

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Al Musadieq, M., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 33-38.
- Anwar, S., & Mujito, M. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Pembelian Motor Merek Yamaha Di Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(1), 189-202.
- Arta, g. T. G., sukadana, i. W., & widnyana, i. W. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap semangat kerja karyawan pada ksu. *Santha yana pasek denpasar. Values*, 2(1), 125-134.
- Ayu, e. S. (2017). Strategi peningkatan kinerja karyawan melalui training pada department front office (studi kasus pada hotel horison ultima palembang) (doctoral dissertation, politeknik negeri sriwijaya).
- Badan Pusat Statistik, 2019
- Budiarti, I., Iffan, M., Mahardika, K., Aulia, S. S., & Warlina, L. (2021). Kajian Model Pengembangan SDM Pariwisata Di Kawasan Jatigede Kec. Darmaraja Kab. Sumedang. *Indonesian Community Service and Empowerment Journal (IComSE)*, 2(1), 99-107.
- Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline
- hardi, f. l., ina ratnamiasih, s. e., & msi, p. i. (2019). pengaruh hard skill dan soft skill terhadap kinerja karyawan pada sentra industri boneka di sukamulya bandung (doctoral dissertation, perpustakaan fakultas ekonomi dan bisnis unpas).
- Ibrahim, R., Boerhannoeddin, A., & Bakare, K. K. (2017). The effect of soft skills and training methodology on employee performance. *European Journal of Training and Development*.
- Iffan, M., & Farida, E. (2019). The Role of Internet as a Local Tourism Promotion Strategy.
- Jannah, m. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja perawat pada rumah sakit umum daerah meuraxa kota banda aceh (doctoral dissertation).
- Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya Vol.6 No.2 (2017) 1512 tingkat kesiapan kerja dalam menghadapi MEA pada mahasiswa S1 Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Surabaya.

- Kepemilikan, p. S., leverage, p. P. D., efikasi, k. M. R. M. P., kebutuhan, d. D., berwirausaha, a. P. T. N., hotel, o. D. T. I. K., ... & taksi, d. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intetion. E-jurnal manajemen universitas udayana, 6(10).
- kores, h. s. (2018). analisis faktor kemampuan hubungan atasan bawahan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada pt. kinarya mandiri trans semarang. skripsi.
- Kuswanto, I. A. P. terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Majalengka." Dibawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M. Si.
- Lie, N. L. C., & Darmasetiawan, N. K. (2018). Pengaruh soft skill terhadap kesiapan kerja menghadapi masyarakat ekonomi asean pada mahasiswa S1 fakultas bisnis dan ekonomika universitas surabaya. CALYPTRA, 6(2), 1496-1514.
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh kemampuan kerja (work ability) dan kualitas kerja (work quality) terhadap kualitas pelayanan publik didinas sosial kabupaten Bangkalan. Jurnal Aplikasi Administrasi, 21(1), 48-60.
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh kemampuan kerja (work ability) dan kualitas kerja (work quality) terhadap kualitas pelayanan publik didinas sosial kabupaten Bangkalan. Jurnal Aplikasi Administrasi, 21(1), 48-60.
- Nim, M. I. A., & Budiarti, I. (2014). Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paragon Technology And Innovation Bandung.
- Nugraha, r. S. (2017). Komitmen organisasional sebagai mediasi pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Jurnal bisnis dan manajemen, 4(1).
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang, 3(2), 12-24.
- Raharjo, s., paramita, p. D., & warso, m. M. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, pengalaman dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada kud "pati kota" kabupaten pati). Journal of management, 2(2).
- Rokhayati, A., Kambara, R., & Ibrahim, M. (2017). Pengaruh Soft Skill dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Modertor (Studi Empiris Pada Pt. Krakatau Tirta Industri Cilegon). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa, 1(2).

Siregar, m. M. (2019). Pengaruh rekrutmen (x1) dan motivasi (x2) terhadap kinerja karyawan (y) pada divisi pemasaran pt. Bhinneka life indonesia cabang medan (doctoral dissertation, universitas dharmawangsa).

sofian, e. (2019). pengaruh pengalaman kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan di pt. dutagriya sarana medan. jrmb (jurnal riset manajemen dan bisnis), 4(2).

Stie yai, d. A., & stie yai, p. Pengaruh disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai di sekolah menengah atas kolese kanisius jakarta. Penelitian yang tersimpan di perpustakaan.

sugeng, s. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening (doctoral dissertation, skripsi, universitas muhammadiyah magelang).

Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Telekomunikasi indonesia, tbk witel jatim selatan, malang). Jurnal Administrasi Bisnis, 34(1), 38-46.

Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan koperasi. In Prosiding Seminar Nasional (Vol. 9, pp. 731-737).

Wulantika, L. (2018, November). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. In International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018) (pp. 287-290). Atlantis Press.