

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	2
SURAT PERNYATAAN	iv
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
1.5.1. Kegunaan Praktis	8
1.5.2. Kegunaan Akademis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1. Kajian Pustaka.....	10
2.1.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.1. Pengertian Kompetensi	11
2.1.1.2. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.3. Manfaat Kompetensi Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.4. Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2. Sistem Informasi Akuntansi.....	15

2.1.2.1.	Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	16
2.1.2.2.	Tipe Sistem Informasi Akuntansi	17
2.1.2.3.	Indikator Sistem Informasi Akuntansi.....	18
2.1.3.	Kualitas Laporan Keuangan.....	20
2.1.3.1.	Tujuan Laporan Keuangan.....	21
2.1.3.2.	Komponen Laporan Keuangan	22
2.1.3.3.	Indikator Laporan Keuangan	22
2.2.	Kerangka Pemikiran	23
2.2.1.	Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	24
2.2.2.	Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	25
2.3.	Hipotesis	27
BAB III	METODE PENELITIAN	28
3.1.	Metode Penelitian.....	28
3.1.1.	Jenis Penelitian yang Digunakan	29
3.1.2.	Metode Penelitian yang Digunakan	30
3.1.3.	Objek Penelitian.....	31
3.1.4.	Unit Analisis.....	31
3.1.5.	Unit Observasi.....	32
3.2.	Operasionalisasi Variabel.....	32
3.2.1.	Skala Penelitian Variabel	35
3.3.	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1.	Sumber Data.....	37
3.3.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4.	Populasi, Sampel, dan Tempat, serta Waktu Penelitian	39
3.4.1.	Populasi.....	39
3.4.2.	Sampel.....	41
3.4.3.	Tempat dan Waktu Penelitian	42
3.4.3.1.	Tempat Penelitian	42
3.4.3.2.	Waktu Penelitian.....	42

3.5.	Metode Pengujian Data	43
3.5.1.	Uji Validitas	43
3.5.2.	Uji Reabilitas.....	44
3.6.	Metode Analisis Data	45
3.6.1.	Analisis Pengujian Model Deskriptif	45
3.6.2.	Analisis Pengujian Metode Verifikatif.....	47
3.6.2.1.	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.6.2.2.	Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.6.2.3.	Analisis Koefisien Korelasi	50
3.6.2.4.	Analisis Koefisien Determinasi	52
3.6.3.	Uji Hipotesis.....	52
3.6.3.1.	Uji t (Signifikan Parsial).....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1.	Hasil Penelitian.....	55
4.1.1.	Tingkat Pengembalian Kuesioner (Response Rate).....	55
4.1.2.	Profil Responden.....	56
4.1.2.1.	Karakteristik sesuai dengan Jenis Kelamin	56
4.1.2.2.	Karakteristik sesuai dengan Jabatan	57
4.1.3.	Pengukuran kualitas alat ukur penelitian	58
4.1.3.1.	Uji Validitas.....	58
4.1.3.2.	Uji Reliabilitas	59
4.1.4.	Analisis Deskriptif	61
4.1.4.1.	Respon mengenai Sistem Informasi Akuntansi	64
4.1.4.2.	Respon mengenai Kualitas Laporan Keuangan	67
4.1.5.	Analisis Verifikatif.....	70
4.1.5.1.	Uji Asumsi Klasik.....	70
4.1.5.2.	Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.1.5.3.	Analisis Koefisien Korelasi	74
4.1.5.4.	Analisis Koefisien Determinasi Parsial	75
4.1.6.	Uji Hipotesis.....	76

4.1.6.1. Uji T.....	77
4.2. Pembahasan.....	78
4.2.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	79
4.2.2. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Saran.....	84
5.2.1. Saran Akademis	84
5.2.2. Saran Praktis.....	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	90