

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
JUDUL SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN.....	iv
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4.1 Maksud Penelitian	7
1.4.2 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian	7
1.5.1 Kegunaan Praktis	7
1.5.2 Kegunaan Akademis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ..	9

2.1	Kajian Pustaka	9
2.1.1	Kompetensi Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1	Pengertiann Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2	Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.2.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.2.2	Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.2.3	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	17
2.1.3.1	Karakteristik Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.	17
2.1.3.2	Komponen Laporan Keuangan Pemerintah.....	21
2.2	Kerangka Pemikiran.....	25
2.2.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	25
2.2.2	Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	27
2.3	Hipotesis.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		30
3.1	Metode Penelitian	30
3.2	Operasional Variabel.....	32
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1	Sumber Data.....	34
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	34
3.4	Populasi, Sampel, dan Tempat Serta Waktu Penelitian	36
3.4.1	Populasi.....	36
3.4.2	Penarikan Sampel	36
3.4.3	Tempat Serta Waktu Penelitian	37
3.4.3.1	Tempat Penelitian.....	37

3.4.3.2 Waktu Penelitian	37
3.5 Metode Pengujian Data	38
3.5.1 Uji Validitas	38
3.5.2 Uji Reliabilitas	39
3.6 Metode Analisis Data.....	40
3.6.1 Metode Analisis Deskriptif	40
3.6.2 Metode Analisis Verifikatif.....	42
3.6.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.6.2.2 Analisis Korelasi	45
3.6.3 Metode Pengujian Hipotesis.....	47
3.6.3.1 Uji T (Uji Parsial).....	47
3.6.3.2 Menentukan Kriteria Penerimaan Hipotesis	48
3.6.3.3 Menggambar Daerah Penerimaan dan Penolakan.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	50
4.1.2 Profil Responden	51
4.1.3 Pengujian Data.....	54
4.1.3.1 Uji Validitas.....	54
4.1.3.2 Uji Realibilitas.....	55
4.1.4 Analisis Deskriptif.....	56
4.1.4.1Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia	56
4.1.4.2Tanggapan Responden Mengenai Penerapan Sistem Informasi Akuntansi.....	60
4.1.4.3Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	65

4.1.5 Analisis Verifikatif.....	70
4.1.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.1.5.2 Analisis Korelasi.....	76
4.1.5.3 Pengujian Hipotesis.....	81
4.2 Pembahasan.....	86
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y).....	86
4.2.2 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi (X2) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y).....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	97