

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Lingkungan Kerja Non Fisik dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variabel Lingkungan Kerja Non Fisik pada karyawan Non PNS PUSAIR Bandung termasuk dalam kategori “Baik”. Artinya karyawan Non PNS PUSAIR Bandung memiliki Lingkungan Kerja Non Fisik yang baik dan positif terhadap Retensi Karyawan. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Kerjasama Antar Kelompok, untuk persentase tertinggi kedua terdapat pada indikator Perhatian Dan Dukungan Pimpinan, sedangkan untuk persentase terendah terdapat pada indikator Tanggung Jawab Kerja.
2. Dari analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variabel Pengembangan Karir pada karyawan Non PNS PUSAIR Bandung termasuk dalam kategori “Cukup Baik”. Artinya karyawan Non PNS pada PUSAIR Bandung memiliki Pengembangan Karir yang cukup baik dan positif terhadap Retensi Karyawan. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Prestasi Kerja, persentase tertinggi kedua terdapat pada indikator Latar Belakang Pendidikan, persentase tertinggi ketiga terdapat pada indikator Pelatihan Yang Diikuti

sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator Kesetiaan Pada Perusahaan.

3. Dari analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variable Retensi Karyawan pada karyawan PUSAIR Bandung termasuk dalam kategori “Cukup Baik” positif terhadap Retensi Karyawan. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Rekan Kerja Tidak Bersikap Diskriminatif, persentase tertinggi kedua terdapat pada indikator Selalu Diberi Penghargaan Atas Kinerja sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator Peluang Karir Sama.
4. Hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan adalah sebagai berikut :

Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variable Lingkungan Kerja Non Fisik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan.

Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel Pengembangan Karir memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan.

Dari hasil pengujian simultan yang dilakukan penulis membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan dan hubungan yang erat antara variabel Lingkungan Kerja Non Fisik dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah disusun oleh peneliti Ada beberapa saran yang perlu dipertimbangkan dalam penelitian tentang Lingkungan Kerja Non Fisik dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Pusair Bandung, yaitu sebagai berikut:

1. Untuk Lingkungan Kerja Non Fisik Pada Pusair Bandung, indikator tertinggi yaitu kerjasama antar kelompok maka penulis menyarankan untuk mengadakan kegiatan atau acara-acara lomba yang berkelompok secara terus menerus agar para karyawan di pusair memiliki kerjasama yang semakin erat.
2. Untuk Pengembangan Karir Pada Pusair Bandung, indikator tertinggi yaitu prestasi kerja maka penulis menyarankan kepada pemimpin atau perusahaan untuk lebih memberikan kesempatan dalam promosi jabatan dan lebih memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.
3. Untuk Retensi Karyawan Pada Pusair Bandung, indikator tertinggi yaitu rekan kerja tidak bersikap diskriminatif maka penulis menyarankan kepada pemimpin atau perusahaan untuk lebih meningkatkan hubungan kerja baik hubungan kerja dengan sesama, dengan bawahan maupun dengan atasan. Sehingga diharapkan tidak ada rekan kerja yang bersikap diskriminatif didalam lingkungan kerja no fisik pada Pusair Bandung.
4. Untuk peneliti selanjutnya, supaya lebih baik dalam meneliti Lingkungan Kerja Non Fisik dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan, sehingga penelitian variabel-variabel ini lebih sempurna.