

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Pengaruh Pembagian Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut.

1. Pembagian Kerja yang didalamnya diukur melalui 3 indikator yaitu penempatan kerja, beban kerja dan spesialisasi pekerjaan. Dengan skor tertinggi pada indikator Beban Kerja dengan kategori baik dan skor terendah pada indikaator Penempatan Kerja dengan kategori cukup baik. Namun secara keseluruhan dapat dikategorikan cukup baik.

Pengawasan kerja yang didalamnya diukur melalui 5 indikator yaitu prosedur, standar, kegiatan, pengukuran dan perbaikan. Skor tertinggi pada indikator Perbaikan dengan kategori baik dan skor terendah pada indikator Pengukuran dengan kategori kurang baik. Namun secara keseluruhan dapat dikategorikan cukup baik.

Kinerja karyawan yang didalamnya diukur melalui 4 indikator yaitu kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama. Skor tertinggi pada indikator Kuantitas

dengan kategori baik dan skor terendah pada indikator Kerja Sama dengan kategori cukup baik dan secara keseluruhan kinerja dapat dikategorikan cukup baik.

2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara pembagian kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan t hitung lebih besar dari t tabel dapat disimpulkan terdapat pengaruh Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi.
3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan hal ini ditunjukkan t hitung lebih besar dari t tabel dan dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan dari Pengawasan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC kota Sukabumi
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara pembagian kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan hal ini ditunjukkan dengan F hitung lebih besar dari F tabel dan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Pembagian Kerja, Pengawasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi.

5.2 Saran

Setelah penulisan memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh Pembagian Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi, maka penulis akan memberikan beberapa saran :

1. Pembagian Kerja pada karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi pada indikator penempatan kerja harus agar lebih diperhatikan lagi dengan memberikan pekerjaan secara terspesialisasi sehingga setiap orang anggota organisasi lebih mudah mengerjakan dan bertanggung jawab melaksanakan pekerjaannya.

Pengawasan Kerja pada karyawan di di PT. Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi pada indikator pengukuran masih dalam kategori kurang baik. Maka disarankan agar lebih baik perusahaan dapat memberikan proses pengamatan secara berkala pada saat melaksanakan pekerjaan dan melakukan evaluasi kepada setiap karyawan untuk menjamin agar semua karyawan yang bekerja menyelesaikan tugasnya sesuai dengan prosedur dan dapat mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Kinerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi pada indikator kerja sama agar lebih baik disarankan agar perusahaan membuat rancangan acara yang dapat membuat karyawan menjalin kerja sama antar individu menjadi lebih baik dengan kerja sama yang baik maka kinerja pun akan membaik.

2. Pembagian kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi berpengaruh secara signifikan maka yang disarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan pembagian kerja setiap karyawannya agar dapat bekerja sesuai dengan keahlian dan latar belakang pendidikannya karena itu dapat berpengaruh terhadap kinerja.

3. Pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi berpengaruh secara signifikan maka diharapkan perusahaan perlu meningkatkan pengawasan kepada karyawannya agar setiap karyawan mengerjakan tugasnya dapat sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.
4. Pembagian kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kota Sukabumi berpengaruh secara signifikan maka diharapkan karyawan bisa menjalankan tugasnya sesuai dengan keahliannya dan dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan.