

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka peneliti memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Analisis Deskriptif

Dari hasil penelitian, pemberdayaan SDM secara deskriptif dapat disimpulkan dari hasil tanggapan responden secara keseluruhan tanggapan responden terhadap pemberdayaan SDM yang ada di PT X rata-rata variabel berada dalam kategori sangat baik dengan persentase 81,24%. Dari hasil penelitian, kompetensi secara deskriptif dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap kompetensi yang ada di PT X rata-rata variabel berada dalam kategori sangat baik dengan persentase 81,22%. Dari hasil penelitian, HRIS secara deskriptif dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap HRIS yang ada di PT X rata-rata variabel berada dalam kategori baik dengan persentase 72,52%. Dari hasil penelitian, kinerja secara deskriptif dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap kinerja yang ada di PT X berada dalam kategori baik dengan persentase 74,26%.

2. Analisis Verifikatif

Hasil penelitian verifikatif ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan dalam variabel bebas terhadap variabel terikat, dengan penjelasan sebagai berikut:

1) Pemberdayaan SDM terhadap HRIS

Pemberdayaan SDM berpengaruh signifikan terhadap HRIS.

2) Kompetensi terhadap HRIS

Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap HRIS.

3) HRIS terhadap Kinerja

HRIS berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

4) Pemberdayaan SDM terhadap kinerja melalui HRIS

Pemberdayaan SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, serta Pemberdayaan SDM terhadap kinerja melalui HRIS memiliki nilai pengaruh secara langsung sebesar 3,1%. Lalu besarnya pengaruh pemberdayaan SDM terhadap kinerja secara tidak langsung melalui HRIS adalah 6,8774%, dan besarnya total pengaruh yang diberikan variabel pemberdayaan SDM terhadap kinerja adalah 9,9774%.

5) Kompetensi terhadap kinerja melalui HRIS

Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja serta Kompetensi terhadap kinerja melalui HRIS memiliki nilai pengaruh secara langsung sebesar 57,7%. Lalu besarnya pengaruh secara tidak langsung adalah 4,2419%, dan total pengaruh langsung kompetensi terhadap kinerja adalah 61,9419%.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh peneliti sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan pemberdayaan SDM, dalam hal ini adalah tanggungjawab, maka perusahaan dapat memberikan tanggungjawab yang sesuai kepada karyawan sesuai dengan pekerjaannya, agar karyawan tersebut dapat memberikan hasil yang maksimal. Dan juga dengan tanggungjawab karyawan dalam mengikuti pelatihan-pelatihan/training, diharapkan agar mengikuti sesuai prosedur yang sudah ditentukan.
2. Untuk meningkatkan kompetensi yang ada saat ini, PT X perlu adanya perbaikan dalam sistem penerimaan karyawan yang disesuaikan dengan kemampuan atau keahlian, pengetahuan, dan pemahaman pada kebutuhan kerja, perusahaan perlu mendukung sikap proaktif dan keinginan karyawan melalui peningkatan pengetahuan formal dan informal.
3. Dalam sistem informasi SDM/HRIS yang telah digunakan oleh PT X masih ada beberapa kelemahan dalam prosesnya. Perusahaan sebaiknya melakukan atau memberikan pelatihan-pelatihan mengenai sistem

informasi dan perkembangan teknologi informasi yang digunakan untuk mengantisipasi perubahan teknologi.

4. Ketepatan waktu dalam kinerja, yang perlu dilakukan perusahaan ialah dengan menentukan peran kerja karyawan dengan jelas, agar mereka dapat menggunakan waktu kerja mereka secara tepat dan cepat, serta memberikan beban kerja sesuai dengan bidangnya. Dan juga dapat memberdayakan semua potensi dan sumber daya yang dimiliki untuk mencapai kinerja yang maksimal, mempertahankan loyalitas kinerja karyawan dan juga komunikasi antar karyawan, meningkatkan dan menerapkan manajemen mutu untuk menjaga kualitas layanan SDM, serta adanya informasi & teknologi yang mumpuni dapat membantu sistem dalam bekerja dengan jelas.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini belum sempurna dan mungkin masih terdapat kekurangan, maka dari itu peneliti menyarankan jika ada peneliti yang ingin meneliti lingkup yang sama dapat melakukan penelitian dengan menambahkan variabel dan dengan penyebaran kuesioner yang lebih banyak.