

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Setelah dilihat dari hasil penelitian mulai bab I sampai dengan bab IV mengenai pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan pada satuan kerja kodam XIV/Hsn Makassar tahun 2021, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi sumber daya manusia mendapatkan hasil yang signifikan terhadap kualitas laporan keuangan yang terjadi pada satuan kerja kodam XIV/Hsn Makassar tahun 2021, dengan kategori korelasi yang positif. Yang artinya semakin baik kompetensi sumber daya manusia maka semakin baik pula kualitas laporan keuangan yang akan dihasilkan. Namun ada beberapa kelemahan pada variabel ini yaitu masih adanya anggota bagian keuangan yang belum efektif mendalami ilmu dibidang akuntansi keuangan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja anggota dibidang keuangan pada sub satuan kerja masing-masing dengan hasil kinerja yang belum optimal.
2. Sistem Informasi Akuntansi mendapatkan hasil yang signifikan terhadap kualitas laporan keuangan yang terjadi pada sub satuan kerja kodam XIV/Hsn Makassar tahun 2021, dengan kategori korelasi yang positif. Yang artinya semakin baik sistem informasi akuntansi yang diterapkan maka semakin baik pula kualitas laporan keuangan yang dihasilkan. Namun ada sebagian kecil yang membuat variabel ini masih terdapat kelemahan yaitu

masih adanya kekurangan pada sistem yang digunakan dari *Hardware* ataupun *Tekhnologi Jaringan Telekomunikasi* sehingga berpengaruh terhadap hasil kinerja yang dilakukan setiap harinya.

1.2.Saran

Setelah menarik kesimpulan mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, terhadap Kualitas Laporan Keuangan maka penulis akan membrikan saran yang akan dijabarkan sebagai berikut:

1.2.1. Saran Akademis

1. Kompetensi sumber daya manusia diharapkan para anggota pada bagian keuangan yang bukan lulusan bidang ekonomi bisa mengasah kompetensi melalui pendidikan yang diselenggarakan. Dan diharapkan pula para anggota mengembangkan pemahaman dibidang keuangan tidak hanya pada tingkat satuan kerja tetapi harus mampu meningkatkan pengetahuan sampai tingkat pengelolaan administrasi keuangan negara yang lebih spesifik.
2. Sistem informasi akuntansi diharapkan selalu adanya perkembangan dari mulai *hardware*, *software*, *brainware*, prosedur, *database*, dan teknologi jaringan telekomunikasi. Hal ini digunakan juga untuk memperbaharui hasil kinerja dengan seiring perkembangan zaman bidang tekhnologi, dan diharapkan tidak akan terjadi kesalahan penyajian laporan keuangan.
3. Kualitas Laporan Keuangan menjadi hasil akhir sesuai dengan tujuan lebih transparan, akuntabel, dan terpercaya. Hal ini diharapkan penyajian laporan keuangan tidak hanya terfokus pada bidang aplikatif (yang rutin setiap hari

dikerjakan) tetapi harus ditunjang dengan pengetahuan lainnya, diantaranya bidang perpajakan, pengadaan barang dan jasa, dan sistem perbankan.

1.2.2. Saran Praktis

1. Kompetensi sumber daya manusia dengan memanfaatkan rangkain kegiatan pendidikan dan pelatihan bidang keuangan yang sudah diadakan oleh pihak satuan kerja dengan sangat baik, hal tersebut diharapkan juga mempermudah kinerja dan menghasilkan kualitas kerja yang lebih baik lagi.
2. Sistem Informasi Akuntansi diharapkan memenuhi beberapa kriteria penyajian laporan keuangan diantaranya dengan kecepatan, ketepatan, dan keakuratan data yang dihasilkan, yang ditunjang adanya perangkat teknologi jaringan telekomunikasi seperti internet.
3. Kualitas laporan keuangan yang diharapkan selalu menjadi acuan untuk pengambilan keputusan tentang penilaian kinerja sesuai dengan tingkat penggunaan anggaran yang dilihat pada presentase penyelenggaraan anggaran. Dimana semakin tinggi tingkat presentase penggunaan anggaran maka semakin bagus hasil kinerja yang dicapai.