

BAB I

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan fenomena pada latar belakang, kerangka pikiran, hipotesis, hasil penelitian dan pembahasan yang hasil penelitian lakukan mengenai pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumberdaya Manusia terhadap Kinerja UMKM Kota Cimahi. Maka pada bagian akhir dari penelitian penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja UMKM Survei pada Perusahaan UMKM di Kota Cimahi. Maka semakin baik sistem informasi akuntansi maka Kinerja UMKM akan meningkat. Sistem informasi Akuntansi memiliki kontribusi yang Cukup kuat terhadap Kinerja UMKM, terutama dalam *Availabilty* dan *Efficient*, akan tetapi Sistem Informasi Akuntansi yang dilakukan masih saja belum optimal. Hal ini ditandai dengan masih rendahnya *Easy of use* (kemudahan pengguna) sistem informasi akuntansi dalam melaksanakan tugasnya.
2. Kompetensi Sumberdaya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja UMKM Survei pada Perusahaan UMKM di Kota Cimahi. Maka semakin baik Kompetensi Sumberdaya Manusia berpengaruh maka Kinerja UMKM akan meningkat. Kompetensi Sumberdaya Manusia berpengaruh memiliki kontribusi yang cukup kuat terhadap Kinerja UMKM, terutama dalam keterampilan dan pengetahuan, akan tetapi

Kompetensi Sumberdaya Manusia berpengaruh yang dilakukan masih saja belum optimal. Hal ini ditandai dengan masih rendahnya Sikap SDM dalam melaksanakan tugasnya.

1.2 Saran

Peneliti telah memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Sistem informasi akuntansi dan Kompetensi Sumberdaya manusia terhadap Kinerja UMKM di Kota Cimahi, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Kinerja UMKM diperlukan peningkatan dari Sistem informasi akuntansi dari sisi *Easy of use*, dimana perusahaan perlu merancang sistem yang lebih mudah digunakan untuk memenuhi kepuasan pengguna melalui kemudahan dalam menggunakan sistem informasi akuntansi tersebut
2. Untuk memperbaiki Kinerja UMKM lebih optimal diperlukan peningkatan dalam Kompetensi Sumberdaya manusia dari sisi indikator Sikap, dimana perusahaan perlu memiliki atau selektif dalam memilih seseorang. karena seseorang yang memiliki Sikap yang abik lebih bisa meningkatkan kinerja UMKM

Saran aplikatif yang dapat dilakukan oleh UMKM di Kota Cimahi yaitu :

perusahaan perlu merancang sistem yang lebih mudah digunakan untuk memenuhi kepuasan pengguna melalui kemudahan dalam menggunakan sistem informasi akuntansi dan optimal diperlukan peningkatan dalam Kompetensi Sumberdaya manusia dari sisi indikator Sikap, dimana perusahaan perlu memiliki

atau selektif dalam memilih seseorang sehingga Kinerja UMKM akan menjadi baik dan meningkat

1.2.1 Saran Akademis

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis memberi saran adalah sebagai berikut :

1. Bagi Pengembangan Ilmu

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan ilmu akuntansi terutama ilmu Sistem Informasi Akuntansi mengenai Pengaruh Sistem informasi akuntansi dan Kompetensi Sumberdaya manusia terhadap Kinerja UMKM.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi agar peneliti selanjutnya untuk menambahkan faktor atau variabel lain diluar yang telah disampaikan dalam penelitian ini karena masih terdapat banyak faktor yang berpengaruh terhadap variabel dependen selain itu juga menggunakan unit analisis ataupun populasi dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori serta konsep yang ada.