

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan untuk mengetahui, penulis dapat membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Kerja Tim di PT.Surya Madistrindo Bandung secara keseluruhan cukup baik yang menunjukkan orang-orang yang memiliki keahlian berbeda-beda dan dikoordinasikan untuk bekerjasama dengan pimpinan cukup baik dalam bekerjasama dalam perusahaan meskipun dalam hal komunikasi dan fokus pada tugas terlihat masih kurang. Kerja Tim di PT. Surya Madistrindo Bandung masuk kategori cukup baik, persentase tertinggi terdapat pada indikator fokus pada masa yang akan datang.
2. Loyalitas di PT. Surya Madistrindo Bandung secara keseluruhan masuk kategori cukup baik persentasae tertinggi terdapat pada indikator menaati peraturan tanpa pengawasan yang ketat yang menunjukkan bahwa karyawan sudah bisa mengikuti peraturan dan intruksi yang diberikan pimpinan tanpa harus ada pengawasan yang ketat.
3. Produktivitas di PT. Surya Madistrindo Bandung secara keseluruhan dinilai cukup baik. persentasae tertinggi terdapat pada indikator kualitas yang dihasilkan yang menunjukkan bahwa karyawan di PT. Surya Madistrindo Bandung sudah bekerja dengan baik.

4. Kerja Tim yang lebih baik akan meningkatkan Produktivitas Kerja. Ada hubungan yang kuat antara Kerja Tim dengan Produktivitas Kerja karyawan. Kerja Tim memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan di PT. Surya Madistrindo Bandung.
5. Loyalitas Karyawan yang lebih besar akan meningkatkan Produktivitas Kerja. Ada hubungan yang kuat antara Kerja Tim dengan Produktivitas Kerja karyawan. Loyalitas memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja di PT. Surya Madistrindo Bandung.
6. Kerja Tim dan Loyalitas memiliki hubungan yang kuat dengan Produktivitas kerja. Kerja Tim dan Loyalitas Karyawan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja di PT. Surya Madistrindo Bandung.

5.2 SARAN

Ada beberapa saran yang perlu dipertimbangkan dalam penelitian tentang Kerja Tim dan Loyalitas Karyawan terhadap Produktivitas Kerja PT. Surya Madistrindo Bandung, yaitu sebagai berikut :

1. Untuk Kerja Tim di indikator tertinggi yaitu Fokus pada masa yang akan datang maka peneliti menyarankan untuk Rencanakan pelatihan yang sesuai untuk menumbuh kembangkan keterampilan yang merupakan kelebihan karyawan tersebut, tidak hanya fokus pada kekurangan karyawan.

2. Untuk Loyalitas Karyawan di indikator tertinggi yaitu menaati peraturan tanpa pengawasan yang ketat maka peneliti menyarankan kepada pimpinan agar mengingatkan kembali kepada karyawan untuk tetap mematuhi peraturan yang ada di perusahaan dan tetap menjaga karyawannya agar bisa terus menaati peraturan perusahaan tanpa pengawasan yang ketat.
3. Untuk Produktivitas Kerja di indikator tertinggi kualitas yang di hasilkan maka peneliti menyarankan kepada pimpinan agar melakukan umpan balik terhadap hasil pekerjaan salah satunya dengan cara memberikan reward atas hasil pekerjaannya dan memotivasi karyawan agar terus meningkat kemampuan dalam bekerja untuk hasil pekerjaan yang baik, menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan yang bertujuan agar karyawan nyaman saat bekerja karena saat karyawan nyaman dalam bekerja maka hasil kerja yang di hasilkan akan baik.
4. Penulis melakukan penelitian ini hanya pada Kerja Tim dan Loyalitas Karyawan dari faktor- faktor lain yang mempengaruhi Produktivitas Kerja. Untuk itu perlu ada peneliti lain yang meneliti faktor lainnya agar perusahaan dapat meningkatkan Produktivitas Kerja.