

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian mengenai Pengaruh motivasi internal dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan, maka pada bagian akhir penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi internal, lingkungan kerja dan prestasi kerja karyawan pada PD Apic Garut

a. mayoritas karyawan pada PD. Apic Garut memiliki tingkat motivasi internal sangat tinggi atau sangat termotivasi dimana dukur oleh 6 indikator yaitu kebutuhan, keinginan, kerja sama, kesenangan kerja, kondisi kerja, dan dorongan . dari indicator tertinggi, terdapat pada indicator “kebutuhan”. namun terdapat indicator yang terendah pada indicator “kondisi karyawan”.

b. Lingkungan kerja karyawan pada PD. Apic Garut memiliki tingkat lingkungan kerja baik dimana dukur oleh 11 indikator yaitu Penerangan, Temperatur, Kelembababan, Sirkulasi, Kebisingan, Getaran, Bau Bauan, Warna, Dekorasi, Musik, Keamanan, dari indicator tertinggi, terdapat pada indicator “Getaran”. namun terdapat indicator yang terendah pada indicator “penerangan”.

c. Prestasi kerja karyawan pada PD. Apic Garut memiliki tingkat prestasi kerja kerja baik dimana dukur oleh 4 indikator yaitu, Pengetahuan,

Penyesuaian pekerjaan, Hubungan kerja dengan indicator tertinggi, terdapat pada indicator “kualitas kerja”. namun terdapat indicator yang terendah pada indicator “hubungan kerja”.

2. karyawan pada PD. Apic Garut. Motivasi internal berpengaruh positif atau signifikan terhadap terhadap prestasi kerja karyawan, dimana semakin tinggi Motivasi internal yang dimiliki karyawan akan membuat prestasi kerja menjadi lebih baik.

3. Lingkungan kerja karyawan di PD. Apic Garut berpengaruh positif atau signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, dimana semakin tinggi lingkungan kerja karyawan yang dimiliki akan membuat prestasi kerja menjadi lebih baik.

4. motivasi internal dan lingkungan kerja karyawan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PD. Apic Garut,. Motivasi internal dan lingkungan kerja karyawan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan.

## **5.2 Saran**

setelah melakukan penelitian dan penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang motivasi internal dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

- a. motivasi internal pada PD. Apic Garut termasuk kedalam kategori sangat baik namun terdapat indicator yang terendah yaitu “kondisi karyawan” Adapun hal yang dapat disarankan oleh penulis agar dapat memperbaiki kondisi karyawan dengan meningkatkan saling menghormati antar karyawan. Pimpinan perusahaan perlu memberikan masukan terhadap karyawan mengenai kondisi karyawan agar tercipta saling menghormati

antar karyawan.

- b. Lingkungan kerja karyawan pada PD. Apic Garut termasuk kedalam kategori baik namun terdapat indicator yang terendah yaitu “penerangan” Adapun hal yang dapat disarankan oleh penulis agar dapat memperbaiki penerangan, dengan memperhatikan penerangan yang ada. Pimpinan perusahaan perlu memperbaiki penerangan yang ada, dengan memperhatikan penerangan yang ada di perusahaan dapat membantu karyawan dalam bekerja.
- c. Prestasi kerja karyawan pada PD. Apic Garut termasuk kedalam kategori baik namun terdapat indicator yang terendah yaitu “ Hubungan kerja” Adapun hal yang penulis sarankan agar dapat memperbaiki hubungan kerja. dengan memperhatikan hubungan kerja antar karyawan. Pimpinan perusahaan perlu memberikan masukan kepada karyawan agar terciptanya karyawan yang berhubungan baik.

