

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bab I sampai dengan bab IV mengenai Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Transparansi terhadap Pengelolaan Keuangan Desa pada Kantor Kepala Desa di wilayah Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh pada Pengelolaan Keuangan Desa. Dengan kategori korelasi kuat dan positif, yang artinya semakin baik Kualitas Sumber Daya Manusia maka akan semakin baik pula Pengelolaan Keuangan Desa. Pada penelitian ini, Kualitas Sumber Daya Manusia berada dalam kriteria cukup baik, hal tersebut menandakan masih adanya kelemahan pada Kualitas Sumber Daya Manusia terutama dalam indikator Kualitas Intelektual.
2. Transparansi berpengaruh terhadap Pengelolaan Keuangan Desa. Dengan kategori korelasi sangat kuat dan positif, yang artinya semakin baik Transparansi maka akan semakin baik pula Pengelolaan Keuangan Desa. Pada penelitian ini, Transparansi berada dalam kriteria cukup baik, hal tersebut menandakan masih adanya kelemahan pada Transparansi, terutama dalam indikator Ketersediaan dan Aksesibilitas Dokumen Anggaran.

5.2 Saran

Setelah penelitian memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Transparansi terhadap Pengelolaan Keuangan Desa pada Kantor Kepala Desa di wilayah Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat, maka peneliti akan mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

5.2.1 Saran Operasional

- 1) Bagi setiap Desa di Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat

Sebaiknya lebih meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang ada dengan melakukan beberapa peningkatan seperti mengadakan pelatihan. Sehingga nantinya sumber daya manusia yang ada bisa meningkatkan Pengelolaan Keuangan Desa agar lebih baik. Terutama dalam hal pendidikan yang harus lebih ditingkatkan.

- 2) Bagi Kepala Desa

Kepada seluruh kepala desa lebih dapat meningkatkan Kualitas Intelektual dan keahliannya untuk mengelola keuangan desa, salah satunya mengikuti kursus dan bimbingan teknis yang diselenggarakan oleh Tim Pemeriksa dari Inspektorat yang membidangi pengelolaan keuangan desa. Dan diharapkan setiap kepala desa agar selalu meningkatkan transparansi yang menjadi salah satu prinsip utama dari pengelolaan keuangan desa, agar masyarakat mengetahui keuangan desa, dan selalu melibatkan masyarakat dalam proses pengelolaan keuangan desa, agar Transparansi

semakin baik dan berdampak positif kepada Pengelolaan Keuangan Desa yang semakin baik pula.

5.2.2 Saran Akademis

1) Bagi Perkembangan Ilmu Akuntansi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan pemahaman terkait pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Transparansi terhadap Pengelolaan Keuangan Desa, serta sebagai masukan dan tambahan referensi ilmu akuntansi bagi para pembaca.

2) Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti selanjutnya, dikarenakan masih banyak faktor-faktor lain yang berpengaruh di luar model penelitian, diharapkan dapat meneliti dengan menggunakan variabel-variabel lain diluar variabel ini, serta dapat menambahkan variabel independen lainnya, disarankan menggunakan populasi dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori dan konsep yang diterima secara umum