacam kegiatan usaha meliputi pembudidayaan tanaman, pengolahan/produksi, dan penjualan komoditi perkebunan Teh, Karet, Kelapa Sawit, Kina, dan Kakao. PT. Perkebunan Nusantara VIII mengelola 41 kebun yang tersebar di 11 Kabupaten/Kota di Propinsi Jawa Barat (Bogor, Sukabumi, Cianjur, Kabupaten Bandung Barat, Kota Bandung, Subang, Purwakarta, Garut, Tasikmalaya dan Ciamis) dan 2 Kabupaten di Propinsi Banten (Lebak dan Pandeglang) dengan staff karyawan kurang lebih 526 karyawan, namun sistem penetapan sasaran kerja individu pegawai di perusahaan tersebut masih belum efektif dengan memanfaatkan teknologi informasi.

Kondisi sistem penetapan sasaran kerja individu yang berjalan di PT. Perkebunan Nusantara VIII saat ini pencatatannya masih dilakukan dengan menggunakan excel, dan untuk penyebaran informasinya masih dikirim melalui email. Selain itu penyimpanan masih disimpan di penyimpanan lokal komputer masing-masing, dan untuk pembuatan laporan penetapan sasaran kerja individu harus diproses kembali oleh masing-masing pegawai.

Apabila pencatatan penetapan sasaran kerja individu masih menggunakan excel, data tersebut tidak secara langsung tersampaikan ke penerima informasi. Informasi seharusnya bisa disampaikan secepatnya ke penerimanya, agar dapat memaksimalkan waktu untuk memperoleh informasi tersebut. Dibutuhkan suatu sistem yang dapat mengirimkan informasi penetapan sasaran kerja individu ketika penetapan tersebut terbentuk.

Dengan penyebaran penetapan sasaran kerja individu melalui email, memungkinkan terjadinya keterlambatan penyampaian, atau tidak terbacanya email tentang penetapan sasaran kerja individu dikarenakan banyak email yang masuk. Dibutuhkan suatu sistem yang khusus menampilkan pemberitahuan tentang penetapan sasaran kerja individu.

Dengan penyimpanan secara lokal memungkinkan terjadinya kehilangan data riwayat penetapan dan penilaian sasaran kerja individu serta riwayat kenaikan jabatan. Dibutuhkan penyimpanan di server yang khusus menyimpan data riwayat penetapan dan penilaian sasaran kerja serta kenaikan jabatan, agar data tetap aman dan mudah apabila akan dilakukan pencarian.

Proses pembuatan laporan masih harus diproses ulang, dikarenakan pencatatan masih menggunakan excel yang datanya tidak bisa saling terintegrasi satu sama lain. Dibutuhkan sistem yang dapat mengintegrasikan data satu dengan yang lainnya agar laporan terbentuk secara otomatis.

Berdasarkan masalah-masalah tersebut, maka penulis memberikan solusi untuk membangun sistem informasi penetapan sasaran kerja individu agar data bisa saling terintegrasi, selalu mendapatkan informasi tentang sasaran penetapan kerja individu terbaru, data tersimpan aman di server dan laporan dapat terbentuk secara otomatis. Maka untuk memenuhi solusi ini penulis memilih judul skripsi ini dengan "PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENETAPAN SASARAN KERJA INDIVIDU BERBASIS WEB DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII BANDUNG".

Identifikasi Masalah

Adapun permasalahan yang dihadapi adalah sebagai berikut :

1. Pencatatan penetapan sasaran kerja individu masih menggunakan excel, sehingga data tersebut tidak secara langsung tersampaikan ke penerima informasi.
2. Penyebaran penetapan sasaran kerja individu melalui email, memungkinkan terjadinya keterlambatan penyampaian, atau tidak terbacanya email tentang penetapan sasaran kerja individu dikarenakan banyak email yang masuk.
3. Penyimpanan secara lokal memungkinkan terjadinya kehilangan data riwayat penetapan dan penilaian sasaran kerja individu serta riwayat kenaikan jabatan.
4. pembuatan laporan masih harus diproses ulang, dikarenakan pencatatan masih menggunakan excel yang datanya tidak bisa saling terintegrasi satu sama lain

Batasan Masalah

Pembangunan Sistem informasi penetapan sasaran kerja individu hanya dibatasi pada:

1. Sistem informasi penetapan sasaran kerja individu yang akan dibahas meliputi penetapan sasaran kerja individu, penilaian kerja pegawai, kenaikan pangkat pegawai.
2. Hak akses yang terdapat pada sistem informasi penetapan sasaran kerja individu meliputi pegawai sebagai peserta penetapan sasaran kerja individu dan HR sebagai pemberi penetapan sasaran kerja individu

Lokasi Penelitian

Penulis melaksanakan penelitian di PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung yang berlokasi di Jl. Sindangsirna No. 4 Bandung, Jawa Barat.

