

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengamatan serta wawancara yang telah dilakukan penulis pada bab sebelumnya, terkait Strategi Komunikasi HRD PT Summarecon Bandung Melalui Program Employee Gathering Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Perencanaan

HRD Summarecon Bandung telah melaksanakan tugas nya sebagai pemelihara hubungan baik diantara karyawan dengan melakukan perencanaan yang matang. Peneliti menilai perencanaan yang dilakukan sudah berhasil, HRD Summarecon Bandung memperhatikan semua aspek seperti tempat, isi acara dan kriteria peserta. HRD Summarecon Bandung mengutamakan kenyamanan peserta agar bisa menerima pesan yang ingin disampaikan. Indikasi lain keberhasilan perencanaan yang dilakukan oleh HRD Summarecon Bandung juga terlihat dari respon peserta, mereka menyukai rangkaian yang acara dibuat oleh panitia. Hal ini tentunya bisa meningkatkan motivasi kerja karyawan.

2. Pelaksanaan

HRD Summarecon Bandung mempunyai maksud dan pesan tertentu yang disampaikan melalui kegiatan Employee Gathering ini, kegiatan Employee Gathering ini merupakan bentuk penghargaan kepada karyawan yang diharapkan

bisa memicu perasaan karyawan sebagai bagian dari perusahaan. Melalui kegiatan ini diharapkan hubungan antar karyawan bisa lebih harmonis sehingga motivasi kerja karyawan bisa meningkat. Antusiasme para peserta mengikuti acara mendakan bahwa karyawan puas dengan kegiatan yang dilaksanakan. HRD Summarecon Bandung telah berhasil menyampaikan pesan yang dimaksud melalui kegiatan Employee Gathering.

3. Evaluasi

Setelah melakukan perencanaan juga pelaksanaan tahap selanjutnya adalah evaluasi, dari kegiatan Employee Gathering ini HRD Summarecon Bandung mendapat beberapa masukan yang mestinya diperbaiki. Adanya perubahan sikap karyawan berupa hal positif tentunya mengharuskan program ini untuk terus diadakan. Hal yang harus dievaluasi oleh HRD mengarah pada pelaksanaan kegiatan Employee Gathering agar bisa dipersiapkan lebih baik lagi.

5.2. Saran

1. Kegiatan Employee Gathering tetap dilaksanakan setiap tahunnya, mengingat beban kerja karyawan yang mesti diperhatikan, kegiatan employee gathering ini merupakan solusi yang baik demi terjaganya suasana harmonis dilingkungan perusahaan