

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Bagaimana gambaran Kepuasan Kerja, Keterlibatan Karyawan dan Retensi Karyawan pada PT Mulia Raya Prima.
 - A. Kepuasan Kerja di PT Mulia Raya Prima – Bandung berada pada kategori Baik, terdiri dari 5 indikator yaitu Ambisius, Gaji, Pengawas/penyelia, Hubungan dengan rekan kerja, dan Lokasi tempat kerja. Indikator dengan persentase tertinggi yaitu Ambisi berada pada kategori baik. Sedangkan persentase terendah adalah Gaji berada pada kategori cukup. Hal tersebut dikarenakan tidak semua karyawan mendapat Gaji dan tunjangan yang sesuai dengan kebutuhan mereka
 - B. Keterlibatan Karyawan di PT Mulia Raya Prima – Bandung berada pada kategori Baik, terdiri dari 5 indikator yaitu Aktif berpartisipasi dalam pekerjaan, Menunjukkan pekerjaan adalah yang utama, Melihat pekerjaan sebagai sesuatu yang penting bagi harga diri, Keterlibatan mental dan emosional, dan Tanggung Jawab. Indikator dengan persentase tertinggi yaitu Tanggung Jawab berada pada kategori baik. Sedangkan persentase terendah adalah Keterlibatan Mental dan Emosional ada pada kategori cukup. Hal tersebut dikarenakan rata – rata karyawan merasa bahwa mereka bekerja dibawah tekanan.

C. Retensi Karyawan di PT Mulia Raya Prima – Bandung berada pada kategori Baik, terdiri dari 5 indikator yaitu Komponen Organisasi, Peluang Karir Organisasi, Penghargaan, Rancangan Tugas Dan Pekerjaan, Hubungan Karyawan. Indikator dengan persentase tertinggi yaitu Hubungan Karyawan berada pada kategori baik. Sedangkan persentase terendah adalah Penghargaan ada pada kategori cukup. Hal tersebut dikarenakan tidak semua karyawan mendapat bonus dan reward apabila mereka berhasil melakukan tugas tertentu dengan baik.

2. Secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Retensi Karyawan pada perusahaan PT Mulia Raya Prima
3. Secara parsial Keterlibatan Karyawan Tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Retensi Karyawan pada perusahaan PT Mulia Raya Prima
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan terhadap Retensi Karyawan, hal ini ditunjukkan oleh hipotesis yang dinyatakan dengan adanya pengaruh yang positif dari Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan terhadap Retensi Karyawan pada karyawan bagian Gudang dan Pajak di PT Mulia Raya Prima Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis maka dapat diambil beberapa saran sebagai berikut:

1. Gaji memperoleh skor presentase terendah dalam variable Kepuasan Kerja. Maka dari itu penulis memberikan saran untuk perusahaan agar perusahaan dapat meningkatkan gaji dan tunjangan kesejahteraan yang tinggi bagi karyawan, sehingga karyawan pun akan lebih puas dengan apa yang mereka kerjakan.
2. Keterlibatan Mental dan Emosional memperoleh skor presentase terendah dalam variable Keterlibatan Karyawan. Maka dari itu penulis memberikan saran untuk perusahaan agar memberikan fasilitas hiburan, mengadakan *gathering* dan juga perusahaan memberikan sesi konseling bagi karyawan yang merasa tertekan oleh pekerjaannya. Hal tersebut juga bisa membuat karyawan merasa terlibat dalam pekerjaannya, karena mereka akan merasa diperhatikan oleh perusahaan.
3. Penghargaan memperoleh skor presentase terendah dalam variable Retensi Karyawan. Maka dari itu penulis memberikan saran untuk perusahaan agar memberikan *Reward* tambahan bagi karyawan yang berprestasi atau teladan, bisa untuk periode perbulan, enam bulan bahkan satu tahun. Atau hal lain yang bisa dilakukan adalah dengan memberikan pujian yang proposional sehingga karyawan bisa lebih terpacu dalam bekerja. Hal tersebut penulis yakini bisa meningkatkan Retensi karyawan.

4. Pengaruh antara Kepuasan kerja dan Keterlibatan Karyawan terhadap Retensi Karyawan pada karyawan bagian gudang dan pajak di PT Mulia Raya Prima – Bandung tergolong cukup baik, untuk itu diharapkan perusahaan dapat memanfaatkan agar dapat meningkatkan Retensi Karyawan yang ada di PT Mulia Raya Prima – Bandung.