

## DAFTAR PUSTAKA

- Azzahra, M., Ayuningtias, H. G., Anggadwita, G., & Nurbaiti, A. (2019). The effect of work discipline on employees' performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8, 136-144.
- Barnawi & Arifin, M. (2012). *Kinerja guru profesional*. Yogyakarta : Ar-Ruzz Media.
- Budiarti, I. (2013). Analisis kompetensi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. *Jurisma: Jurnal Riset & Manajemen*. 6(1), 1-8.
- Budiarti, I., Widodo, S., & Deden. (2018). *Manajemen sumber daya manusia berbasis global*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). The effect of work discipline, organizational commitment and work motivation on employee performance of the directorate general of construction development minister for public works and housing republic of indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 159.
- Dewi, N. P. S., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh disiplin kerja komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bayus Bali cargo cabang kerobokan. *EMAS*, 2(3), 202-208.
- Fitria, F., & Sudarmadi, D. (2019). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT. Beton Elemen Persada. *JASA (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 3(1), 1-13.
- Futri, P. S., & Juliarsa, G. (2014). pengaruh independensi, profesionalisme, tingkat pendidikan, etika profesi, pengalaman, dan kepuasan kerja auditor

terhadap kualitas audit pada kantor akuntan publik di Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 8(1), 41-58.

Giri, E. E., Nimran, U., Hamid, D., Musadieg, M. A., & Al Musadieg, M. (2016). The effect of organizational culture and organizational commitment to job involvement, knowledge sharing, and employee performance: A study on regional telecommunications employees of Pt Telkom East Nusa Tenggara Province, Indonesia. *International Journal of Management and Administrative Sciences*, 3(4), 20-33.

Harahap, S. S. (2019). Hubungan usia, tingkat pendidikan, kemampuan bekerja dan masa bekerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*, 6(2), 12-26.

Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT BPR Sejahtera BATAM. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 7(1).

Hasan, L. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap komitmen organisasi pegawai pada badan kepegawaian daerah kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(1), 65-78.

Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.

Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 31-39.

Kurniawan, P. (2019). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2).

Kusumayadi, F., & Ali, M. (2019, December). Iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap kedisiplinan kerja pegawai pada kantorsekretariat DPRD Kabupaten Bima. In *Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Universitas Asahan*.

Liyas, J. N. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTN Cabang Syariah

Pekanbaru. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 3(2), 169-180.

MacKenzie, S. B., Podsakoff, P. M., & Ahearne, M. (2018). Organizational citizenship behavior and the quantity and quality of work group performance. *Journal of Applied Psychology*, 82, 262-270.

Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).

Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019, November). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. In *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan* (pp. 442-446).

Maslow, A. H. (2010). *Motivation and personality*. Jakarta: Rajawali.

Mayer, D. M., Kuenzi, M., Greenbaum, R., Bardes, M., & Salvador, R. B. (2009). How low does ethical leadership flow? Test of a trickle-down model. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 108(1), 1– 13.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in The Workplace: Theory Research and Application*. United States of America: Sage Publications, Inc.

Moehersono. (2012). Pengukuran kinerja berbasis kompetensi. Edisi revisi, ISBN: 978-979-769-444-9, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Narimawati, U. (2010). *Metodologi penelitian : dasar penyusunan penelitian ekonomi*. Jakarta: Genesis.

Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan karya ilmiah*. Jakarta: Penerbit Genesis.

Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., Budhiningtias, M., & Wainanti. (2020). *Metode penelitian dalam implementasi ragam analisis*. ISBN/ISSN, 978-623-01-0319-3, Yogyakarta: Andi.

Novianti, W., & Hakim, R. P. (2018). Harga saham yang dipengaruhi oleh profitabilitas dan struktur aktiva dalam sektor telekomunikasi. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan*, 7(2), 1-11. DOI: <https://doi.org/10.34010/jika.v7i2>.

- Nugraha, C. A., & Sari, F. P. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT Infomedia Solusi Humanika Bandung divisi *inbound call center*). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 352-362.
- Nugraha, D. R., & Syarifuddin, S. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan di Pt Primajasa Perdanarayautama Bandung. *eProceedings of Management*, 5(3).
- Prawirosentono, S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia : kebijakan kinerja karyawan : kiat membangun organisasi kompetitif era perdagangan bebas dunia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada pt. bhakti karya distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 286-293.
- Rini, D. P., Rusdarti, T. A., & Ambalika, P. A. (2013). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerjadan budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb). Studi pada PT. Plasa Simpanglima Semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 69 – 88.
- Ristiana, M. M. (2013). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dan kinerja karyawan rumah sakit Bhayangkara Trijata Denpasar. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 9(3), 115-123.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan:dari teori dan praktik*. Jakarta:Grafindo Persada.
- Rizaldi, A., & Wulantika, L. (2016). Pengaruh pelaksanaan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi di PT. Astra Internasional Tbk. Toyota Sales Operation (AUTO2000) cabang Cibereum Bandung. *Jurisma: Jurnal Riset & Manajemen*. 6(1), 1-16.
- Robbins, P. S. (2008). *Organizational Behaviour*, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh), alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Rosalina, L., & Andri, S. (2016). *Pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada verena multi finance tbk cabang pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).

- Shafira, S., & Listiara, A. (2017). *Perbedaan kepuasan kerja pada karyawan berdasarkan usia dan masa kerja* (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Siagian, M. (2018). Peranan disiplin kerja dan kompensasi dalam mendeterminasi kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22-33.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Soejono, (2000). *Sistem dan prosedur kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah, S. (2008). *Prilaku organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiani, S., & Sinaulan, J. H. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada kementerian kelautan dan perikanan direktorat jenderal perikanan budidaya republik indonesia. *JURNAL EKONOMI*, 22(2), 178-190.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55.
- Suwatno.(2011). *Asas-asas manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Penerbit suci Press.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Tanjung, H. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).

- Triyaningsih, S. L. (2014). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*, 1(2).
- Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah Mother and Baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2).
- Winasis, A. W., & Samsiyah, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi, keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Siegwerk Indonesia Surabaya. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 84-92.