

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dari pembahasan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan, maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara faktor Pendelegasian Tanggung Jawab Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dengan tingkat pendelegasian tanggung jawab antara Sekretaris Dewan dengan Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan yang terjalin dengan baik maka akan mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.
2. Terdapat pengaruh antara faktor Keaktifan Komunikasi Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dengan tingkat keaktifan komunikasi antara Sekretaris Dewan dengan Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan yang terjalin dengan baik maka akan mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

3. Terdapat pengaruh antara faktor Pengambilan Keputusan Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dengan tingkat pengambilan keputusan antara Sekretaris Dewan dengan Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan yang terjalin dengan baik maka akan mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

4. Terdapat pengaruh antara faktor Empati Seorang Pimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dengan tingkat empati seorang pimpinan antara Sekretaris Dewan dengan Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan yang terjalin dengan baik maka akan mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

5. Terdapat pengaruh antara faktor Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis yang baik akan mempengaruhi kepercayaan dan keyakinan kinerja pegawai dalam kualitas kerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

6. Terdapat pengaruh antara faktor Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Kuantitas Kerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur

Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis yang baik akan mempengaruhi kepercayaan dan keyakinan kinerja pegawai dalam kuantitas kerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

7. Terdapat pengaruh antara faktor Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Pelaksanaan Tugas Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis yang baik akan mempengaruhi dan meningkatkan pelaksanaan tugas Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

8. Terdapat pengaruh antara faktor Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Tanggung Jawab Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis yang baik akan mempengaruhi dan meningkatkan tanggung jawab Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, peneliti akan mengajukan saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Ada pun saran-saran yang akan peneliti kemukakan adalah :

- 1) Saran Bagi Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

Saran yang dapat peneliti sampaikan kepada Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan sesuai dengan pengamatan peneliti saat melakukan penelitian di lapangan adalah Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi

Selatan lebih giat melaksanakan pelatihan, seminar terkait pelatihan kepemimpinan, pelatihan tentang kepribadian kepada Sekretaris Dewan untuk mempengaruhi pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan agar kinerja pegawai meningkat.

2) Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil pengalaman peneliti dalam melakukan laporan skripsi, maka peneliti memberikan saran kepada kepada mahasiswa selanjutnya adalah :

1. Bagi peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian, sebaiknya melakukan observasi secara rutin dan sosialisasi sebelum penyebaran angket kepada responden. Sehingga tidak ada kesulitan kembali saat penyebaran angket
2. Bagi peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian disarankan terlebih dahulu melihat perusahaan atau institusi dan diusahakan mengambil tempat penelitian yang mempunyai banyak kegiatan terutama dalam kegiatan humas agar mudah dalam menentukan judul dan variabel pada saat penelitian skripsi.
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya melakukan pendekatan terhadap responden terlebih dahulu pada saat penyebaran angket agar responden menjawab dengan jujur dan juga dapat menggali informasi tentang hal yang sedang diteliti secara mendalam.