

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Dari hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Nilai produktivitas pekerja pada Proyek Pembangunan Gedung FPTK Universitas Pendidikan Indonesia karena rata – rata tingkat produktivitas keseluruhannya adalah  $79\% > 50\%$ , dengan rata – rata produktivitas masing – masing individu tertinggi sebesar  $87\%$  dan terendah sebesar  $74\%$ .
2. Setiap variabel bebas pada penelitian yang terdiri dari bakat, motivasi dan program manajemen konstruksi memiliki hubungan yang linear terhadap variabel terikat yang dalam hal ini adalah produktivitas pekerja.
3. Berdasarkan nilai koefisien determinasi yang terdapat pada tabel 4.21, diprediksi bahwa variabel bebas yang dalam hal ini adalah bakat, motivasi dan program manajemen diprediksi memiliki pengaruh secara simultan atau secara bersama – sama terhadap variabel terikat yang dalam hal ini adalah produktivitas pekerja sebesar  $0.671$  atau  $67.1\%$ .
4. Secara simultan, seluruh variabel bebas yang dalam hal ini adalah bakat, motivasi dan program manajemen berpengaruh terhadap variabel terikat yang dalam hal ini adalah produktivitas pekerja yang ditunjukkan dengan nilai  $f_{hitung} = 8.831 > f_{tabel} = 3.41$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0.002 < 0.05$ .
5. Secara parsial, hanya variabel motivasi yang memiliki pengaruh terhadap variabel produktivitas dengan nilai  $t_{hitung} = 2.834 > t_{tabel} = 2.14479$  dengan nilai signifikansi =  $0.014 < 0.05$ .

6. Dari hasil jawaban kuisioner dan analisis menggunakan SPSS versi 25, variabel motivasi adalah variabel bebas yang paling berpengaruh terhadap variabel terikat (Produktivitas).
7. Berdasarkan kuisioner dan analisis menggunakan SPSS versi 25, variabel motivasi dipengaruhi oleh kebutuhan yang dapat meningkatkan motivasi kerja yakni kebutuhan fisiologis (Makan, minum dll), kebutuhan akan rasa aman yang dapat timbul dari lingkungan tempat bekerja, kebutuhan akan harga diri yang dapat diaplikasikan dalam bentuk penghargaan kerja serta kebutuhan akan aktualisasi diri yang timbul dari minat dan kepuasan diri terhadap pekerjaan.

## **5.2 SARAN**

Saran pada penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Penelitian disarankan agar dilakukan secara berulang – ulang untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat.
2. Perlu adanya penelitian terkait masing – masing variabel dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana juga dengan jumlah sampel yang lebih banyak agar didapatkan hasil yang lebih akurat.
3. Demonstrasi pelaksanaan pekerjaan secara khusus untuk mendapatkan hasil produktivitas pekerja yang lebih akurat.
4. Perlu dilakukan analisis dengan menggunakan program yang lebih akurat selain dengan menggunakan SPSS.