

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Suryabumi Agrolangeng (Tais, Palembang), maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut.

- 1 a. Kedisiplinan Kerja yang didalamnya diukur melalui 8 indikator, yaitu Tujuan dan Kemampuan, Teladan Pempinan, Balas Jasa, Keadilan, Waskat, Sanksi, Ketegasan dan Hubungan Kemanusiaan. Indikator Teladan Pemimpin memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan cukup baik, sedangkan indikator Hubungan Kemanusiaan skor yang paling rendah dengan kategori cukup baik. Namun secara umum semua indikator masuk dalam kategori cukup baik.

- b. Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang) berada pada kategori cukup baik, terdiri dari 3 indikator yaitu Komitmen Efektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen normatif Indikator Komitmen Efektif memperoleh persentase tertinggi dengan kategori baik, sedangkan indikator Komitmen Normatif memperoleh persentase terendah dengan kategori cukup baik. Hal ini terbukti sesuai dengan kondisi dilapangan bahwa masih perbaikan yang baik atas Komitmen Organisasi pada karyawan PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang).
 - c. Secara keseluruhan variabel Kinerja Karyawan terdiri dari 5 indikator, yaitu Jumlah Pekerjaan, Kualitas Pekerjaan, Kreatif, Kerjasama dan Loyalitas Kerja. Indikator Loyalitas Kerja memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik, sedangkan indikator Jumlah Pekerjaan memperoleh persentase terendah dengan kategori cukup baik
- 2 Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan, pada PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais), Palembang dan dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh positif. Arah hubungan positif antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan menunjukkan disiplin kerja makin tinggi dan kinerja karyawan makin tinggi. Dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arti lain disiplin kerja memiliki pengaruh yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

- 3 Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang). Arah hubungan positif antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan menunjukkan komitmen organisasi makin tinggi dan kinerja karyawan makin tinggi. Dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arti lain disiplin kerja memiliki pengaruh yang penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
- 3 Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Kedisiplinan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, hal ini ditunjukkan dengan F hitung lebih besar dari F tabel maka dapat disimpulkan bahwa Kedisiplinan Kerja Dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang).

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang), maka penulis akan memberikan beberapa saran:

1. Disiplin Kerja pada PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang) dalam kategori cukup baik. Hal ini disebabkan karena beberapa karyawan memiliki hubungan keluarga dengan karyawan lainnya. Oleh karena itu karyawan menjadi kurang profesional dalam melaksanakan tugasnya, diharapkan

pemimpin dapat lebih tegas kepada karyawan terutama yang memiliki hubungan keluarga karena hal tersebut akan menjadi contoh yang tidak baik dimata karyawan lain, pemimpin harus lebih tegas dalam penerapan Sanksi agar semua karyawan dapat disiplin dalam melakukan pekerjaan. Dengan cara selalu menyadari bahwa pada saat jam kerja karyawan harus memprioritaskan pekerjaannya terlebih dahulu agar segala proses pekerjaan dapat berjalan dengan lancar dan sebagaimana semestinya.

2. Komitmen Organisasi pada PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang) bisa dikatakan Cukup baik. Oleh karena itu, sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan komitmen organisasi para karyawan dengan menerapkan “*The Commitment Of Wheel*”. Pendekatan yang dapat digunakan adalah dengan mengutamakan nilai – nilai kemanusiaan, melakukan komunikasi dua arah, menyatukan kepentingan individu dengan kepentingan perusahaan, memberikan jaminan keamanan dan imbalan yang jelas agar kesejahteraan karyawan dapat terjamin, serta dapat meyakinkan individu memiliki kesempatan sama dalam mengaktualisasikan kemampuannya.
3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya perusahaan meningkatkan kualitas program pelatihan yang ada supaya kinerja karyawan PT. Suryabumi Agrolanggeng dapat menjadi lebih baik lagi dan peneliti menyarankan kepada pemimpin atau perusahaan agar memberikan tugas dan tanggung jawab terhadap karyawan yang telah mempunyai pengalaman yang cukup agar kinerja yang dihasilkan optimal dan sesuai yang diharapkan oleh perusahaan.

Selain itu mengadakan diklat dan memberikan karyawan tugasnya sesuai dengan kemampuannya yang dimiliki.

4. Bagi PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang), berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh penulis mengenai pengaruh kedisiplinan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang) sudah tergolong cukup baik maka yang perlu dilakukan oleh Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Suryabumi Agrolanggeng (Tais, Palembang) adalah meningkatkan hal tersebut, agar setiap Karyawan dapat mengimplementasikan Kedisiplinan Kerja Dan Komitmen Organisasi dalam menjalankan pekerjaan.