

## DAFTAR PUSTAKA

- Agarwal, S. (2016). Impact Teamwork on Organizational Productivity in Some Selected Basic Schools in the Accra Metropolitan Assembly. *European Journal of Business, Economics and Accountancy*, 4 (6), 40-52.
- Aidil Saputra. 2017. Pengaruh loyalitas kerja dan pelatihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Siak kota Pekanbaru.
- Alex S. Nitisemito, 2004, Manajemen Personalia, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Alie, R. E., balok, H. H., & Carey, T. A. (1998). Penggunaan tim dalam program sarjana manajemen. *Jurnal manajemen pendidikan*, 22 (6), 707-719.
- Andi Saputro. 2015. Pengaruh komunikasi, *teamwork* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UMKM dan pengelolaan pasar Kabupaten Jepara.
- Annisa, Nurul, 2016, Pengaruh Teamwork dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Loyalitas Karyawan PT. Premium Lampung, Pendidikan Ekonomi PIPS FKIP Unila.
- Anoraga Pandji, 2007. Pengantar bisnis. Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi. Jakarta: Rieneka Cipta
- Chen, Joseph C., and Chen, Jacob. 2004. *Testing a New Approach for Learning Teamwork Knowledge and Skills in Technical Education*. Journal of Industrial Technology. Volume 20, Number 2 – February 2004 to April 2004.
- Chen, Y., & Tjosvold, D. (2008). Nilai-nilai kolektif untuk produktif kerjasama antara Korea dan Cina karyawan. Seri kertas kerja, Pusat Studi Asia Pasifik.
- Daft, Richard L. 2002. Manajemen Edisi Kelima Jilid Satu. Jakarta : Erlangga
- Dessler, Gary, 1992, “Manajemen Sumber Daya Manusia”, PT Prenhalindo, Jakarta.
- Dwi Irawati (2007), *Manajemen Konflik sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Teamwork Dalam Organisasi*”, *Segmen*, No. 2, UPUMP.

Dewi Sandra, 2007. *Teamwork*, PenerbitProgressio, Bandung.

Drs.Joko Raharjo, (2013), *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesatu.

Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana

Figure Aulia ,2017. Pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai dikantor Dinas Kesejahteraan Kota Samarinda.

Griffin, 2004. *Manajemen*, alih bahasa Gina Gania, Erlangga, Jakarta.

Indah Puji, Hartatik, 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.

Jalal Hanaysha . 2017. *Menguji Dampak Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim, dan Pelatihan Karyawan tentang Produktivitas Karyawan di Sektor Pendidikan Tinggi*

Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara, 2017.

Henry, Simamora, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga, Yogyakarta, STIE YPKN.

Husnaina Mailisa Safitri, Amri, M.Shabri, 2012. Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan gaya komunikasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai pada sekretariat Daerah kota Subang.

I Made Adi Prabawa, I Wayan Gede Supartha. 2018. Meningkatkan produktivitas karyawan melalui pemberdayaan, kerjasama tim dan pelatihan di perusahaan jasa.

Lampung Asava, M. M. (2014). *Pengaruh pelatihan pada produktivitas karyawan di sektor pengolahan:kasus unga terbatas eldoret*, Kenya (doktor disertasi, University of Nairobi).

Lutfi, Affandi, 2010. Pengaruh Komitmen Relasi, Kualitas Layanan, dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Konsumen (studi pada PT. Teduh Makmur Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.

Muhammad,Luthfi, (2010). *“Pengaruh tim kerja terhadap produktivitas Karyawan Kontrak Penelitian dilakukan di PT. Sanjaya Surabaya”*

Nurul Annisa, Tedi Rustaman dan Nurdin. 2017. Pengaruh *teamwork* dan motivasi kerja melalui loyalitas karyawan PT. Premium Lampung.

Lupiyoadi, Rambat dan A. Hamdani. 2011. Manajemen Pemasaran Jasa. Edisi Dua. Jakarta: Salemba Empat.

Joko Raharjo, (2013). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia :Kunci Sukses Meningkatkan Kinerja, Produktivitas, Motivasi, dan Kepeuasan kerja*. Tangerang : Platinum.

Reichheld, F. F. dan Schefter, P. (2000). E-Loyalty. Harvard Business Review, Vol 78. No 4, hal 105-113.

Runtu, Julius. (26 Februari 2014). Indikator Loyalitas Karyawan (Bahan Diskusi V MSDM II.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen. P. 2006. Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT. INTAN SEJATI.

Safitri. 2017. Pengaruh kompensasi dan loyalitas terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Putra Laut Samarinda.

Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen pegawai Negri Sipil (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama.

Sedarmayati. *Restrukturisasi Dan Pemberdayaan Organisasi, Cetakan Ke-1*. Bandung: PT. Refika Aditama, 2014.

Sholihin Arif, Dheasey Amboningtyas, Leonardo Budi Hasiholan, Azis Fathoni . 2014. Pengaruh kompensasi dan *teamwork* terhadap produktivitas kerja karyawan melalui loyalitas kerja karyawan pada CV. Mawar Semarang.

Siagian Sondang P. (2002), *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, CetakanPertama, PT. Rineka Cipta,Jakarta.

Smither, R.D., Houston, J.M, McIntire, S.A. (1996). *Organization Development: Strategies for changing environments*. New York: Harper Collins College Publishers.

Sriyono dan Farida Lestari. 2013. Pengaruh Teamwork, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Terhadap Produktivitas Pada Perusahaan Jasa.

Steers & Porter. (1991). *Motivation and Work Behavior, International*. Jakarta : EGC.

Soemarsomarso. 2005. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Edisi Revisi, Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.2010. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung:

Alfabeta 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

---

Sutrisno, Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana.

Soemarso; 1999; *Pengantar Akuntansi I* Cetakan kesembilan; Jakarta: PT Renika Cipta.

Tracy, Brian, 2006. *Pemimpin Sukses*, Cetakan Keenam, Penerjemah: Suharsono dan Ana Budi Kuswandani, Penerbit Pustaka Delapatrasa, Jakarta.

Umar, Husien, 2008, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Umi Narimawati. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi Contoh &Perhitungannya*.Jakarta: Agung Media.

Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung:Agung Media.

Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini dan Linna Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Penerbit Genesis.