

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	3
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	4
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.4.1 Maksud Penelitian	12
1.4.2 Tujuan Penelitian	12
1.5 Kegunaan Penelitian	13
1.5.1 Kegunaan Praktis	13
1.5.2 Kegunaan Akademis	13
BAB II	14
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Kualitas Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Definisi Kualitas Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.3 Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia	16
2.1.1 Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	17
2.1.2 Kualitas Laporan Keuangan	21
2.2 Kerangka Pemikiran	29

2.2.1	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	29
2.2.2	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	31
2.3	Hipotesis.....	35
BAB III	36
METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1	Metode Penelitian.....	36
3.1.1	Jenis Penelitian yang digunakan	37
3.1.2	Metode Penelitian Yang Digunakan	38
3.1.3	Objek Penelitian.....	38
3.1.4	Unit Analisis	39
3.1.5	Unit Observasi	39
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	39
3.2.1	Skala Penelitian Variabel.....	42
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	43
3.3.1	Sumber Data	43
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4	Populasi, Sampel dan Tempat Serta Waktu Penelitian	44
3.4.1	Populasi.....	44
3.4.2	Penarikan Sampel	45
3.4.3	Tempat dan Waktu Penelitian.....	47
3.4.3.1	Tempat Penelitian.....	47
3.4.3.2	Waktu Penelitian	47
3.5	Metode Pengujian Data	48
3.5.1	Uji Validitas	48
3.5.2	Uji Reliabilitas	50
3.6	Metode Analisis Data.....	51
3.6.1	Analisis Metode Deskriptif.....	51
3.6.2	Analisis Metode Verifikatif	52
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.6.3.2	Analisis Koefisien Korelasi.....	56

3.6.3.3	Analisis Koefisien Determinasi	58
3.7	Pengujian Hipotesis.....	59
3.7.1	Uji t (Secara Parsial)	59
BAB IV	61
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1	Hasil Penelitian	61
4.1.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner (<i>Response Rate</i>).....	62
4.1.2	Profil Responden.....	63
4.1.3	Pengujian data.....	65
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas.....	65
4.1.3.2	Reliabilitas	66
4.1.4	Analisis Deskriptif	67
4.1.4.1	Tanggapan Mengenai Kualitas Sumber Daya Manusia.....	68
4.1.4.2	Tanggapan Mengenai Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (X2) 70	
4.1.5	Hasil Analisis Verifikatif.....	80
4.1.5.1	Uji Asumsi Klasik.....	81
4.1.5.2	Hasil Uji Normalitas	81
4.1.5.3	Hasil Uji Multikolinieritas	83
4.1.5.4	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	83
4.1.6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
4.1.7	Hasil Koefisien Korelasi.....	87
4.1.7.1	Hasil Analisis Korelasi Parsial.....	87
4.1.8	Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	89
4.1.8.1	Hasil Koefisien Determinasi Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	89
4.1.8.2	Hasil Koefisien Determinasi Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	90
4.1.9	Pengujian Hipotesis	91
4.1.9.1	Hasil Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	91
4.2	Pembahasan.....	94
4.2.1	Analisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	94

4.2.2	Analisis Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	98
5.1	Kesimpulan	102
5.2	Saran.....	103
5.2.1	Saran Praktis	103
5.2.2	Saran Akademis	105
	DAFTAR PUSTAKA	106
	LAMPIRAN	113