

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PUBLIKASI

ABSTRACT iv

ANSTRAK v

KATA PENGANTAR..... vi

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR..... xiv

DAFTAR LAMPIRANxv

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Identifikasi Masalah 7

1.3 Rumusan Masalah 7

1.4 Tujuan Penelitian..... 8

1.5 Manfaat Penelitian..... 8

1.5.1 Manfaat Penelitian Pada Ilmu Pengetahuan 8

1.5.2 Manfaat Penelitian Pada Perusahaan/Organisasi..... 8

1.6 Sistematika Penulisan 8

**BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS
.....10**

2.1 Kajian Pustaka 10

2.1.1 Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia 10

2.1.1.1 Manfaat Pemberdayaan SDM	12
2.1.1.2 Aspek-aspek Pemberdayaan SDM.....	12
2.1.1.3 Model Pemberdayaan SDM	13
2.1.1.4 Dimensi Pemberdayaan SDM	15
2.1.1.5 Indikator Pemberdayaan SDM.....	15
2.1.2 Pengertian Kompetensi.....	16
2.1.2.1 Manfaat Kompetensi	17
2.1.2.2 Kategori Kompetensi	18
2.1.2.3 Karakteristik Kompetensi.....	19
2.1.2.4 Faktor-faktor Kompetensi	20
2.1.2.5 Indikator Kompetensi.....	21
2.1.3 Pengertian Human Resources Information System (HRIS)	22
2.1.3.1 Konsep Human Resources Information System (HRIS).....	23
2.1.3.2 Ruang Lingkup Human Resources Information System (HRIS)...	23
2.1.3.3 Keuntungan dan Manfaat Human Resources Information System (HRIS).....	24
2.1.3.4 Kelebihan Human Resources Information System (HRIS)	24
2.1.3.5 Kekurangan Human Resources Information System (HRIS)	25
2.1.3.6 Komponen Human Resources Information System (HRIS)	26
2.1.3.6 Indikator Human Resources Information System (HRIS)	26
2.1.4 Pengertian Kinerja	27
2.1.4.1 Jenis-jenis Kinerja.....	28
2.1.4.2 Tujuan dan Manfaat Kinerja	29
2.1.4.3 Dimensi Kinerja	30
2.1.4.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	30

2.1.4.5 Indikator Kinerja	31
2.1.5 Penelitian Terdahulu	32
2.2 Kerangka Pemikiran	36
2.3 Hipotesis	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 Metode Penelitian	41
3.1.1 Jenis Penelitian Dan Desain Penelitian	41
3.1.1.1 Jenis Penelitian.....	41
3.1.1.2 Desain Penelitian.....	42
3.2 Operasional variabel	43
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data	47
3.3.1 Sumber Penentuan Data.....	47
3.3.2 Jenis Data.....	47
3.3.3 Cara Penentuan Data.....	48
3.3.3.1 Populasi Penelitian	48
3.3.3.2 Sampel Penelitian.....	48
3.3.3.2.1 Teknik Pengambilan Sampel	49
3.4 Pengukuran Variabel	49
3.5 Teknik Pengumpulan Data	51
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesa	52
3.6.1 Rancangan Analisis	52
3.6.1.1 Analisis Deskriptif	52
3.6.1.1.1 Uji Validitas.....	53
3.6.1.1.2 Uji Reliabilitas.....	53
3.6.1.1.3 Analisis Asumsi Klasik (Uji Normalitas).....	54

3.6.1.1.4 Analisis SWOT (<i>SWOT Analysis</i>)	54
3.6.1.1.1.1 Manfaat Analisis SWOT	55
3.6.1.1.1.2 Kegunaan Analisis SWOT	56
3.6.1.2 Analisis Verifikatif.....	56
3.6.1.2.1 <i>Statistic Product and Service Solution</i> (SPSS).....	56
3.6.1.2.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	57
3.6.2 Uji Hipotesa	59
3.6.2.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
3.6.2.2 Uji Ketepatan Model (Uji F)	59
3.6.2.3 Uji Hipotesis (Uji T Parsial)	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Pengumpulan Data.....	61
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	61
4.2 Analisis Deskriptif.....	61
4.2.1 Karakteristik Responden.....	62
4.2.2 Uji Validasi dan Uji Reliabilitas.....	63
4.2.2.1 Uji Validasi	63
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	67
4.2.2.3 Analisis Asumsi Klasik (Uji Normalitas)	68
4.2.3 Tanggapan Responden.....	69
4.2.3.1 Tanggapan Responden Pemberdayaan SDM.....	69
4.2.3.2 Tanggapan Responden Kompetensi.....	70
4.2.3.3 Tanggapan Responden HRIS	70
4.2.3.4 Tanggapan Responden Kinerja	71
4.2.4 Analisis SWOT	71

4.2.4.1 Analisis SWOT Pemberdayaan SDM	72
4.2.4.2 Analisis SWOT Kompetensi	73
4.2.4.3 Analisis SWOT HRIS	74
4.2.4.4 Analisis SWOT Kinerja	75
4.3 Analisis Verifikatif	76
4.3.1 Uji Hipotesis	76
4.3.1.1 Analisis Koefisien Determinasi	76
4.3.1.2 Uji Ketepatan Model (Uji F)	77
4.3.1.3 Uji T Parsial	78
4.3.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	80
4.4 Pembahasan	82
4.4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	82
4.4.1.1 Pemberdayaan SDM.....	82
4.4.1.2 Kompetensi	83
4.4.1.3 HRIS.....	83
4.4.1.4 Kinerja.....	84
4.4.2 Hasil Analisis Verifikatif.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	96
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	