

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengetahuan pada Perum DAMRI Bandung tergolong baik, namun demikian masih ditemukan permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki khususnya indikator pendidikan (kemampuan melakukan pekerjaan sesuai pengetahuan dan kesesuaian pekerjaan dengan pendidikan) dan minat (pekerjaan sesuai dengan minat).
2. Kemampuan pada Perum DAMRI Bandung masih tergolong baik, namun demikian masih ditemukan permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki khususnya indikator kemampuan teknis (menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan).
3. Pengalaman Kerja pada Perum DAMRI Bandung tergolong cukup baik, sehingga masih ditemukan permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki yakni indikator tingkat pengetahuan dan keterampilan, serta penguasaan terhadap pekerjaan.
4. Kinerja Karyawan pada Perum DAMRI Bandung tergolong baik, namun demikian masih ditemukan permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki khususnya indikator kerjasama (komunikasi yang baik dengan rekan kerja)

dan indikator Kuantitas (pemenuhan kuantitas pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan target yang diberikan).

5. Baik secara parsial maupun secara simultan, Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perum DAMRI Bandung, dengan total kontribusi sebesar 92,0% yang diberikan oleh variabel Pengetahuan (35,1%), Kemampuan (33,3%), dan Pengalaman Kerja (23,6%). Sedangkan sisanya sebesar 8% merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pengetahuan yang berada pada klasifikasi baik, sebaiknya pimpinan perusahaan tetap lebih meningkatkan pengetahuan karyawan, sehingga karyawan selalu mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga kinerja karyawan dapat terus meningkat sesuai dengan tujuan perusahaan
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kemampuan yang berada pada klasifikasi baik, namun perusahaan perlu melakukan evaluasi setiap minggu serta dukungan dan bimbingan dari atasan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pengalaman kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka Perum Damri Bandung harus lebih memperhatikan dan memberikan pelatihan secara rutin mengenai pengetahuan dan kemampuan praktik serta pengalaman terhadap pekerjaan baru demi meningkatkan kinerja karyawan.

4. Kinerja Karyawan berada pada klasifikasi baik, Perum Damri Bandung harus terus mempertahankan dan bahkan meningkatkan kinerja pegawai dengan dilakukan secara terus-menerus penilaian terhadap kinerja pegawai yang dimana hasilnya harus dijadikan bahan evaluasi agar kinerja pegawai dapat ditingkatkan.
5. Untuk perusahaan Perum Damri Bandung agar lebih hendaknya pimpinan Perusahaan selalu atau lebih meningkatkan pengetahuan , kemampuan dan pengalaman kerja setiap karyawan pada bidangnya masing-masing supaya kinerjanya semakin baik.