

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1(2), pp: 52-58.
- Akgunduz, Yilmaz dan Gamze Eryilmaz. 2018. Does Keinginan berpindah karyawan Mediate the Effects of Job Insecutiry and Co-worker Support on Social Loafing?. *International Journal of Hospitality Management*, Vol. 68, pp. 41-49
- Arikunto. Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Arshadi, Nasrin, dan Hojat Damiri. 2013. The Relationship of Job Stress with Keinginan berpindah karyawan and Job Performance: Moderating Role of OBSE. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, pp: 706 – 710.
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. *Pustaka Fahima*.
- Darsono, H. F. S., & Wulantika, L. 2019. Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah pada Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat *Work Stress and Job Satisfaction Influence on Turnover Intention in Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat*.
- Ekawarna, E. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Ketidakamanan kerja) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologi*, 1 (3), Pp: 303-312.
- Herlambang, Muhammad Garin, dan Fajrianthi. 2014. Pengaruh Career Growth dan Ketidakamanan kerja terhadap Intensi Turnover pada Pegawai Kontrak di Instansi X. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3(3), pp: 183-192.
- Hidayati, N Dan Trisnawati, D. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Keinginan berpindah karyawan s Karyawan Bag. *Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama*. Vol 11 No 1 Issn 1907-7513
- Kartono. (2017). *Personality , Empolee Engagement, Emotional Intellegece, Job Burnout pendekatan dalam melihat Keinginan berpindah karyawan . Yogyakarta: CV Budi Utama*

- Lita Wulantika, 2011 “Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Keefektifan Organisasi” Vol 7, May
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. Arab: International Journal of Business and Social Science.
- Narimawati, U. (2007). Riset manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Agung Media.*
- Negara, S., Adi, K., & Dewi, I. G. A. M. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Sense Sunset Hotel Seminyak* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Novliadi, F. (2009). Hubungan antara persepsi terhadap organisasi pembelajar dengan ketidakamanan kerja pada karyawan. USU Repository. 6-10.
- Rivai, Veithzal. 2008. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. (2011). Organizational Behavior. Penerbit Salemba Empat, edisi 12, Buku 2.
- Rusyandi, D. 2016. Ketidakamanan kerja As Moderating Employee Engagement Toward Intention To Quit At Government Bank In Bandung City. International Journal Of Scientific & Technology Research Volume 5, Issue 05 Issn 2277-8616
- Sanjoko, D. C., & Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Keinginan berpindah karyawan Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik PT. Panverta Cakrakencana Pandaan) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Ketidakamanan kerja Terhadap Motivasi dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. Binus Business.
- Septiari, N.K Dan I Komang, A. 2016. Pengaruh Ketidakamanan kerja Dan Stres Kerja Terhadap Keinginan berpindah karyawan Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. EJurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10 Issn: 2302-8912
- Soedarso, Sri Widodo. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Manggu Offset
- Suciati, Andi tri Haryono, & Maria Magnalena Minarsih (2015) “Pengaruh Ketidakamanan kerja dan Stres Kerja Terhadap Keinginan berpindah karyawan Pegawai pada Karyawan PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO)”. Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran, 1 (1), pp: 1-2.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sverke, M., & Hellgren, J. 2002. The nature of job insecurity : understanding employment uncertainty on the brink of a new millenium. *Applied Psychology: An International Review* , 51 (1), 23-42.
- Sverke, Magnus, Johnny Hellgren, dan Katharina Naswall. 2002. No security: A meta-analysis and review of ketidakamanan kerja and its consequences. *Journal of Occupational Health psychology*, 7(3), pp: 242-264.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Umam, Khaerul. 2012. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umi Narimawati, Sri Dwi A. & Lina Ismawati (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Umi Narimawati. (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis