

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan mengenai kesimpulan yang berisi hasil yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan dan implementasi sistem yang telah dibangun. Serta saran untuk perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan sistem sebelumnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa dengan membangun sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai *outsourcing* di PT. Graha Sarana Duta Area III Jawa Barat dapat membantu memudahkan *General Manager* dalam pengambilan keputusan terhadap karir para pekerja *outsourcing* yang dipekerjakan di Telkom Property Area III Jawa Barat, karena sistem dapat memberi output berupa nilai akhir penilaian yang sudah memperhitungkan bobot setiap kriterianya, kemudian nilai akhir tersebut terkategori secara otomatis sesuai interval yang sudah ditentukan, selanjutnya dari kategori tersebut sistem secara otomatis memberikan rekomendasi keputusan untuk memperpanjang atau memutus kontrak pegawai *outsourcing* yang telah dinilai.

5.2 Saran

Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai *outsourcing* di PT. Graha Sarana Duta Area III Jawa Barat dapat dikembangkan dengan spesifikasi sistem yang lebih baik dan kinerja yang lebih maksimal. Saran untuk sistem ini dapat dikembangkan terutama dari segi tampilan agar dapat lebih efisien dan menarik dibanding dengan sistem sebelumnya.