

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hamid, S. N., & Yahya, K. K. (2016). Mediating role of work engagement on the relationship between person-job fit and employees' retention: Evidence from semiconductor companies in northern region of Malaysia. *International Review of Management and Marketing*, 6(S7), 187-194.
- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 5814-5845.
- Agus Purwanto, Erwan dan dyah Ratih Sulistyastuti. (2007). *Metode penelitian kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, dan masalah- masalah social*. Jogyakarta: Gaya media
- Agustina, W., & Bismala, L. (2014). Dampak Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1).
- Arumsari, F. V. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Badan Tenaga Nuklir Nasional (Batan) Puspiptek Serpong. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 6(2).
- Astuti, D. M. Y., & Dewi, A. S. K. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Keterlibatan Organisasional Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4384-4413.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Carnahan, D. (2013). *A study of employee engagement, job satisfaction and employee retention of Michigan CRNAs* (Doctoral dissertation).
- Cushway, B. (2002). *Human Resource Management*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153-4182.
- Darsono, H. F. S., & Wulantika, L. (2019). Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah pada Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat Work Stress and Job Satisfaction Influence on Turnover Intention in Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat.
- De Long, D. W., & Davenport, T. (2003). Better practices for retaining organizational knowledge: Lessons from the leading edge. *Employment Relations Today*, 30(3), 51.

- Dewi, K. E. O., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(2), 7836-7862.
- Fathoni Abdurrahmat (2006). *Manajemn Sumber Daya Manusia*, PT. RinekaCipta, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hafanti, H. O., & Lubis, R. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *J. Manaj. Pascasarj. Univ. Syiah Kuala*, 4(1), 164-173.
- Handoko T. Hani (2012), "*Manajemen Personalialia Dan Sumberdaya Manusia*". Edisi kedua. BPFE Yogyakarta, Yogyakarta :
- Hantula, D. (2015). Job Satisfaction: The Management Tool and Leadership Responbility. *Journal of Organizational Behaviour Management*, vol. 35(1-2), 81-94. DOI: 10.1080/01608061.2015.1031430
- Hiriyappa, B. (2009). *Organizational Behaviour*. New Delhi: New Age International Ltd, Publishers
- Hong, E. N. C., Hao, L. Z., Kumar, R., Ramendran, C., & Kadiresan, V. (2012). An effectiveness of human resource management practices on employee retention in institute of higher learning: A regression analysis. *International journal of business research and management*, 3(2), 60-79.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Ke-2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Isniar Budiarti, Deden Abdul Wahad, Sriwidodo Soedarso. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Bandung: Pustaka Fahima.
- Istijanto, M. M, M.com. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Gramedia Pustaka utama.
- Janghu, S., Ray, A., Bansal, V., & Kaushik, R. (2014). Dehydration process optimization for maximum lycopene retention in tomato slices using response surface methodology. *Asian Journal of Dairy and Food Research*, 33(3), 204-208.
- Kartika, L. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA YANG MENDUKUNG TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KETERLIBATAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR DI RUMAH SAKIT UMUM BUDI RAHAYU PEKALONGAN* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA).

- Kaswan., (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Graha Ilmu, Jakarta.
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(2), 148-160.
- Lisdayanti, L., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada PT Bumi Sari Prima Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 1(1), 30-38.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Machfudz, M., & Supriyanto, A. S. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UINMALIKI.
- Muchinsky, P.M. 1990. *Psychology applied to work: an introduction to industrial and organizational psychology* (3rd ed.) Brooks/Cole Publishing Company: USA.
- Neog, B. B., & Barua, M. 2015. Factors Affecting Employee's Retention in Automobile Service Workshops of Assam: An Empirical Study. *The SIJ Transactions on Industrial, Financial & Business Management*, 3(1), 9–18.
- Oladapo, V. (2014). The impact of talent management on retention. *Journal of business studies quarterly*, 5(3), 19.
- Oyoo, M. O., Mwandihhi, N. K., & Musiega, D. 2016. Influence of Reward Systems on Employee Retention in Faith Based Health Organizations in Kenya: A Case of Mukumu Hospital, Kenya. *International Journal of Commerce and Management Research*, 2(10), 42–51.
- Paryati, A., Praningrum, A., & Susetyo, S. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Beberapa Kantor Dinas di Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 114-125.
- Phillips, J. J., & Connell, A. O. (2004). *Managing employee retention*. Routledge.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Ragupathi. (2013). The Employee Retention Practices of MNC'S in Hyderabad. *Research Journal of Management Sciences*, 2 (4): 21- 24.
- Richard, L., Hughest., C.G Robert., J. Gordon., dan Murphy. 2012. *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, Edisi 7. Salemba Humanika. Jakarta
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Schiemann, A. William. 2011. *Alignment Capability Engagement*

Pendekatan Baru Talent Management Untuk Mendongkrak Kinerja Organisasi. PPM

- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. (2013) *Organizational Behaviour Fifteenth Edition*. USA: Pearson Education Limited, 2013.
- Ruvimbo, S., & Ngirande, H. (2014). The Impact of Rewards on Job Satisfaction and Employee Retention. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 5(1).
- Sa'diyah, H., & Irawati, S. A. (2017). Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur. *Competence: Journal of Management Studies*, 11(1).
- Samad, K. Abdus, R.Thiyafarajan. 2014, Accreditation of Indian B Schools For Assuring Quality and Excellence in Management Education. IRACST International Journal of Research in Management & Technology, Vol.4 No.1
- Schermerhorn, M. L., Giles, K. A., Hamdan, A. D., Wyers, M. C., & Pomposelli, F. B. (2009). Mesenteric revascularization: management and outcomes in the United States, 1988-2006. *Journal of vascular surgery*, 50(2), 341-348.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2020). *Psychology and work today*. Routledge.
- Seran, I., Giri, E. E., & Ndoen, L. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Surya Bataramahkota Kupang). *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 10(1), 44-57.
- Siagian, Sondang P (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan Kesembilan. BumiAksara, Jakarta
- Soenanta, A., Akbar, M., & Sariwulan, R. T. (2020). *The effect of job satisfaction and organizational commitment to employee retention in a lighting company*. *Issues in Business Management and Economics*, 8(4), 97-103.
- Sugiyono. 2012, *Metode Penelitian Bisnis. Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan 15. Bandung : CV. Alfabeta
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Journal of Management*, 4(4).
- Umam, K. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung CV PustakaSetia.
- Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.

- Umi Narimmawati, Sri Dewi Anggadini, Linna Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah, Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Genesis.
- Wardani, R. K., & Satar, Y. P. *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Retensi Karyawan di Rumah Sakit Prikasih Jakarta Tahun 2016* (Bachelor's thesis, FKIK UIN Jakarta).
- Wibisono, P. S. H. (2017). BAGAIMANA TURNOVER INTENTION GENERASI MILLENNIAL DAN NON MILLENNIAL DIPENGARUH MEANING OF WORK DAN JOB SATISFACTION (STUDI PADA BAGIAN ADMINISTRASI PTS A, JAKARTA). *Jurnal Manajemen*, 14(2), 152-169.
- Widiyanti, W. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 17(2), 132-138.