II. KAJIAN PUSTAKA

Pengertian Kinerja Individu

Kinerja individu adalah tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran yang harus dicapai atau tugas yang harus dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. Kinerja Organisasi adalah tingkat pencapaian sasaran atau tujuan yang harus dicapai oleh organisasi tersebut dalam kurun waktu tertentu, sedangkan kinerja organisasi adalah tingkat pencapaian sasaran atau tujuan yang harus dicapai oleh organisasi tersebut dalam kurun waktu tertentu (Simanjuntak, 2005:103).

Pengertian Manajemen Kinerja

Manajemen kinerja adalah keseluruhan kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja organisasi, termasuk kinerja masing-masing individu dan kelompok kerja tersebut. Kinerja individu dan kinerja kelompok dipengaruhi oleh banyak intern dan ekstern organisasi (Simanjuntak, 2005:17).

Pengertian Evaluasi Kinerja

Evaluasi Kinerja adalah suatu metode dan proses penilaian pelaksanaan tugas (Performance) seseorang atau sekelompok orang atau unit-unit kerja dalam suatu

organisasi sesuai dengan standar kinerja atau tujuan yang ditetapkan lebih dahulu. (Simanjuntak, 2005:103).

Pengertian Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu

Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu merupakan perangkat lunak yang di desain khusus untuk mempermudah proses penetapan dan penilaian sasaran kerja individu serta untuk mempermudah proses pengambilan keputusan untuk pengisian jabatan.

III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Metode Penelitian

Penyusunan penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif deskriptif, dan dokumen yang diperoleh penulis untuk diteliti yaitu Sasaran Kerja Individu (SKI), Nilai Kerja Individu (NKI), dan Laporan rotasi pengisi jabatan (LRPJ).

Analisis Sistem yang Berjalan

Dalam penelitian ini penulis menganalisa beberapa sistem yang berjalan yaitu penetapan sasaran kerja individu, penilaian NKI, dan pengisian jabatan.

Evaluasi Sistem yang berjalan

Setelah menganalisis sitem yang berjalan penulis menemukan beberapa masalah yaitu 1. Pencatatan penetapan sasaran kerja individu masih menggunakan excel, sehingga data tersebut tidak secara langsung tersampaikan ke penerima informasi, 2. Penyimpanan data masih disimpan secara lokal memungkinkan terjadinya kehilangan data riwayat penetapan dan penilaian sasaran kerja individu serta riwayat kenaikan jabatan, 3. Pembuatan laporan masih harus diproses ulang, dikarenakan pencatatan masih menggunakan excel yang datanya tidak bisa saling terintegrasi satu sama lain. Dan usulan perbaikan dari penulis yaitu 1. Membangun suatu sistem yang dapat saling terintegrasi sehingga ketika Kasubdiv PPSDM mengumumkan Sasaran Kerja Individu langsung tersampaikan ke pegawai, 2. Membuat suatu sistem yang dapat menyimpan data di server, sehingga data disimpan dan dijaga secara terpusat, 3. Membuat suatu sistem yang saling terintegrasi, sehingga laporan dapat terbentuk secara otomatis berdasarkan data yang telah diinputkan.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Gambaran Umum Sistem Yang Diusulkan

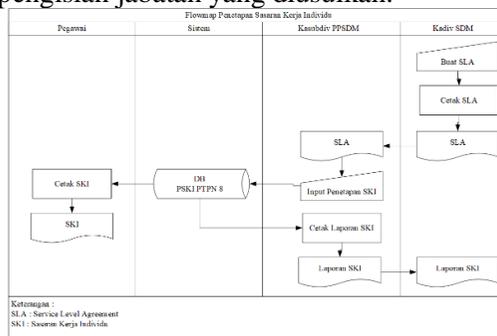
gambaran umum sistem yang di usulkan agar dapat dimengerti oleh pihak terkait, atau pihak penetapan sasaran kerja individu sebagai pengguna

Tabel 1. Arsitektur Perangkat Lunak

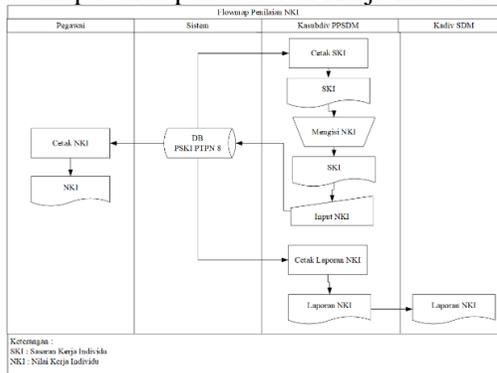
Kategori Pengguna	Tugas	Hak Akses
Pegawai	Mengisi data pribadi pegawai dan Menjalankan SKI yang dibuat PPSDM	<ol style="list-style-type: none"> Melihat Informasi Data Pegawai Lainnya Melihat SKI yang dibuat PPSDM Melihat NKI yang diisi PPSDM Mengisi data pribadi pegawai
PPSDM	Mengelola Data Master, Membuat SKI, Mengisi NKI dan Mencetak Laporan	<ol style="list-style-type: none"> Mengelola Master Golongan Mengelola Master Unit Mengelola Master Jabatan Mengelola Master Pegawai Membuat SKI Mengisi NKI Mencetak Laporan SKI Mencetak Laporan NKI Mencetak Laporan Rotasi Pengisi Jabatan

Flowmap yang Diusulkan

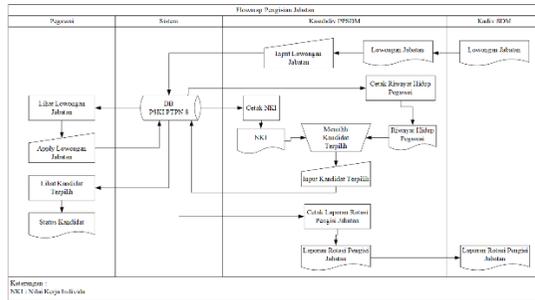
Berikut gambar flowmap sistem yang penulis usulkan terdiri dari Flowmap Penetapan Sasaran Kerja Individu yang diusulkan, Flowmap Penilaian Kerja Individu yang diusulkan, Flowmap pengisian jabatan yang diusulkan.



Gambar 6. Flowmap Penetapan Sasaran Kerja Individu yang diusulkan



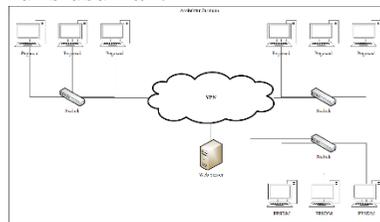
Gambar 7. Flowmap Penilaian Kerja Individu yang diusulkan



Gambar 8. Flowmap pengisian jabatan yang diusulkan

Perancangan Arsitektur Jaringan

Rancangan Arsitektur jaringan yang penulis buat menggunakan topologi star dan menggunakan jenis jaringan Wide Area Network, berikut gambar dari rancangan arsitektur jaringan yang penulis usulkan.



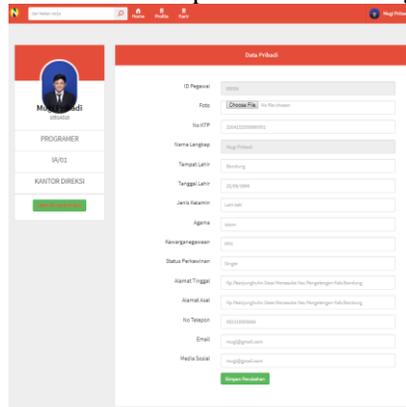
Gambar 12. Perancangan Arsitektur Jaringan

Implementasi

Implementasi yang penulis lakukan adalah Implementasi Perangkat lunak, Implementasi Perangkat Keras, Implementasi Basis Data (Sintaks SQL), Implementasi Antar Muka. Dan berikut gambar hasil implementasi sistem yang penulis usulkan



Gambar 13. Tampilan Halaman Login



Gambar 14. Tampilan Halaman Home

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Setelah merancang Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu Berbasis Web Di PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung maka penulis dapat mengambil kesimpulan diantaranya :

1. Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu yang diusulkan dapat saling terintegrasi sehingga ketika Kasubdiv PPSDM mengumumkan Sasaran Kerja Individu langsung tersampaikan ke pegawai.
2. Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu yang diusulkan dapat menyimpan data di server, sehingga data disimpan dan dijaga secara terpusat.
3. Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu yang diusulkan dapat membentuk laporan secara otomatis berdasarkan data yang telah diinputkan..

Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran-saran untuk pengguna Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu Berbasis Web Di PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung sebagai berikut :

1. PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung dapat menyediakan kebutuhan komputer server dan client untuk mengoperasikan Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu yang diusulkan.
2. Pengguna di PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung memiliki pengetahuan dan kemampuan untuk mengoperasikan Sistem Informasi Penetapan Sasaran Kerja Individu yang diusulkan..

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- [1] Prawirosentono.S. “Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan”. BPFE, Yogyakarta, 1999.
- [2] Widodo, Joko. “Analisa Kebijakan Publik”. Malang:Bayu Media Publishing, 2007.

Internet:

- [3] Anonim, 2009, “Sejarah PT. Perkebunan Nusantara VIII”, http://www.pn8.co.id/pn8/index.php?option=com_content&task=view&id=41&Itemid=75, diakses pada 04 Oktober 2018 pukul 22.14