

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Akumulasi skor jawaban responden untuk variable gaya kepemimpinan (X) sebesar 64.4% masuk pada kategori cukup baik dengan dilihat dari garis kontinum nilai persentase skor antara 52,0% - 68,0% yang berarti pada rentang cukup baik. Hal ini dilihat dari gaya kepemimpinan camat yang memberikan peran cukup penting dalam meningkatkan kinerja pegawai, seperti memberikan motivasi dalam melaksanakan pekerjaan, dapat mengerti apa yang dibutuhkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan, serta dapat membentuk hubungan yang baik sehingga tujuan organisasi dapat terwujud. Dengan demikian gaya kepemimpinan camat di kecamatan cihampelas bisa dikembangkan lagi untuk menghasilkan kinerja aparatur yang sangat baik.
2. Untuk variable kinerja aparatur (Y) diperoleh akumulasi skor jawaban responden sebesar 58.66% masuk pada kategori cukup baik dengan dilihat dari garis kontinum nilai persentase skor antara 52,0% - 68,0% yang berarti pada rentang cukup baik. Hal ini dilihat dari faktor pimpinan yang berpengaruh terhadap kualitas dan kuantitas hasil pekerjaan yang di selesaikan oleh aparatur di kecamatan cihampelas sudah tepat waktu dan

sesuai target yang di tentukan, serta efektivitas penggunaan sumber daya di kecamatan cihampelas kabupaten bandung barat yang sudah maksimal. Selain itu aparatur juga bertanggung jawab dalam bekerja untuk mencapai kesuksesan organisasi. Dengan demikian kinerja aparatur di kecamatan cihampelas masih dapat dikembangkan kinerjanya lebih lanjut.

3. Adapun pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja aparatur di kecamatan cihampelas kabupaten bandung barat, memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 82,6%, hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan camat berpengaruh besar terhadap kinerja aparatur di kecamatan cihampelas kabupaten bandung barat. Pengaruh tersebut berada dalam rentang 81%- 100%, yang berarti berada pada rentang Pengaruh sangat Kuat. Sementara, sisanya sebesar 17,4% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran kepada camat sebagai pimpinan di kecamatan setempat yaitu kecamatan cihampelas kabupaten bandung barat dapat meningkatkan gaya kepemimpinan yang masih memiliki kesempatan untuk dapat di perbaiki lebih baik lagi. Selain itu juga kinerja aparatur di kecamatan cihampelas kabupaten bandung barat masih memiliki kesempatan untuk dapat di perbaiki dan ditingkatkan. Salah satu cara untuk dapat meningkatkan kinerja aparatur adalah dengan mendorong gaya kepemimpinan yang baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja aparatur di kemudian hari.

Saran bagi peneliti kepada mahasiswa yang akan melakukan penelitian selanjutnya khususnya dalam penelitian yang serupa adalah dapat dilakukan pada lembaga pemerintahan yang lain, sehingga dapat digeneralisasikan lebih lanjut. Dan Penelitian selanjutnya dapat melakukan dengan menambahkan variabel-variabel yang dapat mempengaruhi kinerja aparatur untuk dapat memperkaya hasil penelitian.